



ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Выполнил: ФИО

Научный руководитель:
ФИО

ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ

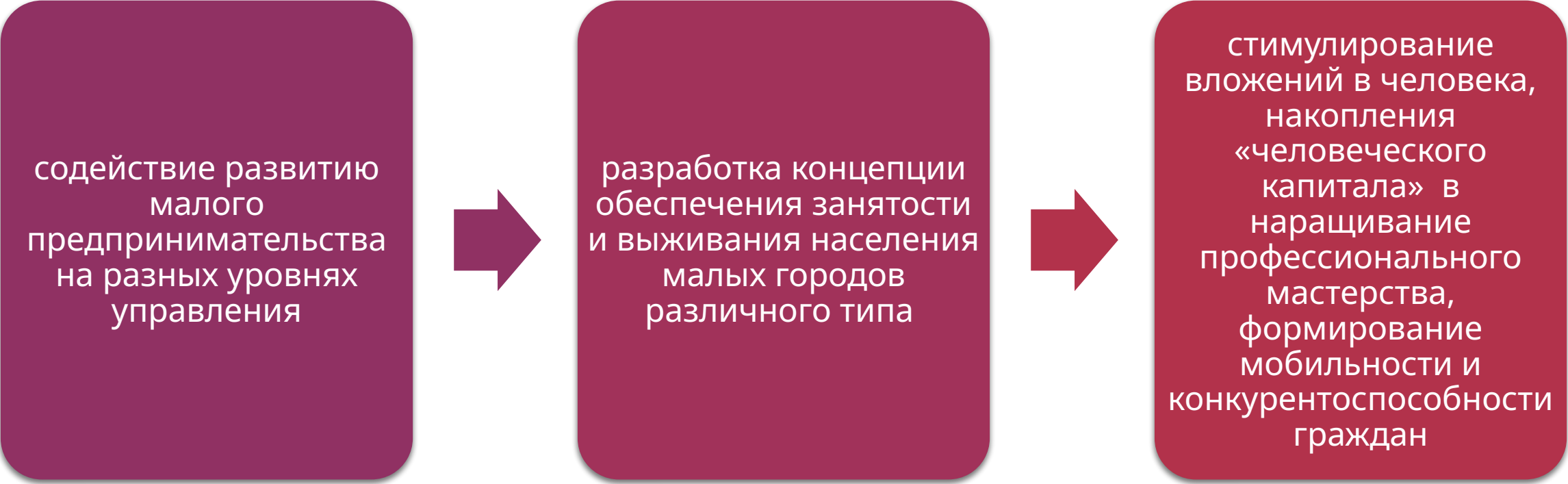
Цель работы: изучить теоретические основы государственной политики в области занятости населения и провести анализ эффективности реализации программ в области занятости населения и практических рекомендаций по ее совершенствованию.

Задачи:

1. Рассмотреть государственную политику в области регулирования занятости населения.
2. Проанализировать ситуацию на рынке труда РФ.
3. Оценить эффективность реализации программ в области занятости населения.
4. Разработать методические рекомендации по совершенствованию управления занятостью населения.

АКТУАЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ КРИТЕРИИ ПОЛИТИКИ ЗАНЯТОСТИ

