

Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!

Тема моей выпускной квалификационной работы – **«Бухгалтерский учет расчетов с персоналом по оплате труда и страховым взносам»**

Актуальность темы обусловлена тем, что учет заработной платы на предприятиях является одним из важнейших разделов финансового и управленческого учета, так как расходы на оплату труда вместе с единым социальным налогом занимают значительный удельный вес в составе себестоимости, а значит, оказывают влияние на прибыль предприятия.

Цель работы - изучение теоретических и практических вопросов учета расчетов с персоналом по оплате труда и страховыми взносами и разработка рекомендаций по совершенствованию названного участка бухгалтерского учета.

Для достижения поставленных целей решены задачи:

1. Раскрыть актуальные проблемы учета расчетов с персоналом по оплате труда и страховым взносам;
2. Оценить финансово-экономическое состояние предприятия, выбранного в качестве объекта исследования;
3. Проанализировать практику организации бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда и страховым взносам на исследуемом предприятии;
4. Разработать мероприятия по совершенствованию организации учета расчетов с персоналом по оплате труда и страховыми взносами.

Теоретической и методологической базой исследования являются публикации ведущих специалистов по бухгалтерскому учету (Кондраков Н.П., Керимов В.Э., Погорелова М.Я., Савицкая Г.В., Любушин Н.П. и др.) Практической базой исследования настоящей работы являются данные бухгалтерской и статистической отчетности ОАО «Эртильский литейно-механический завод».

В первой главе работы рассмотрены теоретические основы бухгалтерского учета и анализа расчетов с персоналом по оплате труда. Изучены вопросы, раскрывающие сущность заработной платы, системы, формы и виды оплаты труда, особенности нормативно-правового регулирования расчетов с персоналом по оплате труда, а также рассмотрена информационная база экономического анализа в управлении трудовыми ресурсами.

Во второй части работы дана краткая экономическая характеристика организации и проведен финансово-экономический анализ. В эту главу включены такие разделы, как оценка финансового состояния, анализ ликвидности баланса, анализ деловой активности и платежеспособности предприятия. Установлено, что ОАО «ЭЛМЗ» имеет недостаточно устойчивое финансовое положение, что видно из показателей финансово-экономического анализа.

Основным видом деятельности ОАО «ЭЛМЗ» является производство машин и оборудования для изготовления пищевых продуктов, включая напитки и табачных изделий. Целями деятельности общества являются расширения рынка товаров и услуг, а также извлечение прибыли.

Анализ основных экономических показатели деятельности ОАО «Эртильский литейно-механический завод» свидетельствует, что в текущем периоде у предприятия наблюдаются проблемы с текущей платежеспособностью, о чем свидетельствует коэффициент абсолютной ликвидности, значение которого ниже рекомендуемого(0,2). Рентабельность собственного капитала показывает отдачу на инвестиции акционеров с точки зрения учетной прибыли. При этом, многие показатели рентабельности позволяют сделать вывод о том, что ОАО «ЭЛМЗ» в 2015 году сработало, так или иначе, эффективно.

Платежеспособность и финансовая устойчивость ОАО «ЭЛМЗ» находится в целом на удовлетворительном уровне доходности, хотя отдельные показатели находятся ниже рекомендуемых значений. Следует отметить , что данное

предприятие недостаточно устойчиво к колебаниям рыночного спроса на продукцию и другим факторам финансово-хозяйственной деятельности.

В третий главе рассмотрена действующая практика учета расчетов по оплате труда и страховым взносам в ОАО «ЭЛМЗ» и разработаны рекомендации по ее совершенствованию.

Установлено, что бухгалтерский учёт в ОАО «ЭЛМЗ» ведётся в соответствии с требованиями Федерального Закона «О бухгалтерском учёте», Положениями по бухгалтерскому учёту (ПБУ), а также в соответствии с приказом директора по учётной политике. Рабочий план счетов предприятия включает в себя все разделы типового плана счетов БУ. Тем не менее, можно усовершенствовать организации учета труда и заработной платы.

Рекомендации по усовершенствованию организации учета труда и заработной платы:

- создать на предприятии резерв на оплату отпусков, что позволит избежать неравномерного распределения затрат на оплату отпусков, правильно исчислять себестоимость продукции в отдельных периодах;

- в качестве возможного варианта совершенствования организации и стимулирования труда ввести применение коэффициента трудового вклада, который позволит увязать конечные результаты работы организации в целом и личным вкладом каждого работника.

- автоматизировать учёт расчетов с персоналом по оплате труда во всех структурных подразделениях предприятия, применив для этого программу "1С: Бухгалтерия". Это позволит производить расчет причитающейся заработной платы работников на местах, значительно сократить время на оформление документов, уменьшить трудоёмкость учётного процесса, увеличить точность выходной информации.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.