

Слайд 1

Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!

Тема моей ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ (ПРОЕКТА) – «Заработная плата: налоги и иные обязательные платежи в ООО «Тымовское Пассажирское АТП»».

Слайд 2

Целью представленной работы является изучение основных аспектов организации заработной платы на предприятиях автомобильного транспорта.

Достижению цели способствовали задачи исследования, представленные на слайде презентации.

Слайд 3

Анализ основных экономических показателей деятельности ООО «Тымовское Пассажирское АТП» произведен в таблице на втором листе приложения на основе бухгалтерской отчетности за 2015-2017 гг.

Себестоимость превышает показатели выручки на протяжении всего анализируемого периода и темп ее роста в 2017 г. выше темпа роста выручки, вследствие чего предприятие несет убытки.

Отрицательная рентабельность подтверждает, что предприятие работает с высоким вкладом на покрытие и показывает руководителям, насколько неэффективно осуществляет предприятие свою деятельность.

Слайд 4

Агрегированные данные о численности и заработной плате работников ООО «Тымовское Пассажирское АТП» за 2015-2017 гг. представлены в таблице в приложении на листе 3.

Рост производительности труда в динамике является положительным моментом в деятельности исследуемого предприятия. Он позволяет выполнить дополнительный объем работ тем же количеством работников или меньшей их численностью. При нынешнем росте потребностей в услугах по пассажирским перевозкам и ограниченных трудовых ресурсах рост производительности труда становится основным источником экономического роста предприятия. Увеличение производительности труда приводит к сокращению затрат живого труда на единицу продукции, и, как следствие, снизить ее себестоимость по статье «расходы на оплату труда» и, как следствие, увеличить прибыль с каждой единицы продукции.

Слайд 5

Исходные данные для анализа структуры заработной платы и ее динамики представлены в таблицах в приложении на стр. 4-5.

Наибольший удельный вес в структуре фонда заработной платы занимает основная заработная плата.

Слайд 6

Положительным фактором от более эффективного использования оплаты труда работников ООО «Тымовское Пассажирское АТП» могут быть следующее:

1. Снижение удельных затрат на оплату труда;
2. Увеличение объемов производства и предоставление услуг;
3. Увеличение прибыли;
4. Повышение стабильности финансовой системы организации.

Слайд 7

Специфика существующих расчетов с персоналом предприятия по всем видам начислений и удержаний заключается, прежде всего, в следующем:

- 1) Для проведения расчетов по оплате труда, а также подготовку отчетной документации отводятся достаточно сжатые и строго определенные сроки. При этом наличие многочисленных различных факторов, которые определяют размер начислений оплаты труда, удержаний, порядок налогообложения делает расчет в каждом отчетном месяце отличным от расчета за предыдущие периоды.
- 2) В самом процессе начисления и выплаты заработной платы сотрудникам, бухгалтеру необходимо руководствоваться существующими многочисленными нормативно-правовыми актами, которые регулируют выполнение операций по бухгалтерскому учету.
- 3) На данный момент важна как корректность осуществления самих расчетов, а также и правильность оформления первичных отчетных документов, которые служат достаточным основанием для расчетов с сотрудниками компании. Первичная учетная документация на предприятии должна быть составлена по установленной действующим законодательством РФ форме, и содержать все необходимые реквизиты.

Слайд 8

Таким образом, задачи бухгалтерского учета труда и заработной платы на рассматриваемом предприятии:

- 1) Контроль за рабочим временем, положений об оплате труда.
- 2) Правильное и своевременное начисление заработной платы.
- 3) Правильное и своевременное удержание НДФЛ.
- 4) Правильное и своевременное перечисление НДФЛ.
- 5) Своевременная выдача заработной платы.

Слайд 9

В ходе анализа начисления заработной платы на предприятии был выявлен ряд ошибок:

- 1) Одноименные штатные единицы в рамках одного и того же подразделения имеют разные оклады.
- 2) Неверное начисление суммы причитающейся сотруднику компенсации за неиспользованный отпуск.
- 3) Отсутствует перечень ключевых показателей эффективности, при достижении которых работнику определенной категории или должности начисляется премия.

Слайд 10

Чтобы избежать риск непризнания налоговыми органами в составе расходов на оплату труда переменной составляющей (премий), необходимо выполнить следующие рекомендации:

- 1) Утвердить перечень ключевых показателей эффективности, при достижении которых работнику определенной категории или должности начисляется премия.
- 2) Утвердить алгоритм определения величины премий.

Слайд 11

Целесообразно для повышения эффективности учета и анализа заработной платы приобретение программного продукта «1С Бухгалтерия». Программа может эксплуатироваться на нескольких компьютерах, объединенных в локальную сеть. Программа позволит автоматизировать учет на предприятии.

Программа представляет собой набор блоков, каждый из которых может работать как в автономном режиме, так и совместно с другими блоками, образуя единую управленческую сеть. Модуль «Зарплата» является одним из функциональных модулей системы. К его достоинствам можно отнести:

- 1) Простота освоения.
- 2) Надежность.
- 3) Гарантийное обслуживание, поддержка в будущем, своевременные обновления.
- 4) Невысокая стоимость владения продуктом.
- 5) Возможность использования бесплатных консультаций.

Слайд 12

Расчет и сопоставление трудовых затрат на обработку информации по первоначальному и предлагаемому вариантам представлен в таблице на 6 листе приложения.

Слайд 13

Таким образом, можно сделать вывод, что ООО «Тымовское Пассажирское АТП» располагает всеми необходимыми ресурсами для осуществления выбранного вида деятельности по перевозке пассажиров пассажирским транспортом с соблюдением требований безопасности, проведения технического обслуживания и ремонта транспорта.

Слайд 14

Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.