содействие развитию
малого
предпринимательства
на разных уровнях
управления

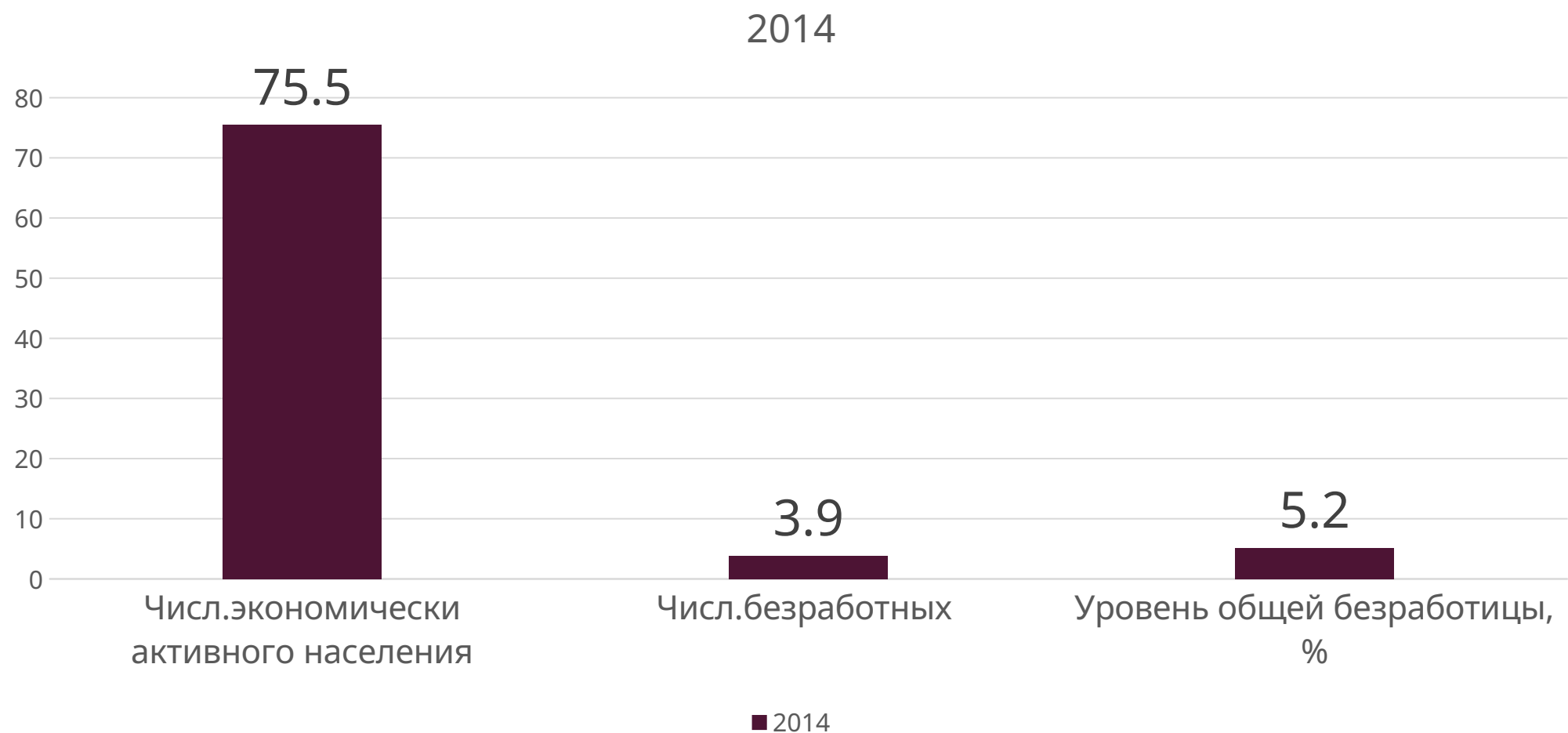


```
graph LR; A[содействие развитию  
малого  
предпринимательства  
на разных уровнях  
управления] --> B[разработка концепции  
обеспечения занятости  
и выживания населения  
малых городов  
различного типа]; B --> C[стимулирование  
вложений в человека,  
накопления  
«человеческого  
капитала» в  
наращивание  
профессионального  
мастерства,  
формирование  
мобильности и  
конкурентоспособности  
граждан];
```

