

**Выполни
л:**

Руководитель:

Бухгалтерский учет и анализ расчетов с персоналом по оплате труда (на примере ООО "Авангард-Воронеж", г. Воронеж)

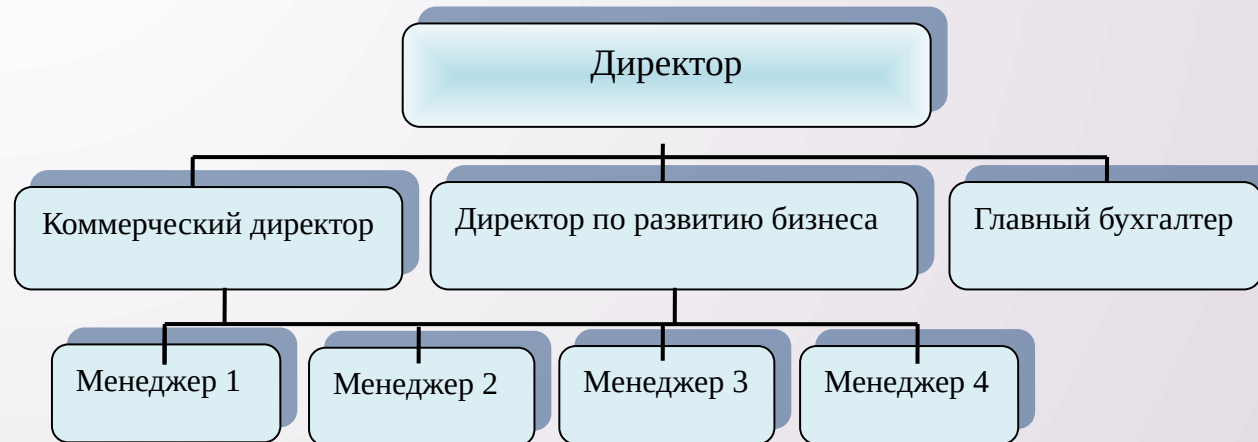
ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИССЛЕДОВАНИЯ:

- **Цель:** систематизация и расширение теоретических знаний бухгалтерского учета и экономического анализа расчетов по оплате труда, изучение организации бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда в ООО «Авангард-Воронеж», экономический анализ фонда оплаты труда, разработка практических рекомендаций по организации и ведению бухгалтерского учета.
- **Задачи:**
 - рассмотреть основные нормативные документы, регулирующие оплату труда;
 - рассмотреть основные системы и формы оплаты труда;
 - провести анализ формирования и использования фонда оплаты труда на примере ООО «Авангард-Воронеж»;
 - представить предложения по совершенствованию применяемых систем оплаты труда на данном предприятии.

Практическое исследование расчетов с персоналом по оплате труда в ООО «Авангард-Воронеж»

Организационно-экономическая характеристика организации

Организационная структура ООО «Авангард-Воронеж»



