



Анализ и развитие системы оплаты труда на коммерческом предприятии (на примере стоматологической клиники ООО «Зуб.ру»)

Выполнила:

ФИО

Научный руководитель:

ФИО



ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ

Цель – рассмотреть систему оплаты труда сотрудников ООО «Зуб.ру» и определить направления ее совершенствования.

Задачи:

1. Рассмотреть экономическую сущность оплаты труда в организации.
2. Провести анализ российского опыта организации оплаты труда.
3. Проанализировать эффективность организации оплаты труда в ООО «Зуб.ру».
4. Определить направления совершенствования организации оплаты труда в ООО «Зуб.ру».
5. Оценить эффективности мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда в ООО «Зуб.ру»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРИМЕРЕ ООО «ЗУБ.РУ»

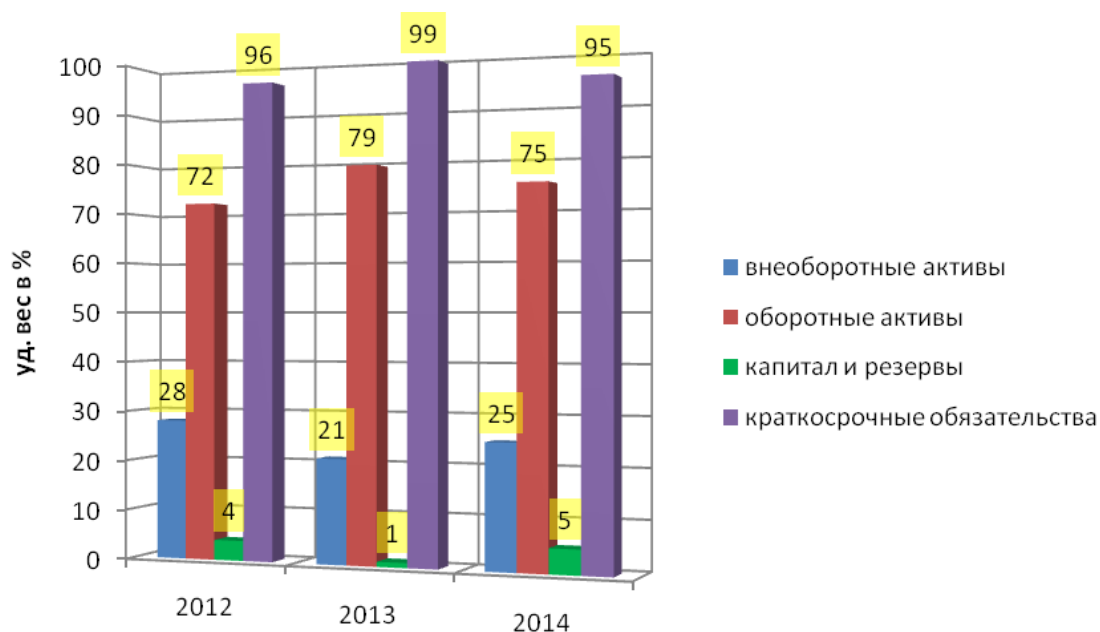
Характеристика деятельности ООО «Зуб.ру»:



1. Компания основана в 1998 году.
2. "Зуб.ру" входит в Ассоциацию частных стоматологических клиник России.
3. Стоматология полного цикла.
4. Восемь стоматологических клиник «Зуб.ру» в Москве и области.

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРИМЕРЕ ООО «ЗУБ.РУ»

