

Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!

Тема моей выпускной квалификационной работы - **«Трудовой договор: понятие, содержание, отличие и сходство с договорами в гражданском праве»**.

Актуальность темы обусловлена тем, что потребность в правовом регулировании трудовых отношений обуславливается объективными условиями общественного развития. В современной России ощущается острая необходимость в таком типе трудового права, который бы закрепил принципы справедливости и гуманизма в сфере трудовых отношений.

Целью работы является комплексное изучение и выявление особенностей трудового и гражданско-правового договора, в свете развития трудовых отношений.

В первой главе работы рассматриваются ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

Анализ вопроса показал, что трудовой договор – это соглашение между работником и работодателем, согласно которому работодатель обязан предоставить работнику работу по определенной трудовой функции, а также обеспечить условия труда, которые предусмотрены ТК РФ, законами и иными нормативно-правовыми актами, соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами, которые содержат нормы трудового права, кроме того в полном размере и своевременно выплачивать работнику заработную плату, в свою очередь, работник обязан лично выполнять определенную данным соглашением трудовую функцию, а также соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.

Сторонами трудового договора выступают работник и работодатель.

Классификация договоров осуществляется по следующим основаниям: срок договора, форма договора, его специфическое содержание, порядок заключения.

Содержанием трудового договора являются все условия, которые определяют права и обязанности его сторон – работодателя и работника. Данные условия устанавливаются ТК РФ, иными законами и подзаконными нормативно-правовыми актами, а также локальными актами, кроме того могут устанавливаться и самими сторонами трудового договора.

Для достижения цели работы во второй главе рассматривается Содержание трудового договора.

Содержание трудового договора, закреплено в ст. 57 ТК РФ. Указанные условия и сведения можно разделить на три группы :

1. необходимые сведения (ч. 1 ст. 57);
2. существенные (ч. 2 ст. 57);
3. дополнительные условия (ч. 3 ст. 57).

К существенным условиям трудового договора следует отнести:

1. Место работы, включающее конкретную организацию, ее наименование, также наименование структурного подразделения внутри этой организации, в которое принимается на работу работник.

2. Дата начала работы, означает время, с которого работник обязан приступить к выполнению трудовых обязанностей.

3. Наименование специальности, профессии, должности с указанием квалификации согласно штатному расписанию организации.

4. обязанности и права работников.

5. обязанности и права работодателя.

7. Режим труда и отдыха.

8. Условия оплаты труда. При этом размер должностного оклада или

9. Виды и условия социального страхования, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью.

С заключением трудового договора на его стороны распространяются трудовые обязанности и права, которые предусмотрены иными институтами трудового права (по оплате, охране труда, отпускам, ограничению рабочего

времени). Трудовой договор выступает основанием распространения на работника общего и специального трудового законодательства. Это договор личного характера, поскольку лично работник осуществляет труд в общей кооперации труда и не может это делать через иное лицо. Поэтому трудовой договор охраняет личность работника, его честь, достоинство и здоровье. Отражая индивидуальный способ регулирования труда, трудовой договор, может предусмотреть дополнительные трудовые льготы для работника.

В представленной выпускной квалификационной работе были проанализированы также обязательственные правоотношения, определяющие гражданско-правовой договор как юридический факт.

Результатом проведенной работы могут стать следующие выводы:

1. Одной из главных задач, которая стоит перед договорным правом нового рыночного времени, выступает придание договорному праву истинных теоретических ценностей, которые утрачены или видоизменены были в советское время, как равенство всех субъектов договорных правоотношений, свобода конкуренции и предпринимательства, свобода волеизъявления при заключении договора;

2. Установлено, что государственное вмешательство на фоне обеспечения свободы сторон договорных правоотношений в установлении пределов свободы не должно зависеть от посторонних интересов. Свобода договорных правоотношений подразумевает свободу выбора участников договора, а также условий его заключения и содержания, установления его правил, которые не противоречат действующему законодательству. Ограничение свободы может быть связано лишь с соблюдением интересов иных субъектов договорных правоотношений, и применено только в случаях противозаконного ущемления данных интересов.

Следует отметить, что действующий ТК РФ выступает солидной нормативной базой для существенной перестройки системы гражданского права в целом, а с ней и области договорных отношений.

ГК РФ называет примерно 30 законов, из которых около 20 приходится на долю актов, которые посвящены договорам (законы о поставках товаров для государственных нужд, об ипотеке, энергоснабжения, страховании, порядке для государственных нужд, а также транспортные кодексы и уставы). Также необходимо принять с целью развития правового регулирования договоров большое число и иных законов, указов Президента РФ, постановлений Правительства РФ, актов министерств и других федеральных органов исполнительной власти.

Результаты и выводы данной дипломной работы представляют основу для дальнейшего исследования проблем и особенностей гражданско-правового договора.

Таким образом, Цель работы - комплексное изучение и выявление особенностей трудового и гражданско-правового договора, в свете развития трудовых отношений – **достигнута.**

Спасибо за внимание! Доклад окончен.