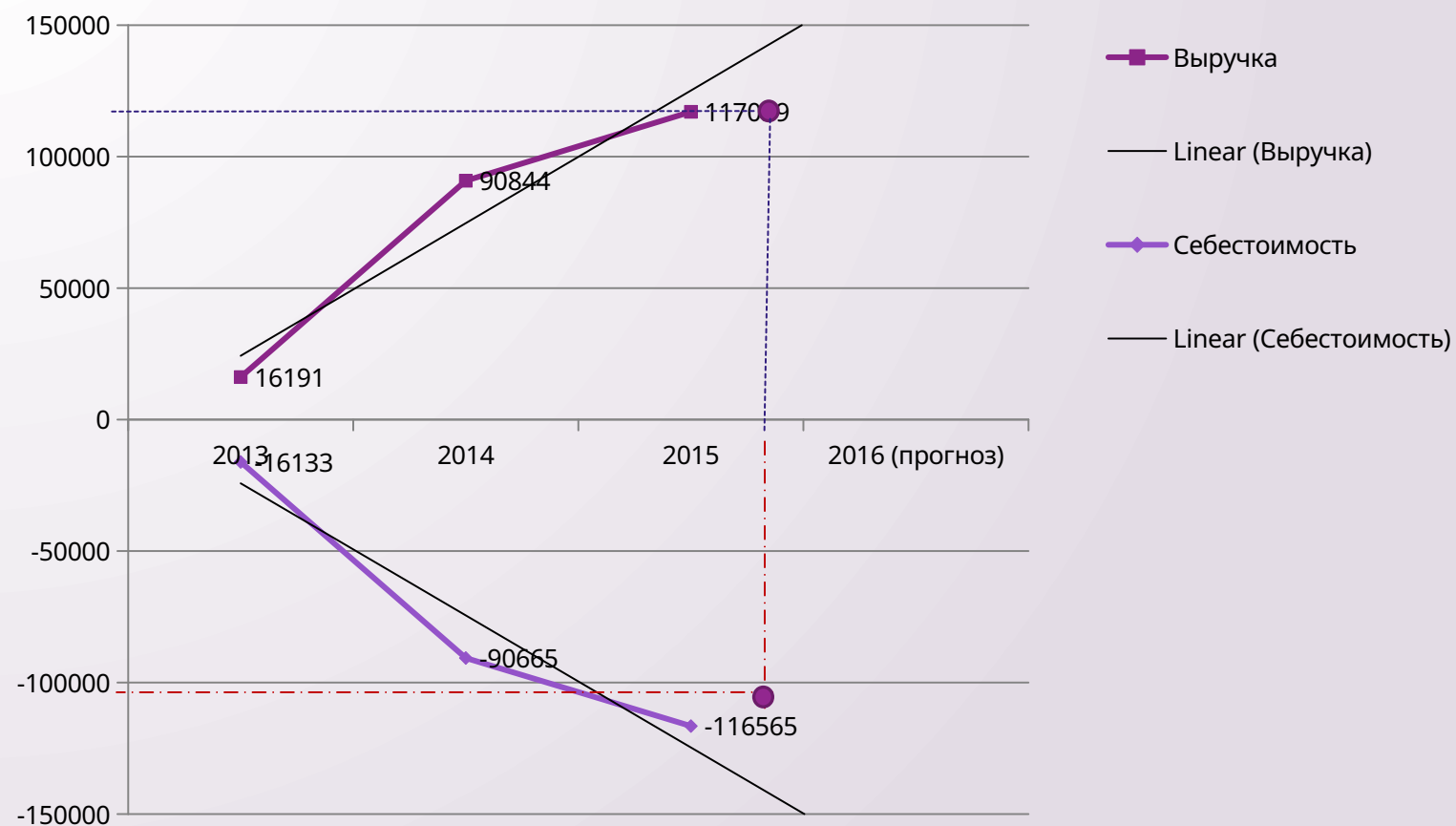
Организационно-экономическая характеристика организации

Основные показатели хозяйственной деятельности ООО «Авангард-Воронеж», за 2013-2015 гг., тыс. р.

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	Отклонение, 2014 г. к 2013 г.		Отклонение, 2015 г. к 2014 г.	
				абсолютное, тыс.р.	относительн ое, %	абсолютное, тыс.р.	относительн ое, %
1.Выручка от продажи товаров, продукции, работ и услуг, тыс. р.	16191	90844	117059	74653	↑ в 5,61 раза	26215	128,8
2.Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, тыс. р.	16133	90665	116565	74532	↑ в 5,62 раза	25900	128,6
3. Валовая прибыль	58	179	494	121	↑ в 3,08 раза	315	↑ в 2,76 раза
4.Прочие доходы, тыс. р.	0	0	304	0	0	304	X
5. Прочие расходы, тыс. р.	20	62	10	42	↑ в 3,10 раза	-52	16,1
6. Прибыль до налогообложения, тыс. р.	38	117	788	79	↑ в 3,08 раза	671	↑ в 6,73 раза
7. Налог на прибыль и иные обязательные платежи, тыс. р.	8	36	158	28	↑ в 4,50 раза	122	↑ в 4,39 раза
8. Чистая прибыль (убыток), тыс. р.	30	81	630	51	↑ в 2,70 раза	549	↑ в 7,78 раза

Организационно-экономическая характеристика организации

Трендовый анализ выручки и себестоимости ООО «Авангард-Воронеж» за 2013-2015 гг.



