

Слайд 1

Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!

Тема моей выпускной квалификационной работы является - Государственное регулирование организации занятости населения.

Актуальность данной темы заключается в том, что на современном этапе необходимо проводить целенаправленную политику и результаты существующих реформ, должны быть направлены на человека с помощью адекватной политики занятости населения.

Слайд 2

Цель работы: изучить теоретические основы государственной политики в области занятости населения и провести анализ эффективности реализации программ в области занятости населения и практических рекомендаций по ее совершенствованию.

Задачи:

1. Рассмотреть государственную политику в области регулирования занятости населения.
2. Проанализировать ситуацию на рынке труда РФ.
3. Оценить эффективность реализации программ в области занятости населения.
4. Разработать методические рекомендации по совершенствованию управления занятостью населения.

Слайд 3

В первой главе рассмотрены теоретические основы государственного регулирования занятости населения.

Управление занятостью является важнейшей частью экономической и социальной политики страны. Эта политика осуществляется Министерством экономики, Министерством труда и социального развития, Федеральной службой занятости, Федеральной миграционной службой, другими министерствами и ведомствами.

Политика занятости как важнейшая составляющая социальной политики должна быть сфокусирована на проведении мер, способствующих формированию условий для более полного использования потенциала трудовой и деловой активности граждан, противодействующих обеднению населения и массовой безработице, стимулирующих продуктивное поведение личности в конкурентной рыночной среде.

Слайд 4-5

Во второй главе проведен анализ государственной политики в области регулирования занятости населения.

Рассмотрим последние официальные данные о современном состоянии рынка труда и занятости, размещённые на официальном сайте Росстата.

По состоянию на август 2014 г. Росстат приводит следующие данные:

1. Процент занятого населения составляет 66,1 % (сократившись по сравнению с тем же периодом прошлого года на доли процентов).
2. Уровень безработицы составляет 4,8 (также незначительно изменился по сравнению с 2013 г.).
3. Количество безработных уменьшилось на 7,5%.

Слайд 6

Однако уровень общей безработицы увеличился в I квартале 2015 года и резко начал возрастать. Динамика изменения данных показателей представлена на слайде.

В целом, статистика по состоянию рынка труда в России в 2014 – 2015 годах отражает в целом неплохую ситуацию, которую по большому счету портит только несвоевременность выплаты заработной платы – более чем на 10% ухудшилась ситуация по сравнению с прошлым годом. В Москве и Московской области изменения почти не ощущаются.

Слайд 7

Далее был проведен анализ эффективности реализации программ в области занятости населения.

В целом в 2015 году ситуацию на рынке труда можно охарактеризовать как стабильную. Однако при этом наблюдалась неоднородная динамика показателей.

В начале года продолжилась тенденция роста численности безработных, сформировавшаяся в конце 2014 года и обусловленная ухудшением экономического положения в стране. За три месяца 2015 года уровень безработицы увеличился на 0,6 процентных пункта и в марте 2015 достиг пикового значения – 5,9% от численности экономически активного населения. В последующие месяцы ситуация несколько улучшилась и уровень безработицы снизился до 5,2% в сентябре 2015 года, а затем опять повысился в декабре до 5,8%.

Слайд 8

Результаты программы в области занятости населения:

- Внесены изменения в миграционное законодательство, касающиеся осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Российской Федерации
- Усовершенствован порядок привлечения иностранных граждан на основании патентов
- Созданы условия для привлечения квалифицированных иностранных специалистов из числа выпускников российских учреждений высшего профессионального образования

- Актуализирован перечень профессий иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющимся у них профессиям, на которые квоты не распространяются
- Продолжено создание механизма организованного набора иностранной рабочей силы из стран, с которыми установлен безвизовый порядок въезда-выезда.

Слайд 9

В третьей главе рассмотрены пути совершенствования политики в области занятости населения.

Основная задача проводимой высшими органами власти России социальной политики - максимальное поддержание уровня жизни населения и усиление мер по социальной защите граждан, остающихся без работы.

Главным направлением государственной политики в социально-трудовой сфере является формирование эффективной системы создания и сохранения рабочих мест, сохранения кадрового потенциала в сочетании с опережающими мерами по предотвращению роста безработицы.

Реализация Программы предусматривает осуществление в два этапа.

1. В рамках первого этапа реализации Программы федеральным органам исполнительной власти необходимо осуществить определенный комплекс мер
2. На втором этапе реализации Программы федеральным органам исполнительной власти необходимо добиться решения определенных задач

Реализуемая политика занятости становится активной тогда, когда средства Государственного фонда занятости населения (ГФЗН) используются в полной мере, а в структуре расходов преобладают финансирование затрат на сохранение рабочих мест и создание дополнительных, предоставление субсидий для организации собственного дела, покрытие затрат на профессиональное обучение, переподготовку и профориентацию и др.

Слайд 10

Также предлагаются отдельные первоочередные меры, многие из которых носят временный характер:

1. Создание системы регулирования высвобождения работников в регионах с высокой напряженностью на рынке труда с целью недопущения обвальной безработицы, имея при этом в виду, что «выдавливание» с рынка труда части работников ведет не только к деградации их рабочей силы, но и к увеличению экономического бремени на сохранивших рабочие места.
2. Высвобождение работников должно предваряться обязательной разработкой программ трудоустройства или вывода с рынка труда высвобождаемых работников.

3. Поощрение развития гибких форм занятости, включая дежурное рабочее место для квалифицированных рабочих, неполную, вторичную и частичную занятость.
4. Уход с рынка неперспективных категорий рабочей силы (прежде всего пенсионеров и лиц предпенсионного возраста) следует проводить крайне осторожно и по мере совершенствования трудового дохода и трудовой пенсии лишь применительно к отдаленному будущему.
5. Регулирование выхода на рынок труда потенциальной рабочей силы: молодежи, женщин, имеющих маленьких детей, домохозяек, военнослужащих, подлежащих увольнению с военной службы.

Необходимо отметить, что достижение эффективных результатов от регулирования занятости и рынка труда в значительной степени осуществляется посредством взаимодействия различных уровней управления трудовыми отношениями.

Слайд 11

Проведенные исследования позволяют сделать вывод о том, что госрегулирование рынка труда нацелено главным образом на сокращение безработицы и обеспечение высокого уровня занятости самодостаточного населения, а также на достижение соответствия предложения рабочей силы в отраслевом и региональном разрезе спросу на нее в количественном и качественном отношении. С этим тесно связаны принимаемые в рамках социальной политики меры поддержки безработных. При этом необходимо иметь в виду, что приближению к указанным целям способствует государственное стимулирование капиталовложений и экономического роста, ибо увеличение ВВП как правило, в той или иной степени влечет за собой сохранение уже имеющихся и создание дополнительных рабочих мест

Слайд 12

Поставленная цель достигнута. Спасибо за внимание!