



**МЕЖДУНАРОДНАЯ АКАДЕМИЯ
ОЦЕНКИ И КОНСАЛТИНГА**

Факультет	Экономики и управления
Кафедра	Финансов и бухгалтерского учета
Направление	Экономика
Профиль	Финансы и кредит

Организация и оптимизация оплаты труда на предприятии (на примере ООО ЭКО-Лайн»)

Выполнил:

Юрлов Андрей Александрович

Научный руководитель:

Кандидат экономических наук,
доцент Попков Алексей Александрович



ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 3 стр.

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ 5 стр.

1.1 Понятие оплаты труда и ее значение для предприятия 5 стр.

1.2 Нормативно-правовая база расчетов по оплате труда 9 стр.

1.3 Виды, формы и системы оплаты труда 16 стр.

1.4 Документарные оформления расчетов с персоналом 20 стр.

ГЛАВА 2. АНАЛИЗ ОРГАНИЗАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА В ООО «ЭКО-ЛАЙН» 25 стр.

2.1 Краткая характеристика и основные технико-экономические показатели ООО «ЭКО-Лайн» 25 стр.

2.2 Анализ состава персонала 27 стр.

2.3. Оценка оплаты труда персонала ООО «ЭКО-Лайн» 33 стр.

ГЛАВА 3. ПУТИ ОПТИМИЗАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА В ООО «ЭКО-ЛАЙН» 41 стр.

3.1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда 41 стр.

3.2. Расчет предлагаемых мероприятий по оптимизации оплаты труда в ООО «ЭКО-Лайн» 57 стр.

3.3. Экономическая эффективность предложенных мероприятий 58 стр.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 63 стр.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ И ИСТОЧНИКОВ 65 стр.



АКТУАЛЬНОСТЬ, ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ

Для большинства компании статья затрат на оплату труда занимает значительную долю всех затрат. Грамотно разработанная система оплаты труда оказывает как стимулирующее воздействие на работников в материальном плане, так и способна приносить значительную выгоду самой организации.

Цель – анализ существующей в организации системы оплаты труда и разработка мероприятий по усовершенствованию системы оплаты труда сотрудников ООО «ЭКО-Лайн».

Задачи:

- исследовать понятие оплаты труда и ее значение для предприятия;
- ознакомиться с нормативно-правовой базой расчетов по оплате труда;
- исследовать виды, формы и системы оплаты труда;
- представить краткую характеристику ООО «ЭКО-Лайн»;
- провести анализ состава персонала;
- оценить оплату труда персонала ООО «ЭКО-Лайн»;
- оценить экономическую эффективность предложенных мероприятий.



ОБЪЕКТ, ПРЕДМЕТ ИССЛЕДОВАНИЯ

Объект исследования – система оплаты труда, применяемая в проектной организации.

Предмет исследования – мероприятия по оптимизации системы оплаты труда в организации ООО «ЭКО-Лайн».



Анализ организации оплаты труда в ООО «ЭКО-ЛАЙН»

Анализ состава персонала:



Динамика численности персонала ООО «ЭКО-Лайн»



Анализ организации оплаты труда в ООО «ЭКО-ЛАЙН»

Оценка оплаты труда персонала ООО «ЭКО-Лайн»:

Динамика ФОТ за период 2013-2015 год

Категории персонала	Фонд оплаты труда, тыс. руб.				
	2013	2014	Темп роста, %	2015	Темп роста, %
Административный персонал	12350	10290	83,3	12454	121,0
Рабочая группа	38613	34940	90,5	42356	121,2
Обслуживающий персонал	1650	1515	91,8	1835	121,1
Всего:	52613	46745	88,8	56645	121,2



Анализ организации оплаты труда в ООО «ЭКО-ЛАЙН»

Основные проблемы, выявленные в результате анализа применяемой системы оплаты труда:

Применение котлового метода учета затрат по оплате труда

Отсутствие взаимосвязи между результатами труда сотрудников и заработной платой

Отсутствие системы премирования, основанной на результатах сотрудников

Отсутствие доступной системы штрафных санкций



Пути оптимизации оплаты труда в ООО «ЭКС-ЛАЙН»