Экономический анализ расчетов с персоналом по оплате труда

Анализ фонда оплаты труда ООО «Авангард-Воронеж»

№ п/п	Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	Отклонения 2014 г. к 2013 г.	Отклонения 2015 г. к 2014 г.
1	2	3	4	5	6	7
1	Среднесписочная численность работающих, чел. (Ч)	5	5	6	0	1
2	Отработано дней всеми работниками за год	1235	1235	1482	0	247
3	Отработано дней одним работником за год, (Д),	247	247	247	0	0
4	Отработано за год всеми работниками, тыс.ч.	9,85	9,85	11,82	0	1,97
5	Отработано одним работником за год, тыс.ч.,	1,97	1,97	1,97	0	0
6	Средняя продолжительность рабочего дня, ч. (П)	7,9757	7,9757	7,9757	0	0
7	Фонд заработной платы, тыс. р.	492	492	613	0	121
8	Среднегодовая зарплата работающих, тыс. р.	98,4	98,4	102,2	0	3,8
9	Среднемесячная зарплата работающих, тыс. р.	8,2	8,2	8,5	0	0,2
10	Среднедневная зарплата работающих, тыс. р.	0,398	0,398	0,414	0	0,016
11	Среднечасовая зарплата работающих, тыс. р. (З)	0,049	0,049	0,051	0	0,002

Рекомендации по совершенствованию бухгалтерского учета и системы внутреннего контроля расчетов с оплатой в ООО «Авангард-Воронеж»

Для ООО «Авангард-Воронеж» можно рекомендовать следующие направления оптимизации оплаты труда:

- совершенствование системы премирования на базе доработанных положений по оплате труда и системам премирования;
- строго целевая направленность средств на разумное увеличение дохода, приходящегося на одного работника, и правильное соотнесение средств на оплату труда, других выплат и льгот;
- нормальное соотношение роста дохода работника и соответствующего прироста объема продаж;
- с целью сокращения текучести стимулирование продолжительности и опыта работы в занимаемой должности.;
- изучить причины пропусков работников по болезни, с целью выявления часто встречающихся заболеваний и провести профилактические мероприятия по предотвращению болезней (вакцинация, профосмотр, санаторно-курортное лечение);
- усилить контроль по соблюдению графика предоставления отпусков (очередных и дополнительных) с целью равномерного распределения фонда оплаты труда в себестоимости продукции;
- для уменьшения дней отпусков без оплаты денежного содержания разработать график отпусков так, чтобы он удовлетворял пожелания работающих.

Вывод

Ы

В числе мер, которые можно предложить по улучшению рациональности использования фонда оплаты труда, можно выделить:

- осуществление ежеквартального анализа фонда оплаты труда с тем, чтобы выявить факторы, влияющие на величину фонда оплаты труда;
- совершенствование управленческого учета;
- профессионализм нанимаемых работников (обращать внимание на опыт труда в должности, на которую работник претендует);
- совершенствовать поощрение и мотивацию работников, действующих грамотно и производительно;
- проводить тренинги;
- ввести квалификационные экзамены, с призами за лучшие результаты;
- проводить конкурсы на лучшего работника;
- отправлять перспективных работников на курсы повышения квалификации.

Для снижения продаж и более высокой фонд оплаты должен быть не достаточным для функционирования предприятия. фонда оплаты ложится на продукции, сокращает и снижает В то же недостаток фонда, в период вызывает относительное уровня заработной может привести к текучести кадров и негативным последствиям. роль детального фонда оплаты по всем и подразделениям для определения величины фонда труда существенно Также необходимо правильных соотношений в заработной платы по предприятия и работающих с характера работы, в уровне условий труда.

Спасибо за внимание!