

Организация учета труда и его оплаты в ЗАО «Степное» Калининградской области

Выполнила:

Научный руководитель:

ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ ИССЛЕДОВАНИЯ

Цель - определение путей совершенствования организации учёта оплаты труда и его стимулирования на основе исследования системы учёта заработной платы.

Задачи:

1. Изучить теоретические и законодательные основы бухгалтерского учёта оплаты труда;
2. Исследовать системы бухгалтерского учёта оплаты труда и расчётов по заработной плате; системы мотивации труда и механизма материального стимулирования;
3. Разработать возможные пути совершенствования организации учёта

оплаты и стимулирования труда на предприятии

Объект исследования - ЗАО «Степное» Калининградской области.

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СУЩНОСТИ И ФУНКЦИИ УЧЁТА ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ



Под заработной платой в современной экономической науке понимается цена, выплачиваемая за единицу затрат труда наемного работника.

Зарплата выполняет несколько функций, наиболее важные из них — воспроизводственная, стимулирующая, статусная, регулирующая (распределительная), производственно-долевая и др.

Зарплата конкретному работнику устанавливается в соответствии с действующей у работодателя системой оплаты труда (ч. 1 ст. 135 Трудового кодекса РФ)

Формы оплаты труда:



сдельная (когда в основу расчета берется объем работы и расценка за выполнение его единицы)

повременная (в основе – тарифная ставка за час работы или оклад и отработанное время).

Материальное стимулирование – это сознательно организуемая предприятием система поощрений и взысканий, обеспечивающая зависимость получаемых работником жизненных благ от его личного трудового вклада и капитала.

Основные принципы организации оплаты труда:

- соответствие уровня заработной платы конъюнктуре рынка, учет соотношения спроса и предложения на рабочую силу на рынке труда;
- установление минимального гарантированного уровня оплаты труда, ниже которого она не может быть;
- отсутствие верхних пределов заработной платы, что позволяет стимулировать работника к высокой производительности труда;
- формирование средств на оплату труда по остаточному принципу;
- стимулирование через систему вознаграждения роста доходов предприятия и его подразделений;
- осуществление оплаты труда в соответствии с индивидуальным трудовым вкладом каждого работника в экономические результаты деятельности подразделения и предприятия в целом;

Анализ показателей размеров ЗАО "Степное"

• **ЗАО "Степное"** Занимается производством и реализацией продукции сельскохозяйственного производства. Основное направление производство молока и мяса, как вспомогательная выступает отрасль растениеводство – для обеспечения кормовой базы.

Показатели	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2015г. в % к 2011г.
Выручка, всего тыс.руб.	21353	33015	46629	51410	80271	376
Затраты, всего тыс. руб.	26934	32471	59982	115425	95975	356
Прибыль (убыток), тыс. руб.	2048	544	-13353	-64015	-15704	-767
Стоимость основных средств, тыс. руб.	135352	106930	183156	58829	47188	35
Среднегодовая численность работников	292	331	201	158	116	40
Средняя заработная плата (руб.)	2920	4870	5521	7605	9720	333
Площадь с/х угодий, га	3926	3926	3926	3926	3926	100
В т. ч. пашни	2338	2338	2338	2338	2338	100
Сенокосы	350	350	350	350	350	100
Пастбища	951	951	951	951	951	100
Среднегодовое поголовье, голов:						
КРС молочного направления	304	450	473	450	400	132
Лошади	7	11	14	3	3	43

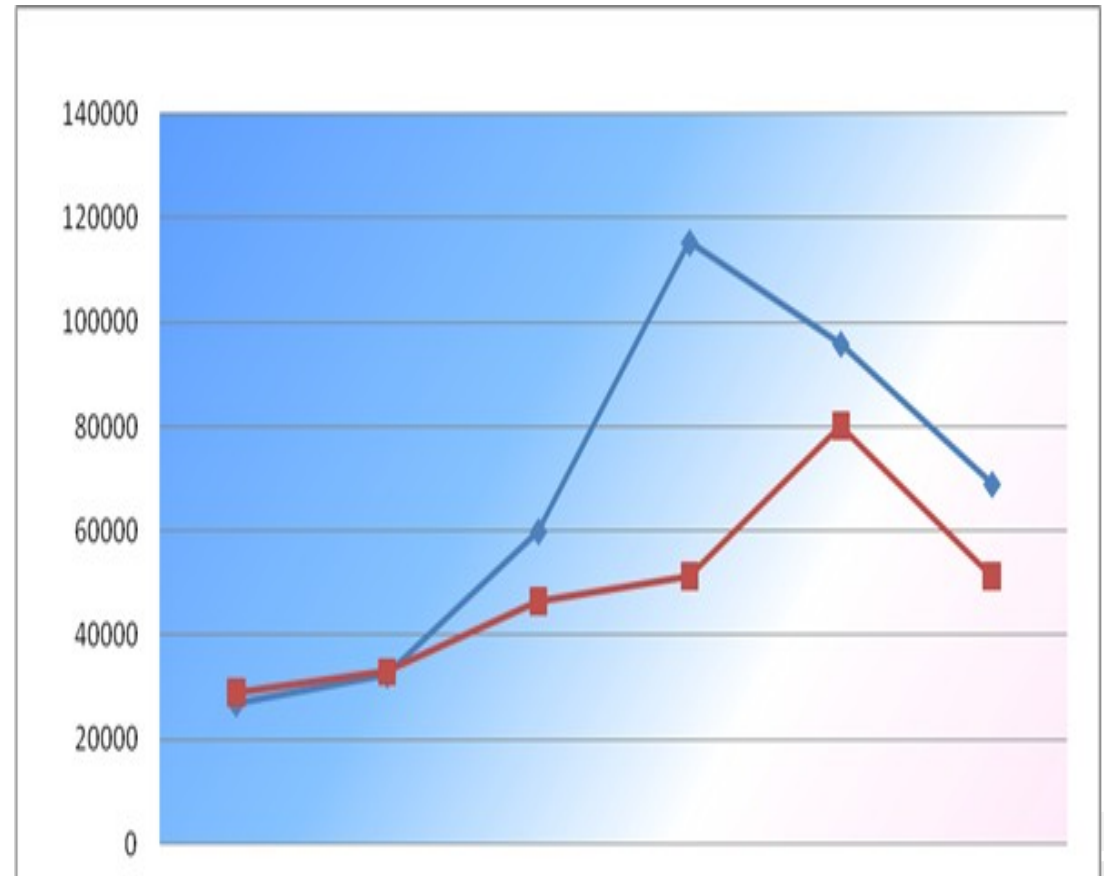
Экономические показатели размеров ЗАО "Степное"