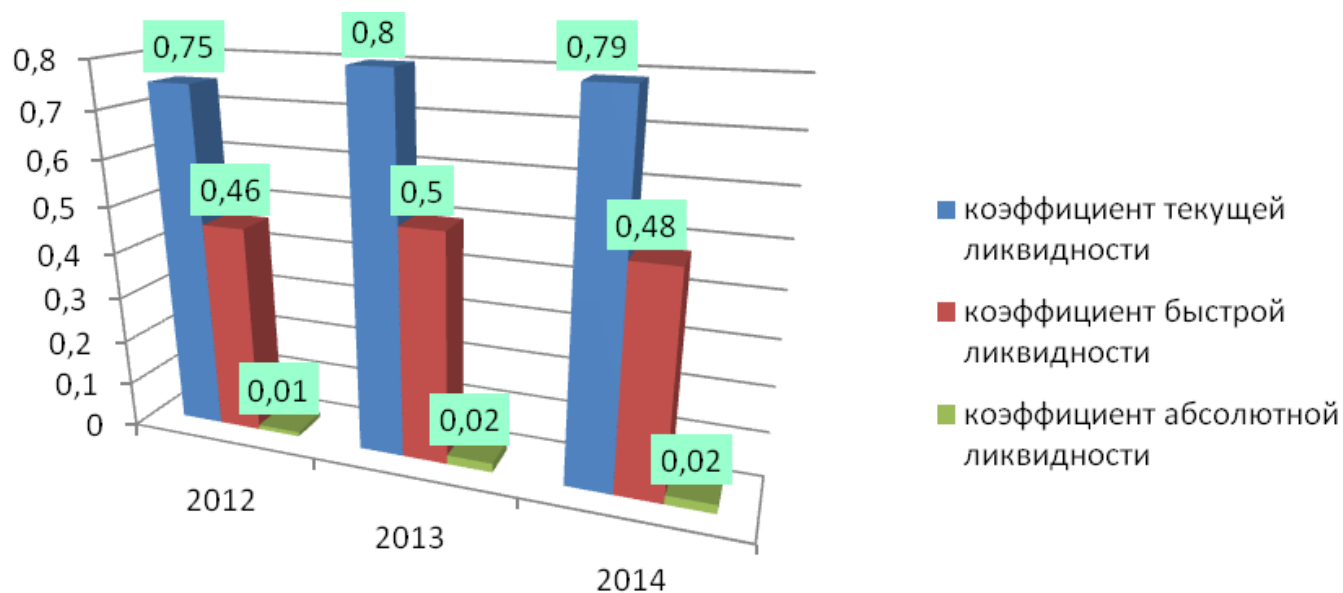
Экономическая характеристика деятельности ООО



Динамика структуры бухгалтерского баланса ООО «Зуб.ру» за 2012-2014 г.г.

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРИМЕРЕ ООО «ЗУБ.РУ»

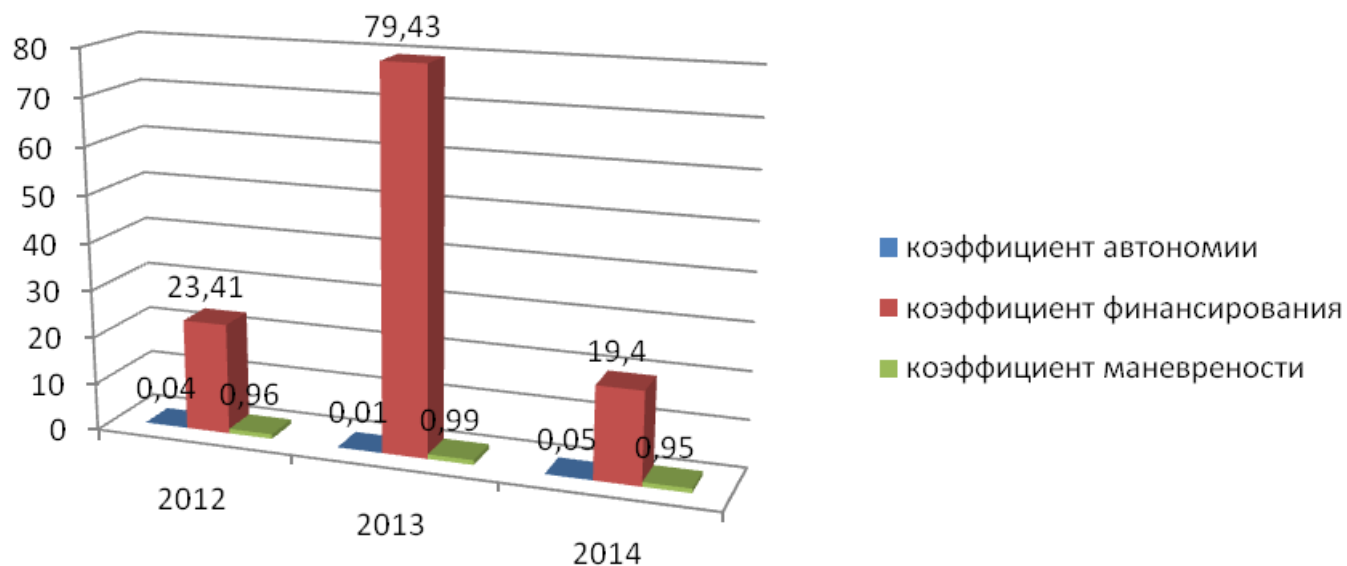
Экономическая характеристика деятельности ООО



Динамика показателей ликвидности ООО «Зуб.ру» за 2012-2014 г.г.

