



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



КОРОЛЁВ
Научный центр
Российской Федерации



ПРЕЗЕНТАЦИЯ

ВЫПУСКНОЙ РАБОТЫ

на тему:

ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ (СТАТУС)
МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО

Слушатель: А. В. Лобач
Научный руководитель: к.ф.н. М. Ф. Гацко

Москва, 2016

ЦЕЛЬ

всестороннее рассмотрение
правового статуса
муниципальных служащих,
анализ их прав, свобод,
социальных гарантий



ЗАДАЧИ

1

- Рассмотреть категорию «муниципальный служащий»

2

- Рассмотреть права и социальные гарантии муниципального служащего

3

- Проанализировать обязанности муниципального служащего

4

- Исследовать ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой

5

- Рассмотреть требования к служебному поведению муниципального служащего

6

- Проанализировать ответственность муниципальных служащих

Местное самоуправление

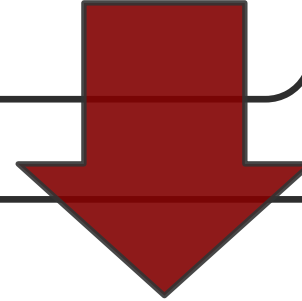


создает необходимые условия для приближения
власти к населению

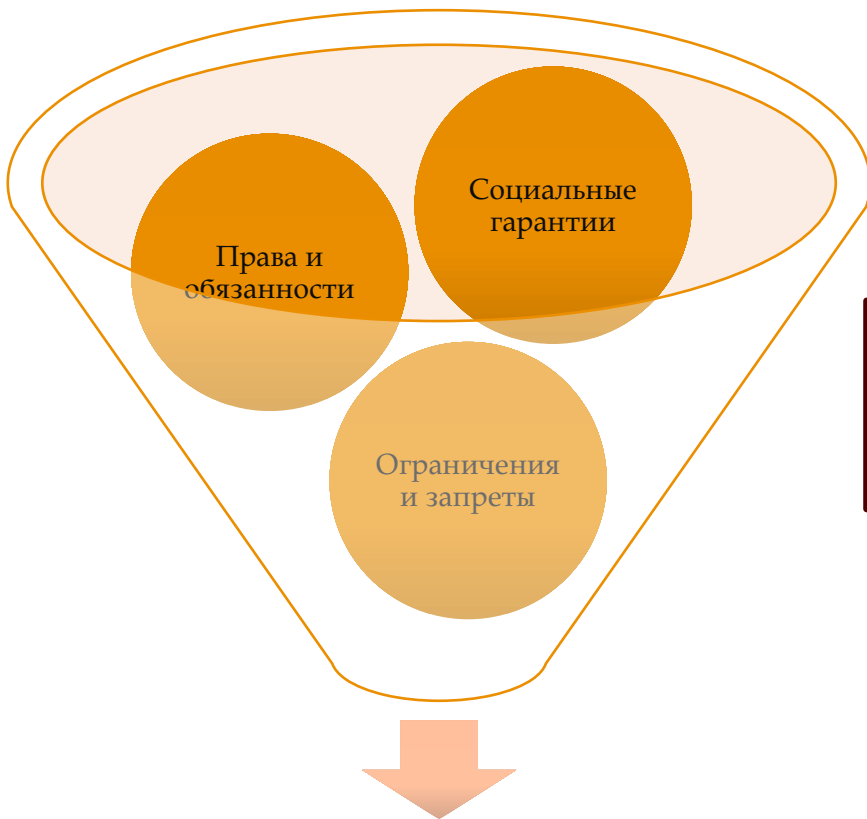
формирует мобильную систему управления
достаточно приспособленную к местным
территориальным или этническим особенностям

способствует процессу развития гражданских
инициатив

Наличие эффективного
местного
самоуправления



Нормальное
функционирование
демократического
государства



Правовая основа регламентации правового статуса муниципального служащего

ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»

К муниципальным должностям муниципальной службы относятся:



- должности в органе местного самоуправления;
- должности в аппарате избирательной комиссии муниципального образования, которые образуются в соответствии с уставом муниципального образования, с установленным кругом обязанностей по обеспечению исполнения полномочий органа местного самоуправления;
- должности, созданные для обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность.

Социальное обеспечение и социальная защита муниципальных служащих предполагают:



обеспечение государством гарантии возможностей успешного прохождения муниципальной службы,

удовлетворения потребностей служащих и их интересов, стимулирующих эффективное решение служебных задач и закрепление на муниципальной службе

Дополнительные выплаты	Для лиц, замещающих муниципальную должность (выборное должностное лицо)	Для лиц, замещающих должность муниципальной службы (муниципальный служащий)
ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ВЫПЛАТЫ		
надбавка к должностному окладу за классный чин	+	+
надбавка к должностному окладу за особые условия работы	+	-
надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы	-	+
надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе	+	+
надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	+	+
ежемесячное денежное поощрение	-	+
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ		
единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска	+	-
материальная помощь	+	+
премия за выполнение особо важных и сложных заданий	-	+

Пример.

Надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в Московской области



№ п/п	Стаж муниципальной (государственной) службы	Размер надбавки к должностному окладу
1	от 1 до 5 лет	10 процентов должностного оклада
2	от 5 до 10 лет	15 процентов должностного оклада
3	от 10 до 15 лет	20 процентов должностного оклада
4	свыше 15 лет	30 процентов должностного оклада

Социальная защита муниципальных служащих включает комплекс мер, направленных на:



компенсацию некоторых ограничений, объективно обусловленных характером деятельности

реализацию социальных ожиданий работника, которые легли в основу его профессионального выбора

нейтрализацию факторов, препятствующих эффективной служебной деятельности конкретного лица



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



КОРОЛЁВ

**Наукоград
Российской Федерации**



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