

**Звенигородский финансово-экономический колледж – филиал
федерального государственного образовательного бюджетного
учреждения высшего образования «Финансовый университет при
Правительстве РФ»**

Специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

На тему:

«НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ»

Выполнила:

Ф.И.О.

Научный руководитель:

Ф.И.О

АКТУАЛЬНОСТЬ РАБОТЫ

Актуальность выбранной темы обусловлена:

Предприятиям, независимо от форм собственности, предоставлены права самостоятельного решения вопросов по организации, нормированию и оплате труда. За счет результатов своего труда предприятия должны покрывать текущие производственные затраты, в том числе и на оплату труда, осуществлять вложения на расширение и реконструкцию производства, обеспечивать социальное развитие, выполнять обязательства перед бюджетом, банками и другими органами.

ОБЪЕКТ И ПРЕДМЕТ ИССЛЕДОВАНИЯ

Объект – нормирование труда на предприятии.

Предмет – совокупность методов комплексного нормирования труда на предприятии, исследование направлений совершенствования нормирования труда.

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИССЛЕДОВАНИЯ

Цель – определение таких понятий, как нормирование труда, раскрыть его значение, принципы, основные методы и направления усовершенствования, проанализировать нормирования труда на уровне предприятия, используя отечественный и зарубежный опыт.

Задачи:

1. Рассмотреть и оценить роль и сущность нормирования труда в современных экономических условиях.
2. Изучить методы нормирования труда работников.
3. Оценить качество действующих норм.
4. Разработать мероприятия по совершенствованию методов и способов нормирования труда на предприятии.

Задачами нормирования труда являются:

- Установление норматива времени на единицу продукции;
- Разработка наиболее рациональной структуры производственного процесса;
- Проведение анализа выполнения норм труда для вскрытия резервов производства и производительности труда;
- Внедрение наиболее рационального режима использования оборудования, машин и механизмов;
- Пересмотр норм труда в связи с изменением условий труда и проведения организационно технических мероприятий;
- Внедрение эффективной организации труда рабочего на рабочем месте .

На практике используются следующие виды норм труда:

- Норма выработки;
- Норма обслуживания;
- Норма времени обслуживания;
- Норма численности.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА

Все мероприятия по совершенствованию нормирования труда могут быть сгруппированы по следующим направлениям:

1. Сокращение численности рабочих, не выполняющих нормы выработки;
2. Обеспечение оптимальной и равномерной напряженности норм труда;
3. Увеличение и охват нормированием труда всех работников предприятия;
4. Пересмотр норм при осуществлении организационно-технических мероприятий на рабочих местах.

НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА В КРАСНОЗНАМЕНСКОМ ФИЛИАЛЕ ООО «СПЕКТР-СЕРВИС ККМ»

