

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ
МГУПС (МИИТ)

ИЛЛЮСТРАТИВНЫЙ МАТЕРИАЛ

к дипломному проекту на тему:

Организация оплаты труда и роль материального стимулирования в повышении качества работы предприятия

Дипломник

:

Корякина

Руководитель

Е.В.

:

Бражникова

С.В.

МОСКВА

2016

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИССЛЕДОВАНИЯ:

- **Цель:** изучение основ организации оплаты труда и исследования роли материального стимулирования в повышении качества работы ремонтного локомотивного депо.

- **Задачи:**
 - рассмотреть теоретические аспекты повышения эффективности деятельности предприятия;
 - - дать оценку эффективности деятельности ремонтного локомотивного депо;
 - - разработать и обосновать мероприятия по повышению эффективности деятельности ремонтного локомотивного депо.

Анализ работы предприятия:

Характеристика структурного подразделения

Ремонтное локомотивное депо является структурным подразделением Юго-Восточной дирекции по ремонту тягового подвижного состава - структурного подразделения Дирекции по ремонту тягового подвижного состава – филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

Ремонтное депо обеспечивает:

- ремонт;
- техническое обслуживание;
- модернизацию локомотивов.

В состав депо входят:

- ремонтные цеха;
- отделения и участки;
- химико-технологическая лаборатория;
- пункты технического обслуживания локомотивов;
- экипировочные позиции;
- складские помещения
- другие объекты.

Анализ работы

предприятия. Мотивное депо обеспечивает функции:

№	Функция
1	
2	Обеспечение выполнения требований безопасности движения поездов
3	Принятие мер по устранению последствий стихийных бедствий
4	Организация и планирование материально-технического обеспечения производственного процесса
5	Соблюдение правил и норм охраны труда
6	Проведение работ по стандартизации и метрологии
7	Обеспечение сохранности документов по личному составу
8	Соблюдение режима, правил обработки и защиты информации

Анализ работы

предприятия:

начальник ремонтного локомотивного депо несет ответственность:

- за исполнение бюджета (планов) производства и затрат ремонтного локомотивного депо;
- организацию ритмичного материально-технического обеспечения производственного процесса ремонтного локомотивного депо необходимыми ресурсами по нормам расхода;
- обеспечивать выполнения требований безопасности движения поездов, качество ремонта и технического обслуживания локомотивов;
- соблюдение норм промышленной, пожарной безопасности и экологического контроля;
- выполнение трудовой и исполнительской дисциплины;
- создание условий заинтересованности каждого работника в результатах своего труда;
- формирование в коллективе корпоративной культуры и необходимого психологического климата;
- организацию и проведение мероприятий по охране труда и укреплению здоровья работников, улучшения условий их труда и быта;
- выплату заработной платы работникам ремонтного локомотивного депо в соответствии с бюджетом затрат и в сроки, определенные Коллективным договором.

Анализ работ в ремонтном локомотивном депо:

Выполнение программы ремонта:

Показатель	Единица измерения	2012 г.	2013 г.		2014 г.				
		Факт	Факт	Изменение к 2012 г., %	План	Факт	% выполнения плана	Изменение, %	
								К 2012 г.	К 2013 г.
ТР-1	прив.ед.	138,9	162,9	117,2	147,9	159,3	107,7	114,6	97,7
ТО-3	прив.ед.	185,1	203,6	109,9	200,8	211,7	105,4	114,3	103,9

Структура выполнения программы ремонта за период 2012-2014 года



Анализ работ в ремонтном локомотивном депо:

Распределение количества случаев отказов технических средств за период 2012-2014 года

Причина отказа технического средства	2012 г.	2013 г.	2014 г.		
	факт	факт	факт	Изменение, ед.	
				К 2012 г.	К 2013 г.
Неправильные действия	1	1	1	0	0
Неисправность электрической аппаратуры	2	1	1	-1	0
Неисправность электрического оборудования	1	1	1	0	0
Неисправность механического оборудования	0	0	0	0	0
Прочие	1	1	0	0	-1
Всего:	5	4	3	-2	-1

Анализ работ в ремонтном локомотивном депо:

Данные плана по труду депо в ремонте:

Показатель	Ед. изм.	Период, год							
		2012	2013		2014				
		Факт	Факт	Изменение к 2012 г., %	План	Факт	Выполнение плана, %	Изменение, %	
								К 2012 году	К 2013 году
Поездо-км	тыс. п-км	2130,9	2451,2	115,1	2109,4	2249,8	106,6	105,5	91,7
Программа ремонта	прив. ед.	397,4	439,5	110,5	440,7	469,7	105,1	118,1	106,8
Контингент	чел.	374	422	112,8	411	410	99,9	109,6	97,1
Фонд оплаты труда	млн. руб.	209,059	242,740	116,1	255,435	252,450	98,8	120,8	104,1
Средняя заработная плата	руб.	46 581,97	47 934,53	102,9	51791	51261	99,0	110,1	106,9
Производительность труда (ремонт)	прив. ед./чел.	5,51	5,71	103,6	5,87	6,1	105,1	110,9	106,8

Анализ работ в ремонтном локомотивном

Изменение трудовых ресурсов по категориям персонала за период 2012-2014 года.

