

Слайд 1

Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!

Тема моей Выпускной Квалификационной работы – **«УЧЕТ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА».**

Слайд 2

Целью выпускной квалификационной работы является систематизация и расширение теоретических знаний в области налогообложения и бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда, а также практического аспекта ведения учета расчетов по плате труда в организации ЗАО «Строительная компания «Союз».

Задачи, объект и предмет исследования представлены на слайде.

Слайд 3

Представим Организационно-экономическую характеристику ЗАО «Строительная компания «Союз» на слайде.

Имея собственные основные средства и специалистов высокого уровня, организация осуществляет деятельность по строительству и проектированию объектов, а также по ремонтно-реставрационным работам в бесперебойном режиме. Одним из крупных объектов реставрации ЗАО «Строительная компания «Союз», стал памятник историко-культурного наследия - Старицкий Успенский мужской монастырь, расположенный в г.Старица Тверской области. Общество также ведет капитальное строительство жилых домов как в самом городе Тверь, так и в городах Тверской области (Осташков, Лихославль).

Уставный капитал ЗАО «Строительная компания «Союз» определяется из номинальной стоимости долей участников и составляет 100000 (Сто тысяч) рублей. Общество применяет общую систему налогообложения. Выручка организации за 2018 год составила 398654 тыс. руб., среднесписочная численность сотрудников по состоянию на 01.01.2019г. - 227 человек, рентабельность продаж – 1,89%.

Слайд 4

Бухгалтерский учет в ЗАО «Строительная компания «Союз» осуществляется отделом бухгалтерии, являющейся отдельным и самостоятельным структурным подразделением общества. Организационная структура бухгалтерии представлена на рисунке.

Слайд 5

Ведение бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда в ЗАО «Строительная компания «Союз»» осуществляется в следующих основных направлениях:

- учет расходов на оплату отпусков, компенсаций и пособий,
- учет расходов на оплату труда за дополнительно отработанное время,
- выплата начисленной заработной платы за текущий период и расчет обязательных платежей (страховых взносов и НДФЛ).

Слайд 6

Далее рассмотрим синтетический учет расчетов с персоналом по оплате труда и другим выплатам в ЗАО «Строительная компания «Союз», который ведется на счете 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда», предназначением которого является обобщение информации о расчетах с работниками организации по всем видам оплат.

По кредиту счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» отражаются суммы:

- оплаты труда в корреспонденции со счетами учета затрат на производство (расходов на продажу) и других источников,
- оплаты труда, начисленные за счет резерва на оплату отпусков работникам и резерва вознаграждений за выслугу лет, выплачиваемого один раз в год, в корреспонденции со счетом 96 «Резервы предстоящих расходов»,
- начисленных страховых взносов – в корреспонденции со счетом 69 «Расчеты по социальному страхованию и обеспечению».

По дебету счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» отражаются суммы:

- оплаты труда, выплаченные,
- суммы начисленных налогов (страховых взносов),
- платежей по исполнительным документам и других удержаний. Основные операции, совершаемые в организации по учету расчетов с персоналом по оплате труда, отражены в таблице на слайде.

Слайд 7

Для определения среднедневного заработка из расчетного периода исключаются не рабочие и праздничные дни, установленные законодательством Российской Федерации.

Рассмотрим первый пример. Главному бухгалтеру ЗАО «Строительная компания «Союз» Чигир О.Н. предоставляется отпуск продолжительностью 3 дня. Отпуск начислялся с 29 декабря по 31 декабря 2018 г.

Сумма заработной платы за расчетный период (01.12.2017-01.11.2018), равный 12 месяцам, составляет 310 967,76 руб. Расчетный период и выплаты, учитываемые при исчислении среднего заработка приведены в таблице на слайде.

Слайд 8

В ЗАО «Строительная компания «Союз»» дополнительной заработной платой являются оплата ежегодных отпусков и компенсации за неиспользованный отпуск.

Порядок расчета пособия по временной нетрудоспособности, и в связи с материнством, осуществляется работодателем, исходя из среднего заработка работника .

Пособие по временной нетрудоспособности, беременности и родам, рассчитывается, исходя из МРОТ за полный календарный месяц, при следующих условиях:

- работник имеет страховой стаж менее 6 месяцев,
- имеются основания для снижения размера пособия,
- за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая, работник не имел заработка, или его рассчитанный средний заработок в пересчете за полный календарный месяц меньше МРОТ.

Рассмотрим следующий пример. Заместитель главного бухгалтера Воинова И.В. предоставила листок временной нетрудоспособности за период с 23 по 31 декабря 2018г включительно. Период нетрудоспособности составил 9 дней.

Расчетный период - 2016 и 2017 годы.

