

Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!

Тема моей выпускной квалификационной работы - **«Пенсионный фонд Российской Федерации: состояние и проблемы реформирования»**.

Актуальность темы обусловлена тем, что пенсионное обеспечение – это базовая и одна из самых важных социальных гарантий стабильного развития общества, поскольку непосредственно затрагивает интересы нетрудоспособного населения (свыше 25-30%) страны, а косвенно практически все трудоспособное население.

Целью работы является анализ деятельности Пенсионного фонда РФ и пути повышения его экономической и социальной эффективности.

Для достижения цели, во второй главе работы рассматривается опыт функционирования Пенсионного фонда Российской Федерации на примере Государственного учреждения – Управления Пенсионного Российской Федерации в г. Ярославле.

Управление, численность сотрудников которого составляет 300 человек – одно из самых больших Управлений области.

Управление обеспечивает:

- выявление, регистрацию и учет в установленном порядке плательщиков взносов в ПФР в соответствии с действующим законодательством;
- ведение государственного банка данных по всем категориям плательщиков взносов в ПФР;
- организацию и ведение индивидуального (персонифицированного) учета сведений о застрахованных лицах для целей государственного пенсионного страхования;
- и другие функции в области пенсионного обеспечения.

Третья глава работы содержит анализ путей совершенствования деятельности Пенсионного фонда Российской Федерации.

При проведении теоретического и практического анализа функционирования Пенсионного фонда выявлены следующие проблемы в этой области:

1) Падение коэффициента замещения. Очевидно, что скорое падение коэффициента замещения до уровня ниже 20% социально неприемлемо, фактически это означало бы глубокий кризис пенсионной системы.

2) Неразделенность социального обеспечения и пенсионного страхования.

3) Бедность среди пенсионеров.

4) Необходимость компенсации потерь, понесенных старшими поколениями в результате пенсионной реформы.

5) Крайне небольшой размер пенсии за счет обязательного накопительного элемента, который получают работники, выходящие на пенсию в 2022 и последующие годы.

6) Нерешенность вопроса о переходе средств с обязательных накопительных счетов в собственность застрахованных.

7) Нерешенность вопроса с формированием профессиональных пенсионных систем.

8) Существование налогообложения деятельности негосударственных пенсионных фондов, не стимулирующего добровольные накопления работодателей в пользу работников и физических лиц.

Выходом из этой ситуации могут стать два одновременно реализуемых действия:

1. дальнейшее повышение размера обязательного страхового платежа на накопительную часть от заработной платы до 8, 10, возможно 12%. При этом соответственно должны снижаться обязательные отчисления на обеспечение страховой части их будущих пенсий.

2. дополнительным источником повышения пенсии за счет собственных накоплений может стать дальнейшее развитие недавно введенной добровольной программы софинансирования будущей пенсии.

Необходимо уже в ближайшие 2-3 года существенно поднять объемы государственного софинансирования .

3. Необходимо также определиться с временным интервалом периода от заявительного участия в софинансировании к нормальным гражданско-правовым отношениям, что позволит негосударственным пенсионным фондам (НПФ) напрямую подключаться к механизмам, вводимым в действие законом о государственном софинансировании добровольных пенсионных накоплений.

Вышеприведенные предложения возлагают на федеральный бюджет дополнительные расходы. Для поддержки устойчивости федерального бюджета могут быть, во-первых, использованы средства Фонда национального благосостояния (ФНБ) и, во-вторых, средства, вырученные от приватизации государственного имущества.

Предлагаемый подход к использованию ФНБ включает следующие пункты:

- принятие решения об использовании средств ФНБ исключительно на поддержку пенсионной системы;
- использование на эти цели только инвестиционного дохода ФНБ;
- направление инвестиционного дохода на дополнительное финансирование выплат в сфере пенсионного обеспечения.

Кроме того, в работе представлены предложения по обеспечению положительной доходности инвестирования пенсионных накоплений

1. Институты накопительной пенсионной системы (НПС) должны действовать в системе определенных ограничений. Это гарантированная минимальная доходность инвестиций (2-4% сверх уровня инфляции), что предопределяет ряд требований к структуре «инвестпортфелей».

2. Для НПФ должны быть установлены нормативы по обязательному инвестированию в отдельные рыночные активы.

3. В целях защиты прав граждан, инвестирующих свои средства непосредственно на рынке, требуется принятие специального закона «О компенсациях гражданам на рынке ценных бумаг», который бы сделал

возможным создание страховых фондов - профучастников финансового рынка.

4. По своему экономическому смыслу НПФ должны стать катализаторами внутреннего инвестиционного спроса. Для этого целесообразно уточнить порядок формирования налоговой базы для физических лиц и управляющих компаний (УК) НПФ и возможность снижения ставки налога на доходы от инвестиций в ценные бумаги до нулевой ставки.

5. Весьма полезной для формирования мотивированного и ответственного инвестиционного поведения граждан могла бы стать пропаганда такого критерия принадлежности к среднему классу, как участие в накопительной пенсионной системе.

Видится, что реализация предложенных мероприятий будет способствовать развитию пенсионной системы в Российской Федерации.

Таким образом, Цель работы - анализ деятельности Пенсионного фонда РФ и пути повышения его экономической и социальной эффективности – **достигнута.**

Спасибо за внимание! Доклад окончен.