Показатель	2012 г.	2013 г.	2014 г.		
	факт	факт	факт	Изменение, %	
				К 2012 г.	К 2013 г.
Контингент	374	422	410	109,6	97,1
Руководители	11	10	10	90,9	100
Специалисты	19	22	20	105,2	90,9
Служащие	4	5	4	100,0	80,0
Рабочие	340	385	376	110,5	97,6

Изменение трудовых ресурсов по видам работ за период 2012-2014 года

Показатель	2012 г.	2013 г.	2014 г.				
	Факт	Факт	План	Факт	%	Изменение, %	
						К 2012 г.	К 2013 г.
Контингент	374	422	411	410	99,9	109,6	97,1
На ремонте	72	77	75	77	103,0	106,9	100
Прочие	87	99	102	95	93,7	109,1	95,9

Изменение производительности труда за период 2012-2014 года

Показатель	Единица измерения	2012 г.	2013 г.	2014 г.				
		Факт	Факт	План	Факт	% выполнения плана	Изменение, %	
Производительность труда (на перевозках)	тыс. п-км/чел.	9,91	9,92	8,9	9,4	105,6	94,8	94,7
Производительность труда (ремонт)	прив. ед./чел.	5,5	5,7	5,8	6,1	105,1	110,9	107,1

Анализ работ в ремонтном локомотивном депо:

Динамика показателей влияющих на изменение производительности труда за 2012 – 2014 г.

Показатель	2012 год	2013 год	2014 год		
	факт	факт	факт	Изменение, %	
				К 2012 г.	К 2013 г.
Поездо-км, тыс. п-км.	2130,9	2451,2	2249,8	105,5	91,7
Численность работников , чел.	215	247	238	110,6	96,3
Производительность труда	9,91	9,92	9,4	94,8	94,7
Программа ремонта, прив.ед.	397,4	439,5	469,7	118,1	106,8
Численность работников (на ремонте), чел.	72	77	77	106,9	100
Производительность труда (на ремонте)	5,5	5,7	6,1	110,9	107,1

Анализ работ в ремонтном локомотивном депо:

Темп роста среднемесячной заработной платы и производительности труда

Показатель	Единица измерения	2012 г.	2013 г.	2014 г.		
		факт	факт	факт	Изменение, %	
					К 2012 г	К 2013 г
Производительность труда	тыс. п-км/чел.	9,91	9,92	9,45	94,8	94,6
Производительность труда (ремонт)	прив. ед./чел.	5,51	5,71	6,1	110,9	106,8
Реальная заработная плата	руб.	48233,61	60488,92	53131,05	110,1	87,8
Реальная заработная плата (ремонт)	руб.	42407,08	41284,91	43723,51	103,1	105,9

Анализ показателей с использованием выплат стимулирующего характера:

Анализ посещаемости сайта ООО «Савва плюс М» за 19-25 октября 2015

В ремонтном локомотивном депо в полном объеме используются следующие положения:

- фонд мастер,
- личное клеймо качества,
- классность,
- профессиональное мастерство.

Пути повышения качества работы

предприятия:

Материальное стимулирование как фактор повышения качества работы локомотивного депо

Основные пути повышения производительности труда:

- использование достижений научно-технического прогресса, внедрений прогрессивной техники, механизация, автоматизация производственных процессов, способствующих сокращению затрат ручного труда;
- совершенствование технологических процессов, кооперирование и специализация производства;
- внедрение научной организации труда и повышение ее эффективности;
- рост объема перевозок;
- улучшение качественных показателей использования подвижного состава, особенно производительности локомотивов и вагонов;
- распространение и повышение эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда;
- укрепление трудовой, исполнительской дисциплины принципов материальной заинтересованности работников;
- совершенствование нормирования труда, в частности, работников с повременной оплатой труда, лучшее использование рабочего времени;
- повышение квалификации и культурно-технического уровня работников.

Пути повышения качества работы предприятия:

Мероприятия по повышению производительности труда и качества работы в ремонтном локомотивном депо

№ пп	Наименование мероприятий	Уч-ок внедрения	Сниж. трудоемкости Чел.-ч	Годовой эконом. эффект тыс.руб
1	2	3	4	5
1	Внедрение технически обоснованных норм и пересмотр устаревших	Ремонт. цехи	393,08	4,8
2	В целях улучшения использования трудовых ресурсов и повышения производительности труда при введении новых видов ремонта	Ремонт. цехи	5378,4	150,0
4	Распространить внедрение прогрессивных систем премирования, направленных на максимальное сокращение количества предупреждений об ограничении скорости движения по состоянию пути по причинам, зависящим от работников путевого хозяйства, увеличения выработки машин и механизмов при производстве путевых работ в «окне».	-«-		
5	Организовать внедрение и распространение передовых приемов и методов труда с целью повышения производительности труда и качества выполняемых работ.	Все участки		
	ИТОГО		5771,5	154,8

Пути повышения качества работы предприятия:

Экономическая оценка качества работы в ремонтном локомотивном депо

Оценка экономической эффективности обучения персонала основана на оценке по критериям, отражающим не результат производства, а результативность, качество и сложность трудовой деятельности обученного персонала:

- Производительность труда либо прирост объема производства;
- Потери рабочего времени;
- Относительная экономия (высвобождение) численности работников;
- Процент выполнения норма выработки;
- Качества труда рабочих;
- Трудоёмкость;
- Уровень производственного травматизма.

**Организация оплаты труда и роль
материального стимулирования в
повышении
качества работы предприятия**

**Спасибо за
внимание!**