

Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!

Тема моего дипломного проекта - **ТЕМА**

Актуальность темы обусловлена тем, что учет труда и заработной платы, прочих расчетов с персоналом занимает одно из центральных мест во всей системе бухгалтерского учета на каждом предприятии, поскольку обеспечивает оперативный контроль над количеством и качеством труда, за использованием средств, включаемых в фонд заработной платы и выплаты социального характера.

Целью дипломного проекта является разработка рекомендаций по оптимизации бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда и выработка предложений по улучшению эффективности оплаты труда на основании данных внутренней аудиторской проверки расчетов с работниками предприятия.

Первая глава работы содержит анализ теоретических основ учета оплаты труда и расчетов с персоналом. В ходе подготовки главы были рассмотрены такие вопросы, как понятие оплаты труда и виды заработной платы, законодательные и нормативные акты по регулированию учёта оплаты труда, порядок учета оплаты труда и расчетов с персоналом.

Вторая глава работы содержит анализ ОРГАНИЗАЦИИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ОПЛАТЫ ТРУДА И РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ В ООО «АКСИОМА-СЕРВИС».

Решение задач, поставленных в дипломной работе, осуществлено на примере предприятия ООО «АКСИОМА-СЕРВИС». Организация создана в форме общества с ограниченной ответственностью, форма собственности частная.

Основные виды деятельности организации:

- розничная торговля мебелью, электроникой, мелкой бытовой техникой и аксессуарами по агентским договорам;
- оптовая торговля реализуемым ассортиментом товаров;
- издание плакатов, календарей, открыток, фотографий, эстампов.

Далее в работе был проведен анализ финансовых результатов деятельности организации. Снижение объемов реализации оказало влияние и на сокращение абсолютных показателей прибыли. Прибыль от реализации в 2013 г. снизилась на 2626 тыс. руб. относительно 2012 г. (или на 14,26%).

Сокращение объемов реализации товаров и услуг сопровождалось снижением численности персонала.

Объем выручки на одного сотрудника снизился в 2013 г. по сравнению с 2012 г. почти вдвое, на 48%.

Таким образом, на основании проведенного исследования видим, что эффективность предприятия в 2013 г. снизилась, сравнительно с предыдущими годами.

Анализ Учета оплаты труда на предприятии позволил сделать ряд выводов.

Бухгалтерский учет на предприятии осуществляется бухгалтерией, возглавляемой главным бухгалтером ООО «АКСИОМА-СЕРВИС».

Бухгалтерский учёт и обработка документации в ООО «АКСИОМА-СЕРВИС» ведется автоматизированным способом с применением пакета программ:

- Программа «1С: Бухгалтерия 8.2»
- Программа «1С: Зарплата и управление персоналом»

Учет расчетов с подотчетными лицами в ООО «АКСИОМА-СЕРВИС» ведется на балансовом счете 71 «Расчеты с подотчетными лицами» в разрезе субсчетов:

71.1 «Расчеты с подотчетными лицами в рублях»;

71.11 «Расчеты с подотчетными лицами в валюте». В 2011 -2013 гг. данный субсчет в ООО «АКСИОМА-СЕРВИС» не использовался, так сотрудники не были направлены в командировки за рубеж.

Рассмотрен пример отражения на счетах бухгалтерского учета в ООО «АКСИОМА-СЕРВИС» подотчетных сумм, выданных на приобретение топлива и инвентаря.

В целом учет оплаты труда, расчетов с подотчетными суммами и прочих расчетов с персоналом в ООО «АКСИОМА-СЕРВИС» организован правильно и он соответствует требованиям бухгалтерского учета.

В третьей главе работы представлены ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ УЧЁТА РАСЧЕТОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА В ООО «АКСИОМА-СЕРВИС».

Руководством ООО «АКСИОМА-СЕРВИС» принято решение о проведении аудита учета оплаты труда и расчетов с персоналом. С этой целью директором издан приказ о проведении внутреннего аудита.

Общий план аудита расчетов с персоналом по оплате труда заказчика включает следующие пункты:

- общий план аудита расчетов с персоналом по оплате труда заказчика
- Проверка соблюдения положений законодательства о труде
- Аудит системы начислений заработной платы
- Аудит обоснованности льгот и удержаний из заработной платы
- Проверка ведения аналитического учета по работающим и сводных расчетов по оплате труда
- Аудит расчетов по начислению социальных платежей
- Оформление результатов проверки

При проведении аудита операций по соблюдению трудового законодательства и расчетов по оплате труда в ООО «АКСИОМА-СЕРВИС» используются следующие методы и приемы:

- проверка арифметических расчетов (пересчет);
- проверка соблюдения правил учета отдельных хозяйственных операций, подтверждение;
- устный опрос персонала, руководства экономического субъекта и независимой (третьей) стороны;
- проверка документов, прослеживание, аналитические процедуры.

Были осуществлены: Проверка правильности начисления заработной платы; Проверка правильности начисления социальных взносов ; Сверка данных аналитического и синтетического учета в части отражения операций по оплате труда; Сверка данных аналитического учета и Главной книги в части отражения операций по оплате труда

В ходе оценки состояния и организации бухгалтерского учета и отчетности было отмечено следующее:

1. В различных отчетных периодах учет ведется единообразно и планомерно.
2. Данные аналитического учета в своих существенных аспектах соответствуют данным синтетического учета.

3. Хозяйственные операции отражаются в регистрах бухгалтерского учета, в основном, на основании первичных учетных документов.
4. Ведение бухгалтерского учета осуществляется как автоматизированным способом, так и ручным по журнально-ордерной системе счетоводства.
5. Использование счетов в бухгалтерском учете, соответствует Плану счетов.
6. Бухгалтерский учет и отчетность, в основном, отражают существо проводимых предприятием операций.
7. В бухгалтерском учете предприятия расчеты с персоналом по заработной плате учитываются на счете 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда».

Выявленные в процессе проверки учета операций по заработной плате нарушения в ООО «АКСИОМА-СЕРВИС» систематизированы. Поскольку уровень существенности был определен в 160 тыс. руб., сумма нарушения не является существенной и не искажает общего впечатления от финансовой отчетности в целом. Кроме того, нарушения носят эпизодический, непреднамеренный характер. Это дает возможность выдать условно положительное заключение.

По результатам внутреннего аудита выработаны рекомендации по улучшению бухгалтерского учета:

1. организовать документальное оформление суммы отпускных в унифицированных документах;
2. производить ежемесячный контроль за правильностью расчетов с персоналом по оплате труда, формирования налогооблагаемой базы по социальным отчислениям и налогу с доходов физических лиц.
3. для закрепления сотрудников в коллективе и повышения эффективности труда предлагается улучшения механизма формирования базовых окладов (присвоение тарифных разрядов каждой должности).

Таким образом, Цель работы - разработка рекомендаций по оптимизации бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда и выработка предложений по улучшению эффективности оплаты труда на основании данных внутренней аудиторской проверки расчетов с работниками предприятия – достигнута. Спасибо за внимание!