

Защитная речь

Уважаемые председатель и члены Государственной аттестационной комиссии! Вашему вниманию предлагается работа на тему «Управление безопасностью труда персонала в организации (на примере «Чусовской дистанции пути»)».

Актуальность данного исследования обусловлена возрастающей значимостью охраны труда работников в системе социально-экономической защиты, направленной на сохранение их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

Целью данной работы является изучение системы управления безопасностью труда в организации и разработка предложений по ее совершенствованию. Для достижения цели были определены следующие задачи: 1) изучить общие понятия управления безопасностью труда на предприятии; 2) рассмотреть правовые и нормативные основы управления безопасностью труда на предприятии; 3) проанализировать структуру системы управления безопасностью труда на примере предприятия «Чусовской дистанции пути»; 4) выделить проблемы эффективности системы управления безопасностью труда на «Чусовской дистанции пути»; 5) провести анализ оценки безопасности и охраны труда на «Чусовской дистанции пути»; 6) исследовать пути совершенствования охраны труда на «Чусовской дистанции пути».

Объект исследования составляет система управления персоналом в Чусовской дистанции инфраструктуры. Предмет исследования составляет основа управления безопасностью труда в «Чусовской дистанции пути».

В работе были применены метода анализа общей и специальной литературы; анализа нормативно-правовой базы, а также нормативной документации по системе управления безопасности труда персонала на предприятии.

В первой главе были теоретические основы управления безопасностью труда на предприятии. Анализ понятия управления безопасностью труда на

предприятию в зарубежном и отечественном научном дискурсе позволил дать общее понятие труду как целесообразной деятельности человека, направленной на создание с помощью орудий производства материальных и духовных ценностей. Было рассмотрено, что представляет собой опасность для сотрудников предприятия, рассчитана формула риска, а также выделены факторы, влияющие их на здоровье и работоспособность, в частности, негативные (опасные и вредные производственные).

Изучение правовых и нормативных основ управления безопасностью труда на предприятии позволило сделать вывод, что безопасность труда – это состояние условий труда по сохранению жизни и здоровья работников. Будучи институтом трудового права, является совокупностью норм и создает правовую основу для проведения различных мероприятий по сохранению жизни и здоровья работников в процессе всей трудовой деятельности.

Во второй главе была выделена структура управления системой безопасности труда данного предприятия. Проанализирована политика в области безопасности труда. Выделены основные цели и задачи системы управления безопасностью труда, где цели направлены на повышение, создание эффективных, безопасных и благоприятных условий труда, а также сокращение и предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Задачи, в свою очередь, направлены на обеспечение безопасной эксплуатации зданий, сооружений, производственного оборудования железнодорожных путей, железнодорожного транспорта, обеспечение сотрудников организации бесплатными средствами индивидуальной защиты. Система управления безопасностью труда предоставляет работникам дистанции пути возможность проходить обучение.

Были выделены проблемы охраны труда и производственной безопасности работников на «Чусовской дистанции пути», в частности, мы проблема загрязнения окружающей среды и проблема травм и аварий на железнодорожных путях.

Исходя из особенностей деятельности данного предприятия, устанавливается порядок реализации следующих мер по управлению профессиональными рисками, а именно выявление опасностей; расчет и оценка значений профессиональных рисков, а также проведение мероприятий по снижению значений профессиональных рисков.

В третьей главе был проведен анализ безопасности труда на «Чусовской дистанции пути» и пути их совершенствования. Были рассмотрены стандарты структурных подразделений охраны труда, выделены главные задачи комплексной системы оценки охраны труда. Проанализированы уровни контроля по выявлению нарушений на рабочем месте.

Проанализировав распоряжение от 10.09.2014 г. №2119 р.¹ в целях совершенствования системы управления охраны труда и оптимизации деятельности по повышению уровня безопасности труда рекомендуется установить режимы управления охраной труда в зависимости от уровня состояния производственного травматизма. При определении состояния производственного травматизма можно выделить такие состояния как штатное, умеренно опасное, опасное состояние и тяжелое.

Так, политика в области безопасности труда «Чусовской дистанции пути» в целом направлена на сохранение и защиту жизни и здоровья своих работников. Тем не менее, как и на других предприятиях, существуют проблемы по эффективности управления безопасностью труда. Было установлено, что в большинстве случаев причины аварий, травматизма и причинение вреда здоровью приходится по вине работающего и обслуживающего персонала из-за их халатности в отношении к своим обязанностям. Крайней важны климатические условия, так например, зима представляет собой наиболее рисковое время года, и как следствие нуждается в особом контроле.

При выявленных проблемах на дистанции пути рекомендуется

¹ Распоряжение от 10.09.2014 . №2119р.

провести специальную оценку каждого рабочего места на предмет вредных или опасных факторов. Мероприятия, направленные на совершенствования системы управления «Чусовской дистанции пути», учитывают поставленные цели и задачи охраны труда, решения и результаты по расследованию и выявлению несчастных случаев, а также состояние выявленных случаев по ухудшению здоровья работников.

Таким образом, цель работы – «Управление безопасностью труда персонала в организации (на примере «Чусовской дистанции пути») - достигнута.

Спасибо за внимание!

Доклад окончен!