

Слайд 1

Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!

Тема моей выпускной квалификационной работы - «Разработка программы по организации процесса высвобождения персонала организации при ликвидации организации».

Актуальность темы обусловлена тем, что потеря занятости является для людей крайне стрессовой ситуацией, так как оплата труда согласно данным Росстата на протяжении последних десятилетий выступает главным источником денежных доходов населения страны. Поэтому задача работодателей, принявших решение о ликвидации фирмы, состоит в максимально возможном соблюдении норм законодательства при организации процесса высвобождения персонала.

Слайд 2

Целью работы является изучение организационно-методических аспектов процесса высвобождения персонала при ликвидации организации.

Для реализации цели был поставлен и решен ряд **задач**.

Объектом исследования является ООО «КАМТЭК ЭНЕРГО» - предприятие промышленной сферы.

Предметом исследования являются организационно-методические аспекты процесса высвобождения персонала при ликвидации организации.

Слайд 3

В ходе работы рассмотрены понятие, виды и этапы процесса высвобождения персонала при ликвидации организации.

Для достижения цели, во второй главе работы производится анализ предприятия **ООО «КАМТЭК ЭНЕРГО»**.

Общество с ограниченной ответственностью «КАМТЭК ЭНЕРГО» зарегистрировано 1 ноября 2009 года. ООО «КАМТЭК ЭНЕРГО» является коммерческой организацией, которая имеет обособленное имущество и самостоятельный баланс.

ООО «КАМТЭК ЭНЕРГО» работает на рынке специальной и форменной одежды. К 2016 году в связи с общеэкономическим кризисом, наблюдающимся в стране, фирма существенно снизила объемы товарооборота, а последние два года работает с полным убытком. В производстве занято 27 рабочих.

Слайд 4

В связи с экономической нецелесообразностью дальнейшего ведения деятельности руководством фирмы принято решение о ее ликвидации.

В настоящее время штатное расписание ООО «КАМТЭК ЭНЕРГО» включает следующие должности представлены на слайде. При этом вакантных должностей не имеется. На момент ликвидации штат фирмы укомплектовано в полном объеме.

Слайд 5

Штатным расписанием фирмы предусмотрена только одна должность кадрового работника, задача которого и будет состоять в реализации мероприятий, связанных с высвобождением персонала.

Структура персонала ООО «КАМТЭК ЭНЕРГО» в разрезе отдельных категорий приведена на слайде.

Наибольший удельный вес в структуре персонала фирмы занимают производственные рабочие, имеющие среднее образование.

Мужчины занимают меньший удельный вес в структуре работников. Это, в свою очередь, несколько облегчает процесс высвобождения с морально-психологической точки зрения, т.к. как было отмечено в теоретической части работы, именно они более подтверждены стрессовых ситуациям при потере занятости.

Слайд 6

Данные на слайде показывают, что персонал фирмы в основном молодого возраста, в связи с этим, организуя социально-психологическую помощь увольняемым сотрудникам следует особо акцентировать их внимание на имеющиеся возможности их дальнейшей самореализации ввиду наличия у них существенного потенциала роста.

Слайд 7

Предполагается, что процесс высвобождения на рассматриваемом предприятии начнется с июля 2016 года. В рамках программы должно быть представлены:

Наименование мероприятий – перечень процедур, подлежащих реализации в связи с принятием решения о ликвидации организации.

Сроки исполнения каждого мероприятия – конкретные временные периоды, в течение которых должны быть реализованы намеченные действия.

Ответственные исполнители – должностные лица ООО «КАМТЭК ЭНЕРГО», в чьи обязанности будет входить практическая реализация запланированных мероприятий.

Для наглядности и удобства программа мероприятий по высвобождению персонала представлена на слайде.

Слайд 8

Продолжение таблицы с данными по программе мероприятий по высвобождению персонала.

Таким образом, программа мероприятий, связанных с высвобождением персонала ввиду ликвидации ООО «КАМТЭК ЭНЕРГО», включает совокупность действий, имеющих экономический, юридический, психологический характер. Исполнителями отдельных мероприятий, в основном являются специалисты управленческого звена фирмы.

Слайд 9

В ходе работы был сформирован пакет документации и перечень мероприятий, представленные в программе, разработанной в предыдущем параграфе.

Мероприятия подготовительного этапа.

Был разработан проект приказа о ликвидации ООО «КАМТЭК ЭНЕРГО». Представленный на слайде.

А также проведен расчет затрат, связанных с высвобождением персонала.

Разработан бланк письменного уведомления работникам о предстоящем увольнении и все сотрудники в индивидуальном порядке в форме беседы были оповещены об увольнении.

Напоследок увольняемым сотрудникам будут преподнесены на память вещи с символикой.

Таким образом, Цель работы - изучение организационно-методических аспектов процесса высвобождения персонала при ликвидации организации –достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.