

## Слайд 1

**Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!**

Тема моей выпускной квалификационной работы – **«Нормирование труда работников»»».**

## Слайд 2

**Актуальность выбранной темы обусловлена** тем, что предприятиям, независимо от форм собственности, предоставлены права самостоятельного решения вопросов по организации, нормированию и оплате труда. За счет результатов своего труда предприятия должны покрывать текущие производственные затраты, в том числе и на оплату труда, осуществлять вложения на расширение и реконструкцию производства, обеспечивать социальное развитие, выполнять обязательства перед бюджетом, банками и другими органами.

## Слайд 3

**Объект исследования:** нормирование труда на предприятии.

**Предмет исследования:** совокупность методов комплексного нормирования труда на предприятии, исследование направлений совершенствования нормирования труда.

## Слайд 4

**Целью работы** является определение таких понятий, как нормирование труда, раскрыть его значение, принципы, основные методы и направления усовершенствования, проанализировать нормирования труда на уровне предприятия, используя отечественный и зарубежный опыт.

Сам процесс нормирования труда складывается из решения **ряда задач**, составляющих содержание этой работы:

- Рассмотреть и оценить роль и сущность нормирования труда в современных экономических условиях.
- Изучить методы нормирования труда работников.
- Оценить качество действующих норм.
- Разработать мероприятия по совершенствованию методов и способов нормирования труда на предприятии.

## Слайд 5

**Задачами нормирования труда являются:**

- Установление норматива времени на единицу продукции;
- Разработка наиболее рациональной структуры производственного процесса;
- Проведение анализа выполнения норм труда для вскрытия резервов производства и производительности труда;
- Внедрение наиболее рационального режима использования оборудования, машин и механизмов;
- Пересмотр норм труда в связи с изменением условий труда и проведения организационно технических мероприятий;
- Внедрение эффективной организации труда рабочего на рабочем месте.

## **На практике используются следующие виды норм труда:**

- норма времени - количество рабочего времени, необходимого на выполнение какого-либо изделия или какой-либо работы;
- норма выработки - количество изделий, которое необходимо выпустить за единицу времени;

Нормированное задание – объем работы, который должен быть выполнен одним работником или группой работников за данный отрезок времени.

- норма обслуживания - количество объектов (машин, механизмов, рабочих мест и т.д.), которые работник или группа работников должны обслужить в течение единицы рабочего времени;

- норма времени обслуживания - это время, необходимое на обслуживание одного объекта;

- норма численности - количество работников определенного профиля и квалификации, необходимое для выполнения конкретных работ за определенный период.

### **Слайд 6**

**Все мероприятия по совершенствованию нормирования труда могут быть сгруппированы по следующим направлениям:**

- Сокращение численности рабочих, не выполняющих нормы выработки;
- Обеспечение оптимальной и равномерной напряженности норм труда;
- Увеличение и охват нормированием труда всех работников предприятия;
- Пересмотр норм при осуществлении организационно-технических мероприятий на рабочих местах.

### **Слайд 7**

Краснознаменский филиал ООО "Спектр-Сервис ККМ" специализируются на продаже электронного оборудования для торговли, а также работает на рынке технического обслуживания и ремонта контрольно-кассовой техники и весоизмерительного оборудования с 1994 года.

Краснознаменский филиал ООО «Спектр-Сервис ККМ» по своей организационно – правовой форме является обществом с ограниченной ответственностью.

В настоящее время ООО «Спектр-Сервис ККМ» имеет свыше 20 филиалов, компания является одной из крупнейших сетей сервисных центров на территории Московского региона. Общая численность персонала, работающего в компании, свыше 1 тысячи человек.

### **Слайд 8**

**СИСТЕМА ПРИЗНАКОВ КЛАССИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА ТОРГОВОГО ПРЕДПРИЯТИЯ** представлена на слайде.

### **Слайд 9**

Структуру предприятия Краснознаменский филиал ООО «Спектр-Сервис ККМ» Вы также можете увидеть на экране.

### Слайд 10

Для товароведа нужно рационализировать либо ликвидировать рабочее место:

- Поменять компьютер на более скоростной и менее шумный, большим объемом оперативной памяти
- Поменять монитор на жидко-кристаллический (TFT, LCD-монитор)
- Выдать специальные очки для компьютера
- Поменять стул на удобное вращающееся кресло
- Установить кондиционер
- Решить вопрос с низкой температурой зимой в кабинете, утеплить его либо переместить специалистов в другое помещение
- Нужно четко решить вопрос с поставщиками о времени, когда они могут приходить.

### Слайд 11

**Цель работы** – определение таких понятий, как нормирование труда, раскрыть его значение, принципы, основные методы и направления усовершенствования, проанализировать нормирования труда на уровне предприятия, используя отечественный и зарубежный опыт - **достигнута.**

Спасибо за внимание! Доклад окончен.