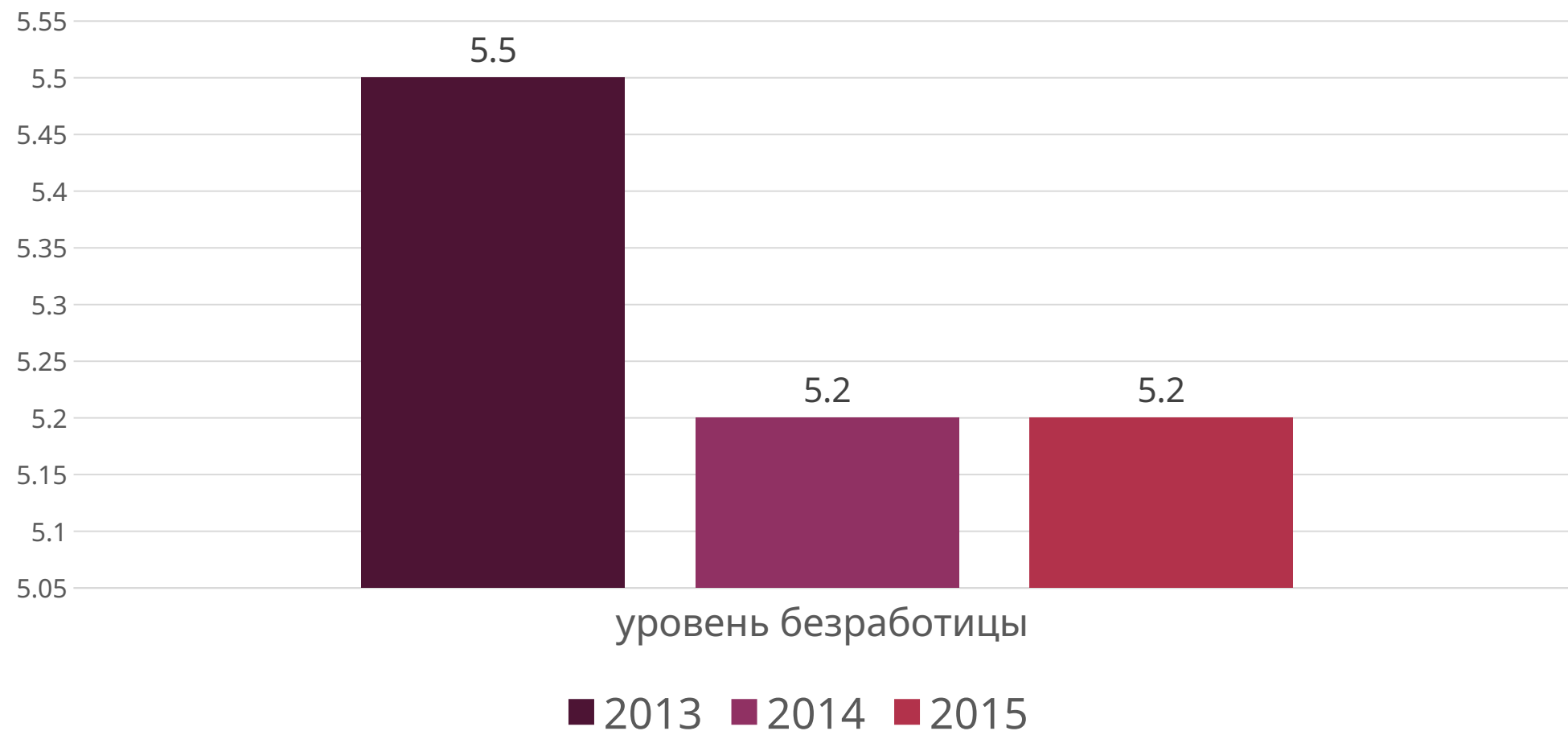
разработка концепции
обеспечения занятости
и выживания населения
малых городов
различного типа

стимулирование
вложений в человека,
накопления
«человеческого
капитала» в
наращивание
профессионального
мастерства,
формирование
мобильности и
конкурентоспособности
граждан