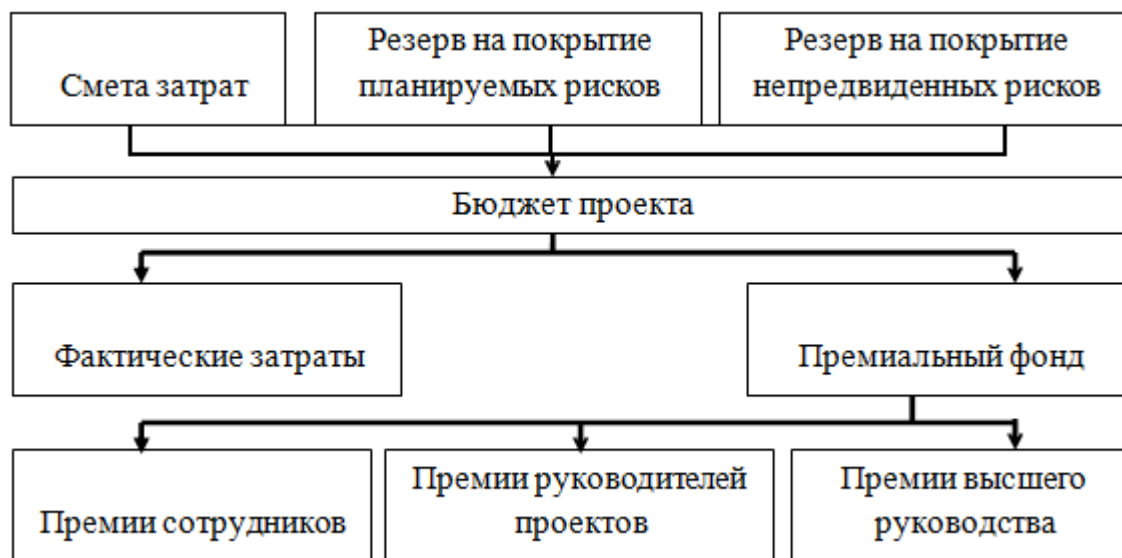
Сравнительный анализ применяемой и предлагаемой систем оплаты труда:

Параметр	Система оплаты труда	
	Применяемая система	Предлагаемая система
Метод учета затрат	«Котловой»	«Показанный»
Оценка целесообразности участия в торгах	Невозможно	Возможна и необходима
Риски отклонения от прогнозируемых параметров проекта	Отражаются на собственнике и высшем руководстве	Отражаются в равной мере на собственнике и сотрудниках
Стимулирование сотрудников к повышению эффективности	Частично отсутствует	Присутствует



Пути оптимизации оплаты труда в ООО «ЭКО-ЛАЙН»

Внедрение новой системы премирования сотрудников:



Формирование и распределение премиального фонда

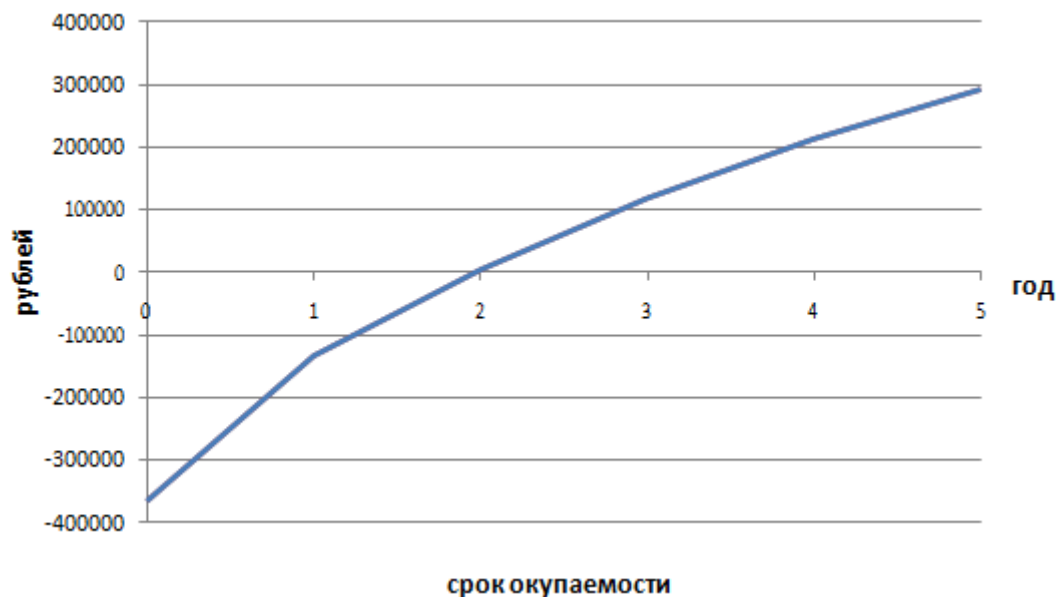


Пути оптимизации оплаты труда в ООО «ЭКС-ЛАЙН»

Экономическая эффективность:

Прогноз прироста прибыли

Показатель	Сумма, рублей в год
Прибыль организации за 2015г.	2 481 000
Прогнозируемый прирост 3%	74 430
Прогнозируемый прирост 6%	148 860
Прогнозируемый прирост 9%	223 290



Срок окупаемости проекта



Организация и оптимизация оплаты труда на предприятии (на примере ООО ЭКО-Лайн»)

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!