



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ

НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Особенности управленческой деятельности женщины-руководителя

Выполнил: Саруханян К.Э.

Научный руководитель: Юдников С.А.

Цель и задачи исследования

Цель - изучение специфики руководства коллективом, сравнения различных теорий и взглядов на специфику мужского и женского управления, понимания, действительно ли эта разница существует, путей изменения отношения общества к женщине-лидеру, женщине-руководителю, женщине-предпринимателю, женщине-политику.

Задачи исследования:

- ✓ Определить роли и функции руководителя.
- ✓ Исследовать характеристики руководителя.
- ✓ Провести сравнительную оценку понятий «лидер» и «руководитель».
- ✓ Определить особенности мужского и женского руководства.



Современная женщина видит себя успешной не только в семье, но и в работе.

Статья 19 Конституции Российской Федерации гласит:

1. Все равны перед законом и судом.
2. Государство гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств. Запрещаются любые формы ограничения прав граждан по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности.
3. Мужчина и женщина имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации.

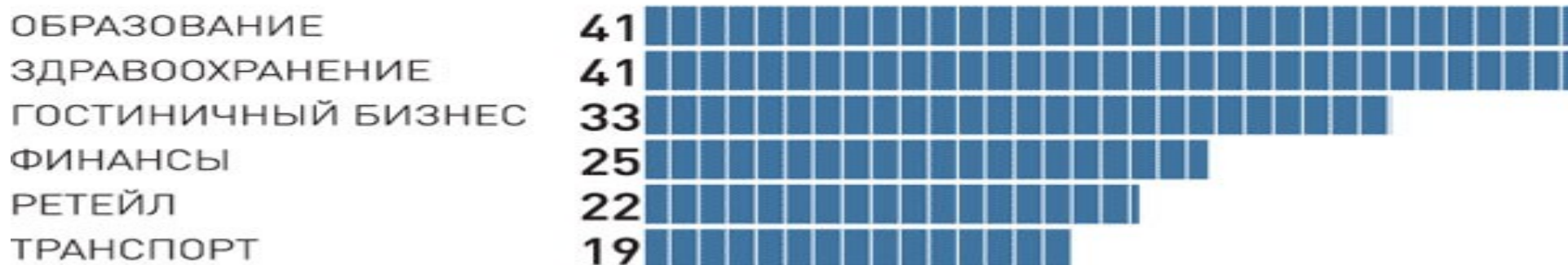


Женщина -руководитель

Среди руководителей компаний в России 43% - женщины. Это самый высокий показатель в мире, почти вдвое выше среднего, сообщается в исследовании международной организации Grant Thornton International.

ОТРАСЛЕВОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЖЕНЩИН-РУКОВОДИТЕЛЕЙ, %

Источник: Grant Thornton International





Лидерство и Руководство

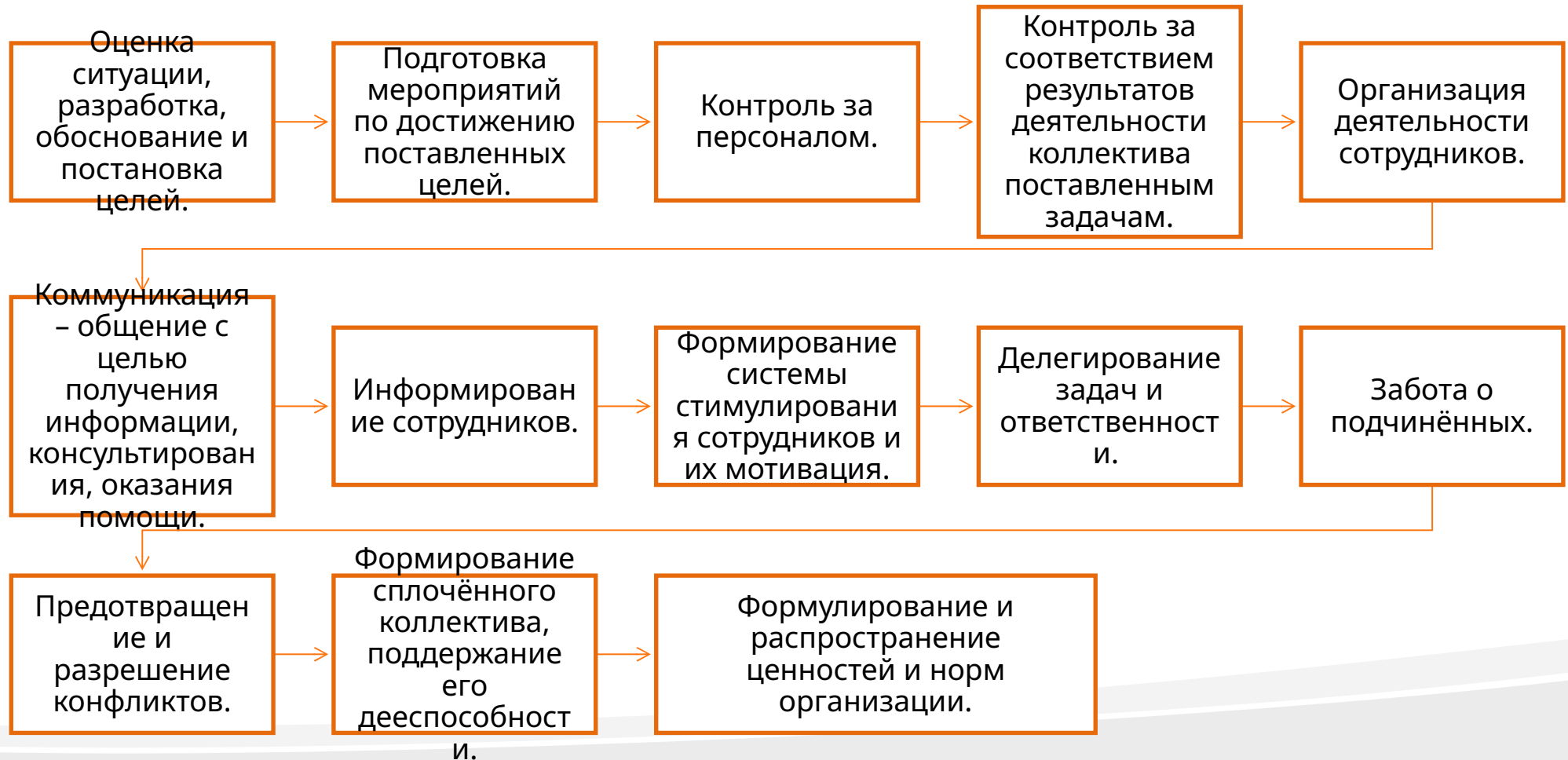
- Лидерство – процесс стихийного формирования влияния одного человека на других на основе личностных качеств, при добровольном признании коллектива
- Руководство — это когда власть реализуется через формальные, официально закрепленные иерархические структуры, действующие по определенным правилам.