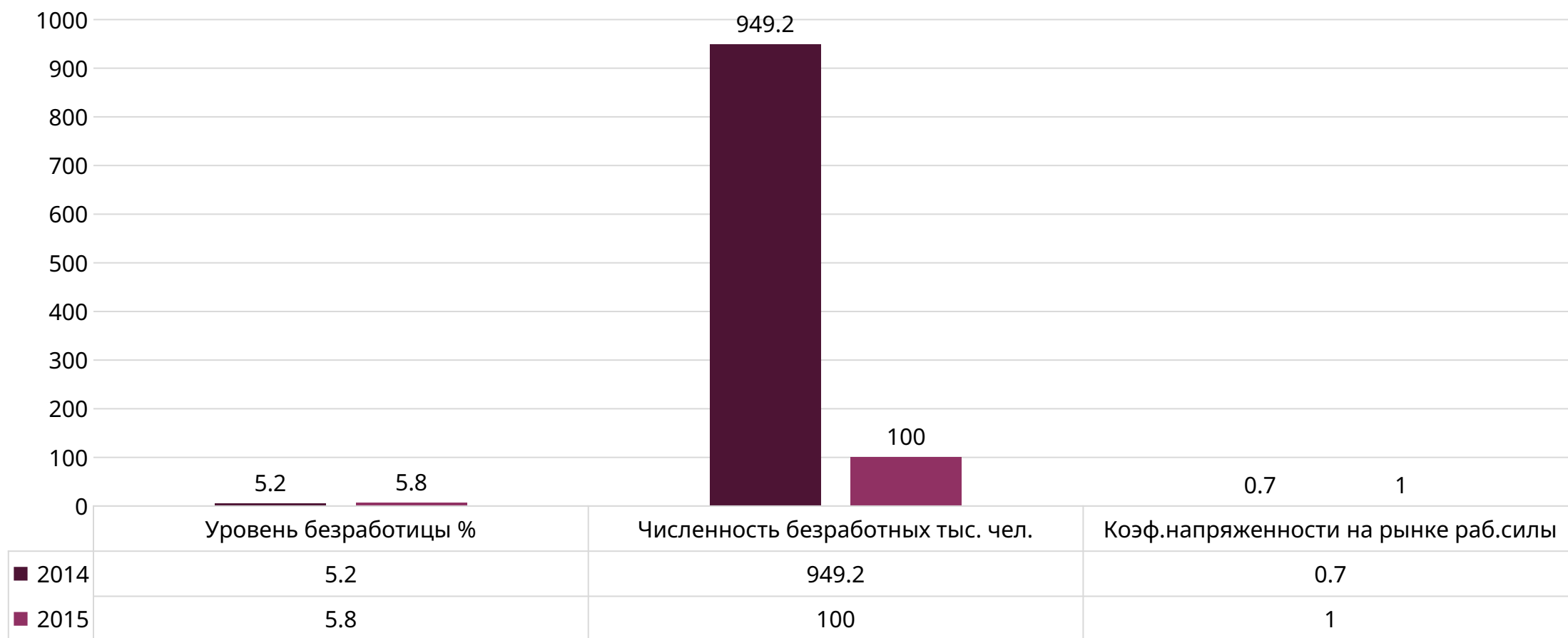
УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ В СТРАНЕ НА НОЯБРЬ 2014 ГОДА



ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ УРОВНЯ БЕЗРАБОТИЦЫ В ПЕРИОД С 2013 ПО 2015 ГОДА

