

Слайд 1

Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!

Тема моей выпускной квалификационной работы - «Бухгалтерский учет и анализ расчетов с персоналом по оплате труда (на примере ООО "Авангард-Воронеж", г. Воронеж)».

Актуальность темы обусловлена тем, что учёт расчётов с персоналом по оплате труда является очень важной составной частью бухгалтерского учета. Важно не только правильно отражать расчеты по заработной плате в бухгалтерском учете, но и правильно рассчитывать сумму, причитающуюся к выплате каждому работнику, а также своевременно удержать из заработной платы суммы обязательных или иных вычетов.

Слайд 2

Целью работы является систематизация и расширение теоретических знаний бухгалтерского учета и экономического анализа расчетов по оплате труда, изучение организации бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда в ООО «Авангард-Воронеж», экономический анализ фонда оплаты труда, разработка практических рекомендаций по организации и ведению бухгалтерского учета.

Для реализации цели был поставлен и решен ряд **задач**.

Объектом исследования является практическая деятельность Общества с ограниченной ответственностью «Авангард-Воронеж». Организация занимается оптовой торговлей спецодежды.

Предметом исследования являются бухгалтерский учет и анализ расчетов с работниками по оплате труда в ООО «Авангард-Воронеж».

Слайд 3

В ходе работы были рассмотрены Теоретические и положения учета и расчетов с по оплате

Для достижения цели, во второй главе работы производится организационно-экономическая характеристика деятельности ООО «Авангард-Воронеж», проводится анализ фонда оплаты труда за 2013-2015 гг.

Общество с ответственностью «Авангард-Воронеж» (ООО «Авангард-Воронеж») в 2012 г.

Основным видом является продажа спецодежды, обуви и средств индивидуальной
Организационная ООО «Авангард-Воронеж» представлена на слайде.
Приведенная выше организационная предприятия является .

Слайд 4

Для более экономической характеристики рассмотрим основные экономические показатели ООО за 2013-2015 гг.

Таблица составлена на основании данных из отчета «Бухгалтерская (финансовая) отчетность» за 2013-2015гг.

Основные показатели хозяйственной деятельности ООО за 2013-2015 гг., тыс. р. представлены на слайде.

Можно сказать, что в 2013 г. ООО только начинала свою поэтому показатели были ниже по с 2014 и 2015 гг. от продаж в 2014 г. 2013 г. на 74653 тыс. р. или в 5,61 раза. Валовая прибыль за эти увеличилась на 121 тыс. р. или в 3,08 раза, а прибыль увеличилась на 51 тыс. р. или в 2,70 раза.

В 2015 г. в ООО наблюдаем увеличение объема выручки от относительно 2014 г. на тыс. р. или 28,8 %. проданной продукции, работ и увеличилась на 25900 тыс. р. по или на 28,6 %. В 2015 г. прочие доходы, в 304 тыс. р.

Слайд 5

Для большей наглядности был проведен трендовый анализ выручки и себестоимости, представлен на слайде.

Проведя трендовый анализ выручки и себестоимости ООО «Авангард-Воронеж» за 2013-2015 гг. можно сделать вывод, что выручка имеет восходящий (бычий) тренд, так как выручка с каждым годом растет и происходит повышение нижнего показателя цены колебания. Себестоимость также имеет восходящий (бычий) тренд, но только отрицательного значения.

После проведения трендового анализа над финансовыми показателями, можно сделать прогноз на 2016 г., выручка в 2016 г. будет около 150000 тыс. р., себестоимость уменьшится более 147000 тыс. р., тогда валовая прибыль составит около 3000 тыс. р.

Основные финансовые показатели исследуемой организации имеют тенденцию с каждым годом увеличиваться, кроме себестоимости она имеет тенденцию к уменьшению.

Слайд 6

В ходе работы был проведен анализ оплаты труда ООО «Авангард-Воронеж» за гг. Расчет показал, что в 2015 г. по с 2014 г. роста среднегодовой заработной платы в ООО опережают рост выручки. Это о неэффективности предприятия.

Наличие перерасхода оплаты труда в 5,9 тыс. р. о более росте выручки по с ростом заработной платы, что к увеличению труда, приходящейся на объема продаж, и по себестоимости.

Чтобы труд и организации в стала более ООО «Авангард-Воронеж» усиленно внедрять методы работы, условия труда, технику безопасности, условия для темпов работы, оказываемых услуг, обращения товаров. рациональнее расходовать фонд труда, нужно стимулирующую роль платы, то есть использовать взаимосвязь оплаты труда и вклада работников. С объема продаж выручка и деятельности организации.

Слайд 7

Для ООО «Авангард-Воронеж» можно следующие направления оплаты труда: совершенствование системы на базе положений по труда и премирования; строго целевая средств на увеличение дохода, на одного и правильное средств на труда, других и льгот;

нормальное соотношение дохода работника и прироста объема

с целью текучести стимулирование и опыта в занимаемой ;

изучить причины работников по с целью часто встречающихся и провести мероприятия по болезней (вакцинация, санаторно-курортное лечение);

контроль по графика предоставления (очередных и с целью распределения фонда труда в продукции;

для уменьшения дней без оплаты содержания разработать отпусков так, он удовлетворял работающих.

Слайд 8

В числе мер, можно предложить по рациональности использования оплаты труда, выделить:

- осуществление ежеквартального фонда оплаты с тем, выявить факторы, на величину оплаты труда;

- совершенствование управленческого

- профессионализм нанимаемых (обращать внимание на опыт в должности, на работник претендует);

- совершенствовать поощрение и работников, действующих и производительно;

- проводить тренинги;

- ввести квалификационные призы за результаты;

- проводить конкурсы на работника;

- отправлять перспективных на курсы квалификации.

Для снижения продаж и более высокой фонд оплаты должен быть но достаточным для функционирования предприятия. фонда оплаты ложится на продукции, сокращает и снижает В то же недостаток фонда, в период вызывает относительное уровня заработной может привести к текучести кадров и негативным последствиям. роль детального фонда оплаты по всем и подразделениям для определения величины фонда труда существенно Также необходимо правильных соотношений в заработной платы по предприятия и работающих с характера работы, в уровне условий труда.

Таким образом, Цель работы - систематизация и расширение теоретических знаний бухгалтерского учета и экономического анализа расчетов по оплате труда, изучение организации бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда в ООО «Авангард-Воронеж», экономический анализ фонда оплаты труда, разработка практических рекомендаций по организации и ведению бухгалтерского учета. – **достигнута.**

Спасибо за внимание! Доклад окончен.