Страховой стаж работника - 37 лет 3 месяца. Учитывая страховой стаж, работнику положено пособие из расчета 100% среднего заработка.

Приведем все расчёты на слайде.

Назначение и выплата пособий по временной нетрудоспособности осуществляется работодателем по месту работы застрахованного лица. Если застрахованное лицо сотрудничает с несколькими работодателями, пособия назначаются и выплачиваются ему каждым работодателем, но размер не может превышать максимальный размер указанного пособия по каждому месту работы.

Слайд 9

Порядок удержаний из заработной платы регламентируется действующим законодательством Российской Федерации. Доходы физического лица, причитающиеся к выплате, составляют разницу между суммами вознаграждения и суммой удержаний.

Оазберем следующую ситуацию. Начисленная за декабрь 2018 г. заработная плата главного инженера ЗАО «Строительная компания «Союз» Кавтарадзе Ш.Ш. составила 49 560,00 руб.

НДФЛ удерживается по ставке 13%. Предоставляется стандартный налоговый вычет на первого и второго ребенка. Работник уплачивает алименты на несовершеннолетнего ребенка в размере 33%. Расчет по исполнительному листу представлен в таблице.

Прочие удержания по исполнительным документам (например, за ущерб, причиненный организации и физическим лицам, штрафы) рассчитываются в размере, определенном исполнительным документом, с учетом установленных ограничений размеров удержаний, регламентированных Законом «Об исполнительном производстве».

Слайд 10

Выполняя свои трудовые обязанности, сотрудник должен понимать, что при более эффективной производительности труда, вознаграждение будет в более высоком размере. Поэтому, для улучшения экономических показателей производительности труда, необходимо разработать и утвердить Положение по оплате труда. В Положении по оплате труда отражается порядок вознаграждения физических лиц, состоящих в трудовых отношениях с организацией.

При разработке Положения по оплате труда, необходимо:

- определить порядок расчета аккордной системы оплаты труда для поэтапной сдачи работ при строительстве объектов недвижимости по договорам подряда,
- для отдельных категорий работников предусмотреть окладную систему с различными надбавками и коэффициентом трудового участия (например, за стаж работы в организации, своевременную сдачу объекта, успешное прохождение проверок),
- определить условия, при которых для привлечения трудовых ресурсов, необходимо использовать договора гражданско-правового характера (например, договора подряда, договора оказания услуг).

Слайд 11

Для оплаты труда рабочих строительных специальностей (например, каменщиков, подсобных рабочих, монтажников), необходимо применить один из видов сдельной оплаты труда - аккордную систему. В таблице представлен примерный расчет оплаты труда бригаде рабочих ЗАО «Строительная компания «Союз».

Слайд 12

Предложения по стимулированию роста производительности труда сотрудников ЗАО «Строительная компания «Союз» с учетом оптимизации налоговой нагрузки представлены на слайде.

Слайд 13

Компенсация расходов по уплате процентов по ипотеке – включается в состав расходов на оплату труда по налогу на прибыль организации в размере 3% от расходов на оплату труда нарастающим итогом с начала года. Расходы по уплате процентов по ипотеке должен нести сам работник .

Рассмотрим последний пример. Фонд оплаты труда ЗАО «Строительная компания «Союз» за 2018 год – 268 437 588-64, расходы по договорам долгосрочного страхования жизни – 36 895 627-55, расходы на страхование по оказанию медицинских услуг– 18 211 717-33, компенсация расходов по уплате процентов по ипотеке – 2 154 788-11.

Суммы, включаемые в состав расходов по налогу на прибыль организации не облагаются налогом на доходы физических лиц и не облагаются страховыми взносами.

Слайд 14

На основе изложенного материала можно сделать следующие выводы:

- ЗАО «Строительная компания «Союз» имеет не малую численность сотрудников – 230 человек по сравнению с аналогичными организациями Тверской области. Является одним из крупных работодателей и налогоплательщиков в регионе, показывая хорошие результаты своей деятельности,
- ведение бухгалтерского учета в целом по организации полностью автоматизировано, в том числе учет расчетов с персоналом по оплате труда - с помощью программных продуктов 1С. Все начисления и удержания в организации производятся в соответствии действующим законодательством,
- в организации применяется окладная система оплаты труда, которая не дает возможности для стимулирования роста производительности труда сотрудников. Штатное расписание используется не рационально (в штате присутствуют должности, отсутствие которых не приведет к ухудшению экономических показателей ЗАО «Строительная компания «Союз», например, директор по развитию, директор по капитальному строительству. С данными задачами может справиться главный инженер организации. Отсутствие такого рода должностей, позволит сэкономить на расходах на оплату труда сотрудников организации. Экономии средств необходимо направить на дополнительные меры по стимулированию роста производительности труда сотрудников.

Слайд 15

Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.