

Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!

Тема моей выпускной квалификационной работы – **«Оплата труда работников организации: виды систем, бухгалтерский учет и анализ (на примере ОАО "Пензахолод" Пензенского региона)»**

Актуальность темы обусловлена поиском путей повышения эффективности использования средств на оплату труда.

Цель работы - выявление резервов трудовых ресурсов, более полное и эффективное их применение. При этом под эффективностью понимается ситуация, когда отдача от использования ресурсов превышает их стоимость.

Теоретической и методологической базой исследования являются публикации ведущих специалистов по бухгалтерскому учету, экономическому анализу, а также нормативные и правовые акты Российской Федерации. Практической базой исследования настоящей работы являются данные бухгалтерской и статистической отчетности анализируемого предприятия.

В первой главе работы рассмотрены теоретические основы бухгалтерского учета и анализа расчетов с персоналом по оплате труда. Изучены вопросы, раскрывающие сущность заработной платы, системы, формы и виды оплаты труда, особенности нормативно-правового регулирования расчетов с персоналом по оплате труда, а также рассмотрена информационная база экономического анализа в управлении трудовыми ресурсами.

Во второй части работы исследованы особенности организации и ведения расчетов с персоналом по оплате труда в ОАО «Пензахолод». Рассмотрены вопросы, связанные с документальным оформлением расчетов с персоналом по оплате труда, с синтетическим и аналитическим учетом расчетов с персоналом по оплате труда на предприятии.

ОАО «Пензахолод» - один из стабильных поставщиков продуктов питания в г. Пензе и Пензенской области с многолетним опытом работы.

Анализ основных экономических показатели деятельности ОАО «Пензахолод» за 2014-2015 годы свидетельствует, что в анализируемом периоде предприятие находилось в непростых условиях ведения бизнеса. Это связано, прежде всего, с увеличением себестоимости продукции и расходов. Увеличение себестоимости говорит о снижении прибыли. На прибыль от продаж влияет величина валовой прибыли и величина коммерческих расходов. В отчетном периоде коммерческие расходы увеличились, что говорит о снижении прибыли.

Организационная структура предприятия может быть охарактеризована как традиционная линейно-функциональная, которой присущи система бюрократических отношений и преимущественно вертикальные функциональные связи. В их основе лежит принцип четкой должностной иерархии, в рамках которой линейный персонал ориентирован на выполнение

указаний вышестоящих руководителей, а в целом – генерального директора торгового предприятия. Следует отметить, что для подавляющего большинства организаций торговли такая структура управления типична.

Учет труда и заработной платы в ОАО «Пензахолод» основывается на первичных документах, формируемых в кадровой службе и бухгалтерии предприятия.

Трудовые доходы каждого работника определяются по личным вкладам, с учетом конечных результатов работы предприятия, регулируются налогами и максимальными размерами не ограничиваются. Важно вовремя отслеживать происходящие изменения в законодательстве, чтобы причитающиеся суммы, начисленные в пользу работников, были оформлены своевременно и грамотно.

Третья глава посвящена анализу расчетов с персоналом по оплате труда в ОАО «Пензахолод». Проведен анализ использования трудовых ресурсов предприятия, анализ расходов на оплату труда. Также представлены предложения по повышению эффективности расходов на оплату труда.

Учет труда и заработной платы в ОАО «Пензахолод» обеспечивает оперативный контроль за количеством и качеством труда, за использованием средств, включаемых в фонд заработной платы и выплаты социального характера.

В ходе исследования были проанализированы состав и структура расходов на оплату труда, проведен факторный анализ расходов на оплату труда.

Анализ общей величины средств, направляемых на потребление, показал, что в 2015 г. по сравнению с 2014 г. расходы на оплату труда возросли на 4,82%. В наибольшей степени увеличился фонд оплаты труда – на 34,91%. Темпы роста оплаты труда по сдельным расценкам составил 125,74%, по тарифным расценкам – 142,51%. Объем выплат из чистой прибыли за анализируемый период уменьшился более чем в 5 раз, что связано со значительным сокращением чистой прибыли. Так, значительному сокращению подвергнуты расходы на материальную помощь и на оплату дополнительных отпусков. Объемы выплат социального характера увеличились на 219 тыс. руб. В наибольшей степени возросли расходы на выплату пособий по временной нетрудоспособности – на 118 тыс. руб.

Расчеты показали, что **доля заработной платы** в общих затратах ОАО «Пензахолод» за 2014-2015 годы невелика и сократилась на 0,29%. Не смотря на то, что выручка от продажи товаров возросла, доля затрат на оплату труда в выручке к концу 2015 года снизилась на 0,22%.

Темп роста чистой прибыли в ОАО «Пензахолод» 86,32%, а затрат на оплату труда – 104,8%, тогда индекс соотношения темпов роста чистой прибыли и затрат на оплату труда составит 0,82%. Поскольку данный коэффициент меньше единицы, то можно сделать вывод, что повышение заработной платы не обеспечено прибылью.

За анализируемый период произошло уменьшение количества отработанных дней одним сотрудником за год с 226 дней в 2014 году до 212 дней в 2015 году. Этот факт свидетельствует о том, что руководство предприятия провело мероприятия по более рациональному использованию персонала и его рабочего времени (использование труд временных и сезонных рабочих). В связи с увеличением выручки от продажи товаров и сокращением численности персонала руководство предприятия увеличило фонд оплаты труда на 34,9%.

Рекомендации:

1. С целью повышения эффективности использования затрат на оплату труда в ОАО «Пензахолод» предлагается осуществить внедрение системы бюджетирования. Формирование бюджета расходов на персонал предприятия на 2016 год показало, что при планировании увеличения выручки от продажи товаров на 20% расходы на персонал составят 3,3% от выручки. Расходы на персонал в 2015 году составили 2,2% от выручки. Таким образом, при увеличении выручки на 20% расходы на персонал возрастут на 1,1%.

2. Для более рационального использования средств на оплату труда сотрудников ОАО «Пензахолод» и достижения наибольшего стимулирующего эффекта разработать и внедрить систему дополнительного социального обеспечения по принципу «кафетерия». Планируемый чистый экономический эффект от внедрения предлагаемых мероприятий составит 137,9 тыс. руб.

Таким образом, цель работы - выявление резервов трудовых ресурсов, более полное и эффективное их применение. При этом под эффективностью понимается ситуация, когда отдача от использования ресурсов превышает их стоимость – достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.