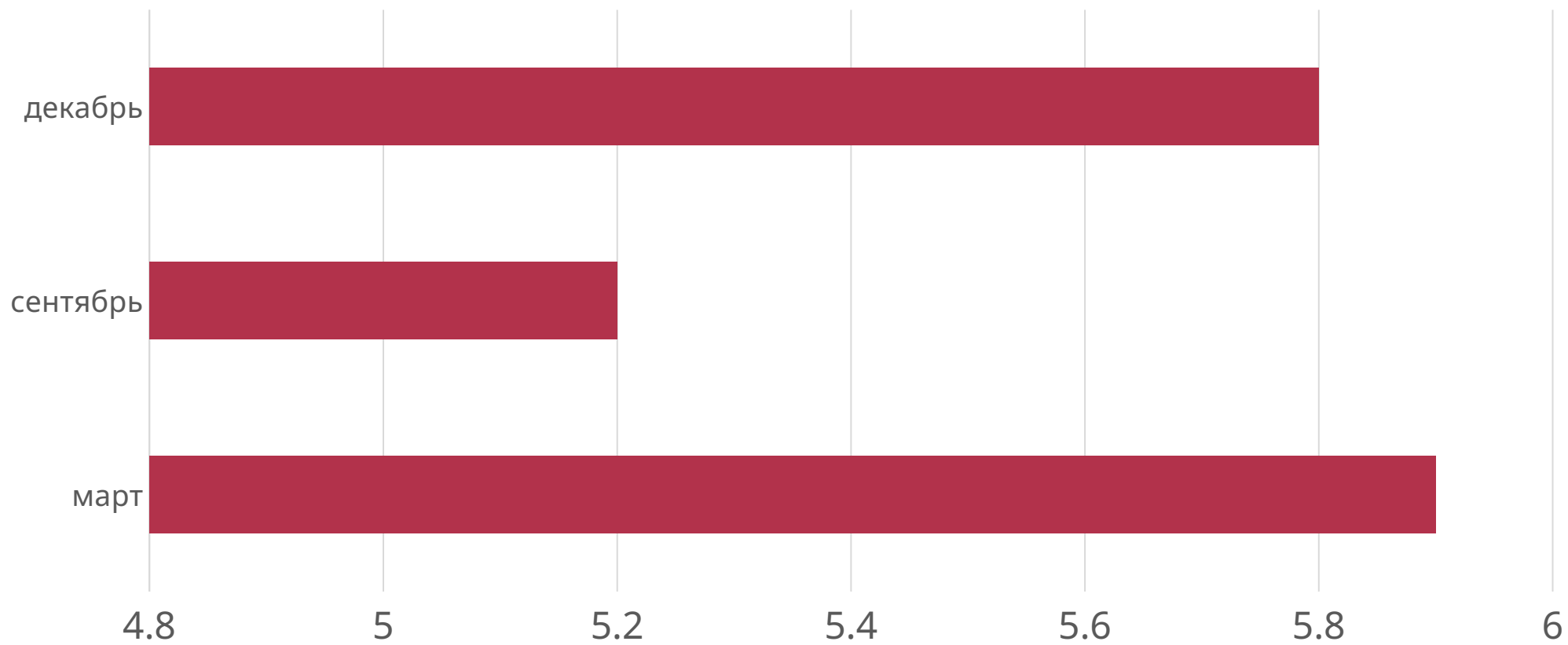


ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ РЫНОК ТРУДА В РОССИИ ЗА 2014 И 2015 ГОДА



ЧИСЛЕННОСТЬ БЕЗРАБОТНЫХ

2015



■ 2015

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ:

Внесены изменения в миграционное законодательство, касающиеся осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Российской Федерации

Усовершенствован порядок привлечения иностранных граждан на основании патентов

Созданы условия для привлечения квалифицированных иностранных специалистов из числа выпускников российских учреждений высшего профессионального образования

Актуализирован перечень профессий иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющимся у них профессиям, на которые квоты не распространяются

Продолжено создание механизма организованного набора иностранной рабочей силы из стран, с которыми установлен безвизовый порядок въезда-выезда

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ

1 этап

1. Определение потребности в создании рабочих мест.
2. Выявление отраслевых и региональных приоритетов в развитии и сохранении перспективных рабочих мест.
3. Проведение социальной экспертизы разрабатываемых федеральных целевых и инвестиционных программ.
4. Разработка нормативной правовой базы, ориентированной на формирование общих условий для создания и сохранения рабочих мест.
5. Создание механизма, обеспечивающего развитие профессиональной и территориальной мобильности рабочей силы
6. Повышение эффективности использования имеющихся производственных мощностей.
7. Формирование системы организации временных рабочих мест на базе общественных работ.
8. Разработка механизма развития социального партнерства в области создания и сохранения рабочих мест.
9. Целевая поддержка создания и сохранения рабочих мест для неконкурентоспособных граждан.

2 этап

1. Разработка и реализация пакета целевых программ, направленных на создание рабочих мест в отраслях экономики и регионах Российской Федерации.
2. Создание условий для повышения качества рабочих мест.
3. Стимулирование формирования эффективной структуры занятости населения.

ТАКЖЕ ПРЕДЛАГАЮТСЯ ОТДЕЛЬНЫЕ ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ МЕРЫ, МНОГИЕ ИЗ КОТОРЫХ НОСЯТ ВРЕМЕННЫЙ ХАРАКТЕР:

Поощрение развития гибких форм занятости, включая дележ рабочего места для квалифицированных рабочих, неполную, вторичную и частичную занятость

Создание системы регулирования высвобождения работников в регионах с высокой напряженностью на рынке труда с целью недопущения обвальной безработицы

Высвобождение работников должно предваряться обязательной разработкой программ трудоустройства или вывода с рынка труда высвобождаемых работников

Уход с рынка неперспективных категорий рабочей силы следует проводить крайне осторожно и по мере совершенствования трудового дохода и трудовой пенсии лишь применительно к отдаленному будущему

Регулирование выхода на рынок труда потенциальной рабочей силы: молодежи, женщин, имеющих маленьких детей, домохозяек, военнослужащих, подлежащих увольнению с военной службы.

ВЫВОД

Госрегулирование рынка труда нацелено главным образом на сокращение безработицы и обеспечение высокого уровня занятости самодеятельного населения, а также на достижение соответствия предложения рабочей силы в отраслевом и региональном разрезе спросу на нее в количественном и качественном отношении. С этим тесно связаны принимаемые в рамках социальной политики меры поддержки безработных. При этом необходимо иметь в виду, что приближению к указанным целям способствует государственное стимулирование капиталовложений и экономического роста, ибо увеличение ВВП как правило, в той или иной степени влечет за собой сохранение уже имеющихся и создание дополнительных рабочих мест

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!