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРИМЕРЕ ООО «ЗУБ.РУ»

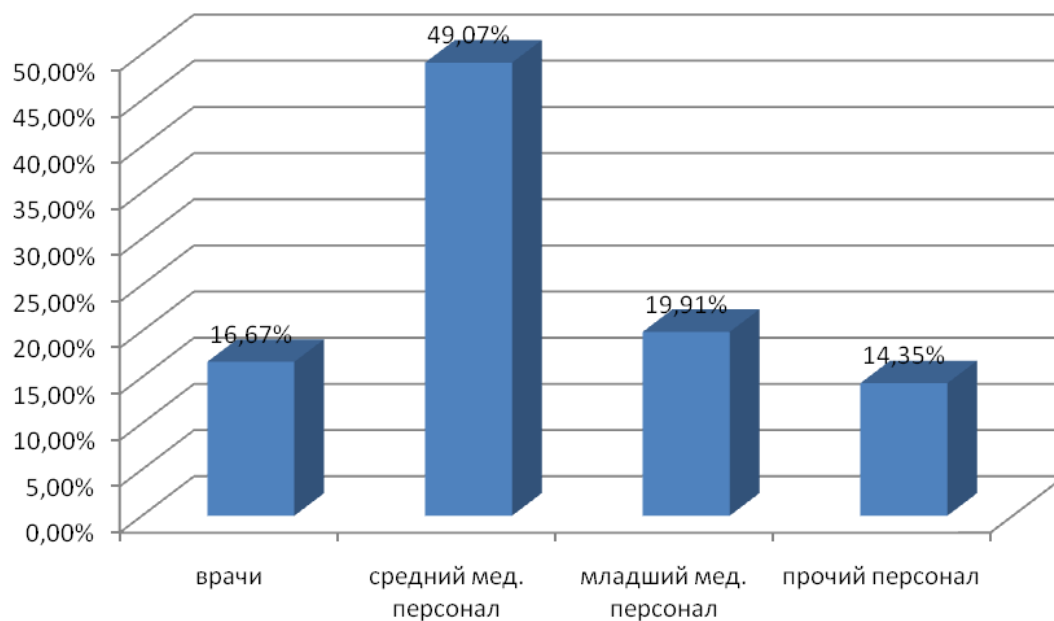
Экономическая характеристика деятельности ООО



Динамика коэффициентов финансовой устойчивости ООО «Зуб.ру» за 2012-2014 г.г.

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРИМЕРЕ ООО «ЗУБ.РУ»

Состав и структура трудовых ресурсов предприятия:



Структура персонала ООО «Зуб.ру» в 2014 году



АНАЛИЗ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРИМЕРЕ ООО «ЗУБ.РУ»

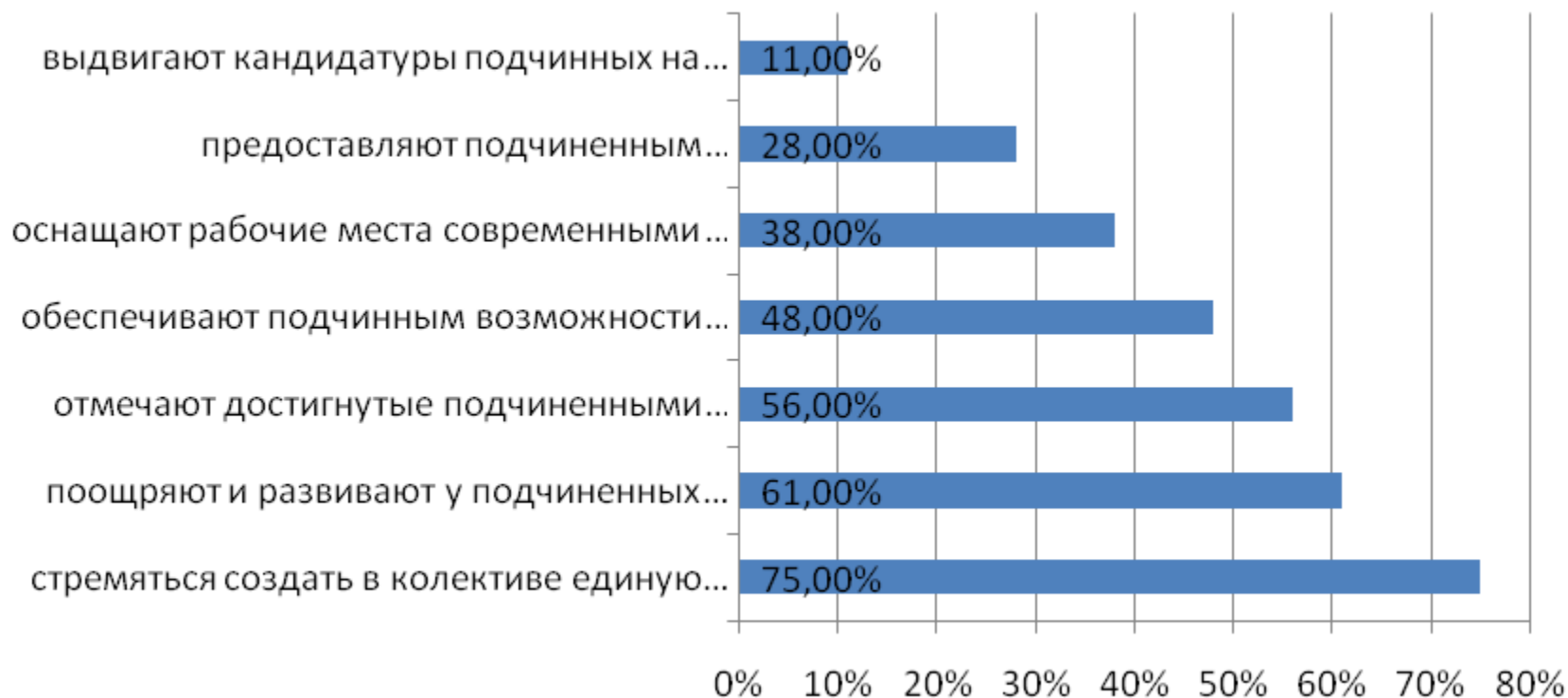
Анализ эффективности системы оплаты труда в ООО