Стоимость сельскохозяйственной продукции по себестоимости в 2015 году увеличилась по сравнению с 2011 годом в 3,5 раза, что в сумме составило 69041 тысяч рублей.

Повысилась производительность труда в 8,9 раза, за счёт уменьшения среднегодовой численности работников на 176 человек.

Уменьшение фондообеспеченности в 2015 году на 49,05% свидетельствует о том, что в ЗАО «Степное» имеются основные фонды чья материально-техническая база устарела, основные средства обновляются очень редко из-за недостатка денежных средств и очень высокой стоимости техники.

Экономическая эффективность или норма прибыли в 2015 году составила минусовый результат, убыток составил 15704 тысяч рублей в результате стихийных бедствий, из-за которых поля с зерновыми культурами были затоплены водой.



Соотношение между полученной прибылью от реализации сельскохозяйственной продукции и общей суммой затрат на её производство



Бухгалтерского учет ЗАО "Степное"

Бухгалтерский учет на ЗАО «Степное» ведется в соответствии с едиными методологическими основами и правилами, установленными

Законом «О

Бухгалтерский учет на предприятии полностью автоматизирован, бухгалтерия снабжена современной офисной техникой. Установлена программа «1С: Предприятие» версия 7.7, редакция 4.5.

Существуют и минусы: в нарушение статьи 6 Федерального закона РФ № 129-ФЗ от 21.11.1996 г. отсутствует утвержденный график документооборота по предприятию.



Первичная документация по учету труда ЗАО "Степное"

- Табель учета рабочего времени и расчета оплаты труда (ф. № Т-12);

- Табель учета рабочего времени (ф. № Т-13);

- Расчетно-платежная ведомость (ф. № Т-49);

- Расчетная ведомость (ф. № Т-51);

- Платежная ведомость (ф. № Т-53);

- Лицевой счет (ф. № Т-54).



Система оплаты труда ЗАО "Степное"

Системами оплаты труда на ЗАО «Степное» являются простая повременная и простая сдельная оплата труда.

Материальное поощрение в денежном выражении отсутствует так же, как и отсутствует дополнительная оплата и премии в натуральной форме.

Ежемесячно уплачиваются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование и страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации, т.к. ЗАО «Степное» освобождено от уплаты единого социального налога и является плательщиком единого сельскохозяйственного налога.

Система оплаты труда ЗАО "Степное"

На предприятии более высокие темпы роста оплаты труда по сравнению с темпами роста производительности труда, это способствует перерасходу фонда заработной платы в размере, что влечет за собой повышение себестоимости продукции и уменьшение суммы прибыли, которая в настоящее время в хозяйстве как раз и отсутствует.

Аудиторская проверка бухгалтерской отчетности в части оплаты труда за анализируемый период не проводилась

Работу бухгалтерии ЗАО «Степное» можно оценить
положительно

Для улучшения организации учёта труда и его оплаты рекомендуется:



применить в процессе учёта заработной платы бухгалтерскую компьютерную программу «1С: Зарплата и кадры 7.7», в результате которой годовая экономия от применения автоматизации составит 49180 рублей, расчётный срок окупаемости капитальных затрат 1,38 года.

ввести качественную организацию документационного обеспечения путем разработки правил и графика документооборота, а также организовать своевременное ознакомление сотрудников с первичной документацией;

изменить формирование фонда оплаты труда с учетом результативности труда, снижения трудоемкости и роста выработки за счет сдельно – прогрессивной оплаты труда, для чего разработать эффективную шкалу повышения расценок;

обеспечить рабочие места всех бухгалтеров и работника кадрового учета персональными ЭВМ и необходимыми программами для сокращения объема ручного труда и высвобождения времени для анализа;

Для улучшения организации учёта труда и его оплаты нами внесены следующие предложения:



проводить анализ и на практике использовать его результаты в планировании производительности труда – как основного показателя эффективности использования трудовых ресурсов и факторов роста потенциальных возможностей предприятия;



обеспечить более тесную взаимосвязь всех подразделений бухгалтерии и кадров во избежание серьезных ошибок в бухгалтерском учете, а также для своевременного устранения выявленных ошибок;



разработать систему мотивации производительности труда, которая должна предусматривать в первую очередь эффективную компенсацию труда, например, профессиональное развитие, «комфортные» условия работы.



Организация учета труда и его оплаты в ЗАО «Степное»
Калининградской области

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!