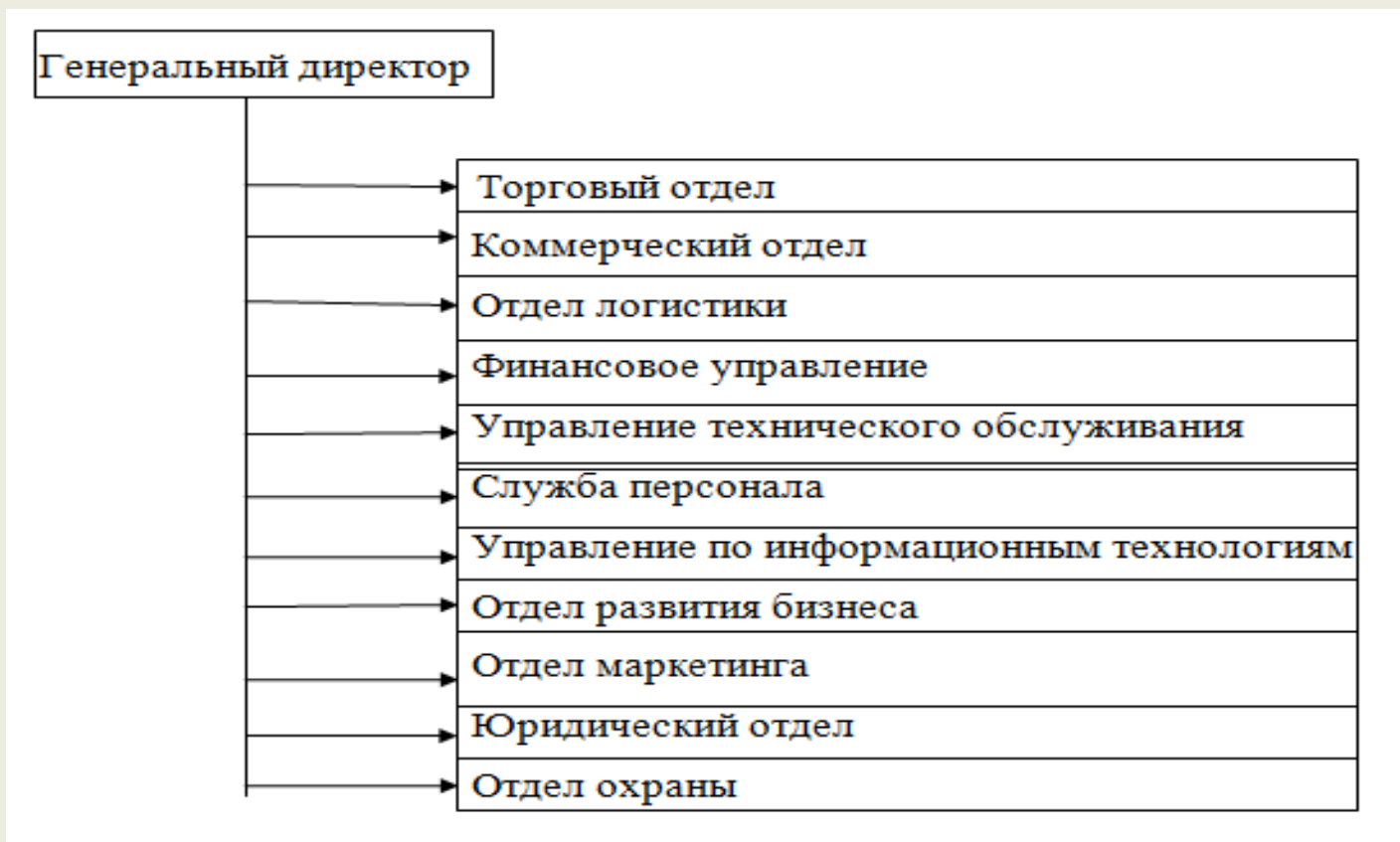
Технико-экономическая и организационная характеристика предприятия Краснознаменский филиал ООО «Спектр-Сервис ККМ»:

- Краснознаменский филиал ООО "Спектр-Сервис ККМ" специализируются на продаже электронного оборудования для торговли, а также работает на рынке технического обслуживания и ремонта контрольно-кассовой техники и весоизмерительного оборудования с 1994 года.
- Краснознаменский филиал ООО «Спектр-Сервис ККМ» по своей организационно – правовой форме является обществом с ограниченной ответственностью.
- В настоящее время ООО «Спектр-Сервис ККМ» имеет свыше 20 филиалов, компания является одной из крупнейших сетей сервисных центров на территории Московского региона. Общая численность персонала, работающего в компании, свыше 1 тысячи человек.

СИСТЕМА ПРИЗНАКОВ КЛАССИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА ТОРГОВОГО ПРЕДПРИЯТИЯ



СТРУКТУРА ПРЕДПРИЯТИЯ ООО «СПЕКТР-СЕРВИС ККМ»



Структура предприятия Краснознаменский филиал ООО «Спектр-Сервис ККМ»

КЛЮЧЕВЫЕ ВЫВОДЫ

Таким образом, в заключении можно сделать несколько выводов:

Для российской экономики значимыми являются следующие направления совершенствования нормирования труда:

- Разработка комплекса мер по рациональному использованию трудового потенциала работника;
- Повышение обоснованности применяемых норм труда и их взаимозависимость с планированием, ценообразованием, организацией производства, определением численности работников и оценкой их трудового вклада;
- Нормирование труда руководителей, специалистов и служащих предприятия.

Для товароведа нужно либо рационализировать либо ликвидировать рабочее место:

- Поменять компьютер на более скоростной и менее шумный, большим объемом оперативной памяти
- Поменять монитор на жидкокристаллический (TFT, LCD-монитор)
- Выдать специальные очки для компьютера
- Поменять стул на удобное вращающееся кресло
- Установить кондиционер
- Решить вопрос с низкой температурой зимой в кабинете, утеплить его либо переместить специалистов в другое помещение
- Нужно четко решить вопрос с поставщиками о времени, когда они могут приходить.

НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!