Различия руководителя и лидера

Руководитель	Лидер
Элемент макросреды (представляет коллектив или группу в условиях макросреды)	Элемент микросреды (внутри коллектива)
Осуществляет регуляцию официальных отношений	Осуществляет регуляцию межличностных отношений внутри коллектива (группы)
Назначается или избирается	Появляется стихийно
Руководство является более стабильным	Лидерство является менее стабильным, зависит от настроения коллектива (группы)
Есть определённая система санкций для управления коллективом	Нет системы санкций для управления коллективом
Процесс принятия решений сложен и зависит от множества обстоятельств и соображений, не всегда имеющих отношение к коллективу	Процесс принятия решений является более непосредственным и касается деятельности коллектива (группы)

Функций руководителя



Стили руководства, определяемые личностью руководителя

Направленность руководителя на результат	Способы мотивации	Привлечение подчиненных к управлению	Требовательность
Авторитарный стиль			
Важен только результат	Мотивация основана на беспрекословном подчинении	Подчиненные не привлекаются к управлению	Жесткая требовательность
Демократический стиль			
Важны и результаты и способы достижения	Мотивация, основанная на использовании материальных и социальных потребностей	Подчиненные активно и по существу привлекаются к управлению	Требовательность в сочетании с доверием
Либеральный стиль			
Результаты не важны	Мотивация практически отсутствует	Создается вид, что подчиненные участвуют в управлении	Низкая требовательность

Особенности женского стиля управления

- Мотивация.
 - Женщинам присуща более подвижная мотивационная структура.
 - Взгляды мужчины и женщины на работу и карьеру так же различны.
-
- Отношения внутри коллектива и во вне.
 - Как правило, мужчина-руководитель уделяет меньше внимания этому вопросу, в то время как женщина или стремится создать благожелательную атмосферу и наладить связи внутри группы, или наоборот, манипулировать сотрудниками, создавая интриги, чтобы добиться определённого результата.
 - Во взаимодействиях со внешней средой женщина зачастую лучше адаптируется к ситуации, проявляет

Особенности женского стиля управления

- Действия в экстремальных или нестандартных ситуациях.
- В экстремальных ситуациях женщина, как правило, выбирает стратегию активного противостояния, а не избегания
- В нестандартных или экстремальных ситуациях женщины, как правило, быстрее начинают действовать, видимо, такая реакция заложена в женщине природой – необходимость защитить потомство подразумевает мгновенную реакцию.

Эмоциональный фон.

Психологи утверждают, что женщина более эмоциональна и менее сдержанна в своих реакциях, чем мужчина.

Стиль управления

Считается, что женщинам ближе демократический стиль управления, стремление к сотрудничеству, поиску компромиссов, коллегиальному принятию решений, делегированию полномочий.

Женщина-руководитель. Специфика деятельности



➤ Половые, психологические и биологические факторы. Влияние на поведение женщины оказывают её возраст, настроение, ситуация в семье, психологическое состояние, частое личностное восприятие ситуаций и сотрудников, симпатии и антипатии.

➤ Социокультурные факторы. Влияние на женщину стереотипов поведения, заложенных с детства, общепринятые ценности, такие как семья и муж, которым женщина должна посвятить свою жизнь, часто забывая о том, что тоже является личностью



Препятствия, которые общество ставит перед женщинами на пути к занятию высоких карьерных целей.



- «Стеклянный потолок» - ограничение в карьере и зарплате по половому признаку.

Лишение женщин доступа к информации.

Ограничение в возможности учиться у управленцев своего пола, занимающих более высокие должности.

Отношение окружающих. Главный стереотип – женщина не может по природе своей быть лидером, а значит, не может эффективно руководить.



Вывод

- Исследования показывают, что преобладающий стиль руководства не зависит от пола руководителя. Причинами выбора разных стилей руководства могут быть, скорее, личностные особенности руководителей. Успешные менеджеры осознанно и интуитивно комбинируют различные стили руководства, добиваясь наиболее эффективного.



Особенности управленческой деятельности женщины-руководителя

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!