



Расходы на оплату труда, их учет и анализ

Выполнила:

ФИО

Научный руководитель:

ФИО



Цель, актуальность

Цель – определить методологические основы учета расчетов с персоналом по оплате труда и отчислениям на социальные нужды, а также разработать пути их совершенствования.

Актуальность темы обусловлена тем, что в рыночной экономике основным принципом оплаты труда является личный трудовой вклад работника и в то же время неизбежны ошибки бухгалтерских расчетов в силу недостатков знаний в гражданском и трудовом праве.



Учет и анализ расходов на оплату труда на примере НОУ НУПТЦ РО ДОСААФ РОССИИ ХМАО-ЮГРЫ

НОУ «Нефтеюганский учебный профессионально-технический центр» регионального отделения общероссийской общественно-государственной организации «ДОСААФ России» ХМАО-Югры успешно осуществляет свою деятельность по подготовке массовых технических профессий с 1969 года.

НОУ «НУПТЦ» проводит обучение вождению категорий А, В, С, Д, Е, а так же обучение частных охранников 4-го и 6-го разряда.

Учет расчетов с персоналом по оплате труда составляет значительную и неотъемлемую часть деятельности бухгалтерии НОУ НУПТЦ РО ДОСААФ России ХМАО-Югры.



Инвентаризационный расчет как способ повышения эффективности расходов на оплату труда

ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ:

I Подготовительный.

- Подготовка приказа о проведении инвентаризации, сбор комиссии, определение сроков инвентаризации.

II Аналитический. Выявление расхождений между результатами инвентаризации и данными бухучета.

- Проверка фактического наличия обязательств.
- Составление инвентаризационной ведомости.

III Заключительный.

- Приведение данных бухучета в соответствие с данными инвентаризации.



Организация инвентаризационных расчетов

При организации инвентаризационных расчетов с работниками следует проверить задолженность, числящуюся по счетам:

НАЗВАНИЕ СЧЕТА	ПЕРЕЧЕНЬ УЧИТЫВАЕМЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ
СЧЕТ 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»	Обобщается информация о расчетах с работниками по заработной плате, пособиям, по выплате доходов по акциям и др. ценным бумагам данной организации
СЧЕТ 76 СУБСЧЕТ 4 «Расчеты по депонированным суммам»	Обобщается информация о асчетах с работниками по суммам, начисленным, но не выплаченным в установленный срок



Результаты второго этапа инвентаризации

Результаты инвентаризации расчетов с персоналом оформляют при помощи следующих документов:

1. Справка. Первоначально итоги проверки дебиторской и кредиторской задолженности работников заносят в Справку, которая представляет собой приложение к Акту по форме № ИНВ-17 (утверждена постановлением Госкомстата РФ от 18.08.98 № 88).

2. Акт. На основании Справки составляют Акт инвентаризации расчетов (форма № ИНВ-17). Акт составляется в двух экземплярах и подписывается ответственными лицами инвентаризационной комиссии. Один экземпляр Акта передается в бухгалтерию, второй остается в комиссии.

После составления инвентаризационных ведомостей, комиссия сопоставляет данные, которые получены в ходе инвентаризации, с данными бухгалтерского учета. В результате такого сопоставления выявляются расхождения.



Выводы

1. Начисление заработной платы производится с помощью форм и систем оплаты труда.
2. Для работников предприятий основной является материальная мотивация, влияющая на эффективность их деятельности.
3. В работе был проведен анализ организации оплаты труда в ДОСААФ России ХМАО-Югры. И дается вывод, что расходы на заработную плату в организации неэффективны.
4. Из проведенного анализа, очевидно, что компания в настоящее время нуждается в структурных сдвигах в системе управления человеческими ресурсами, в том числе в системе оценки персонала.



Рекомендации

СЛЕДУЕТ ПРОВЕСТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ:

1. Принципов оценки персонала. Объективность, справедливость, гласность, общения на базе систематизации и всесторонности.
2. Разработки критериев оценки исходя из требований современных стандартов оценки труда работников.
3. Привлекать квалифицированных экспертов в области оценки кадров (например, из крупных китайских компаний).
4. Использовать зарубежные методы оценки персонала (ассесмент центр, метод управления по целям, метод компетенций).



Расходы на оплату труда, их учет и анализ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!