Структура персонала ООО «Зуб.ру» в 2014 году

Категории персонала	Фонд оплаты труда тарифный	Премии	Заработная плата дополнительная	Фонд заработной платы общий
Медицинский	42,92	8,59	4,29	55,79
Вспомогательный	10,38	2,09	1,04	13,50
Административный	25,59	5,12	-	30,70
Итого	78,88	15,80	5,32	100,00

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРИМЕРЕ ООО «ЗУБ.РУ»

Анализ эффективности системы оплаты труда в ООО



Методы нематериальной мотивации, используемые руководителями ООО «Зуб.ру»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРИМЕРЕ ООО «ЗУБ.РУ»

Анализ эффективности системы оплаты труда в ООО



Фактивные факторы, влияющие на работу среднего медицинского персонала ООО «Зуб.ру»



МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Предложения по совершенствованию оплаты труда в ООО «Зуб.ру»:

Основные принципиальные положения по созданию и введению стимулирующей системы оплаты труда в ООО «Зуб.ру»

Четкое формулирование
основных задач и выбор
направлений для
стимулирования

Анализ сложившейся
системы финансирования

Определение размера
фонда материального
поощрения

Организация системы
контроля

Сквозной принцип
формирования фонда
оплаты труда

Построение системы
оплаты труда с учетом
занятости каждой службы



МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Совершенствование мотивации труда работников:

Необходима стандартизация оцениваемых показателей

- 1) **отказ от дублирования** – выбранные критерии (объем, качество, сложность, социальная удовлетворенность) должны отражать различные аспекты врачебной деятельности;
- 2) **итоговая оценка** деятельности врача на основании избранных критериев в одной формуле возможна при приведении их в сопоставимые единицы – коэффициенты;
- 3) **количественные значения оценок** должны быть стандартизированы по факторам влияния, если таковые имеются;
- 4) **шкала количественных значений** оценок сложности, качества, социальной удовлетворенности должна находиться в одном интервале, например от 0 до 1, и может иметь несколько градаций значений;
- 5) **стандартизованные критерии** врачебной деятельности объединяются в единый показатель.



МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Совершенствование мотивации труда работников:

Расчет дополнительных выплат врачам предполагает

- 1) **учет в абсолютных показателях результатов** индивидуальной трудовой деятельности врачей, отражающих объем, сложность, качество, результат и другие характеристики выполненной работы;
- 2) **преобразование полученных абсолютных показателей** в соответствующие коэффициенты;
- 3) **объединение указанных коэффициентов** в интегрированный показатель – индивидуальный рейтинг врача;
- 4) **ранжирование врачей** по убыванию значений индивидуальных рейтингов.



МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Расчёт эффективности от предложенных мероприятий:

Расчет сметы на проведение разработанных предложений

№	Мероприятия	Стоимость, руб.
1	Прохождение тренинга	50000
2	Подготовка бланков анкет и тестов	5000
3	Проведение корпоративных праздников	100000
4	Итого	155000

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Расчёт эффективности от предложенных мероприятий:

Технико-экономические показатели эффективности разработанных предложений

Наименование показателя	Ед. изм.	До проведения мероприятия	После внедрения мероприятия	Изменения	
				+/-	%
Доходы	тыс. руб.	398559	400192,4	1594,4	100,41
Величина затрат	тыс. руб.	386128	386283	155	100,04
Численность работающих	Чел.	94	94	-	100,00
Среднегодовая выработка работника	тыс. руб.	4240,4	4257	1,6	100,38
Прибыль	тыс. руб.	12431	13909,4	1478,4	111,89



Анализ и развитие системы оплаты труда на коммерческом предприятии (на примере стоматологической клиники ООО «Зуб.ру»)

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!