

Слайд 1

Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!

Тема моей выпускной квалификационной работы - «Управление финансами на предприятиях малого бизнеса на примере ЗАО «СТК»».

Актуальность темы обусловлена тем, что развитие малого бизнеса или предпринимательства должно стать одной из стратегических направлений реформирования России. Одной из актуальных проблем малого бизнеса является проблема финансирования.

Слайд 2

Целью работы является проведение анализа особенностей организации управления финансами малых предприятий.

Для достижения поставленной цели необходимо решить ряд задач, они представлены на слайде.

Слайд 3

Закрытое акционерное общество «СТК» (далее – ЗАО «СТК») зарегистрирована 10 ноября 1994 года.

ЗАО «СТК» создано в целях реализации программы по подготовке водителей транспортных средств категории «А», «В», «С», «D», «Е» в соответствии с примерными программами, утвержденными Министерством образования и науки РФ и согласованными с Министерством транспорта РФ и департаментом обеспечения безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел Российской Федерации.

Структура управления Общества представлена тремя отделами: бухгалтерский отдел, производственно-технический отдел, учебный отдел.

Слайд 4

В целом можно отметить, что структура организации ЗАО «СТК» – линейная, в ней полномочия передаются непосредственно от директора к начальникам отдела. Именно линейные полномочия предоставляют руководителю законную власть для направления своих прямых, подчиненных на достижение поставленных целей организации

Слайд 5

Обеспеченность предприятия персоналом была определена путем сравнения фактического количества работников с плановой потребностью. Такое сравнение дает возможность установить правильно ли подобран и расставлен персонал.

По данным табл. видно, что обеспеченность компании персоналом составляет 94,4%, что вполне приемлемо для эффективной работы.

Таким образом, в подборе и расстановке работников не существует необходимости кардинальных изменений.

Слайд 6

Для стимулирования работников руководство компании использует экономические и социальные методы мотивации, не забывая при этом и про административные. Средняя заработная плата в 2015 году составила 23813 руб.,

что на 33,84 % выше, чем в 2013 году. В 2015 году не было допущено задержек с выплатой заработной платы.

Показатели финансово-хозяйственной деятельности компании «СТК» за 2013-2015 гг. отражены в табл.

Слайд 7

В ходе работы был осуществлен анализ динамики услуг ЗАО «СТК».

По результатам анализа динамики реализации работ и услуг объекта исследования был сделан вывод, что ЗАО «СТК» сокращает с каждым годом объем выполненных работ и услуг.

Таким образом, по данным табл. видно, что в 2015 году фактический объем оказанных услуг составил 2185 тыс. рублей.

Сокращение выручки от реализации услуг в 2015 году по сравнению с 2013 годом составило -5061 тыс. руб., что отрицательно характеризует компанию.

Слайд 8

Анализ финансового состояния предприятия за период 2013-2015 гг. проводится по данным бухгалтерского баланса, отчёта о финансовых результатах.

Основой анализа является система показателей и аналитических таблиц.

На слайде приведен вертикальный анализ актива и пассива баланса по номенклатуре статей.

Слайд 9

В структуре активов предприятия в 2011 г. преобладали материальные внеоборотные активы (63,0%), а начиная с 2012 г. и по 2015 г. включительно значительный удельный вес напротив составляют оборотные активы, что свидетельствует об улучшении ликвидности баланса предприятия.

При этом в структуре внеоборотных активов преобладают основные средства.

Слайд 10

В работе была рассмотрена пассивная часть баланса.

В структуре капитала предприятия преобладают средства от переоценки внеоборотных активов. Также следует отметить, что в 2015 году у предприятия образовался непокрытый убыток в сумме 2501 тыс. руб.

В структуре краткосрочных обязательств преобладает кредиторская задолженность, в том числе задолженность поставщикам и подрядчикам.

Слайд 11

Горизонтальный и вертикальный анализ взаимно дополняют друг друга. Поэтому на практике нередко строят аналитические таблицы, характеризующие как структуру баланса, так и динамику отдельных её показателей.

Горизонтальный анализ баланса представлен в табл

Таким образом, начиная с 2011 г. по 2013 г. наблюдается постоянная тенденция увеличения активной части баланса предприятия. В 2015 г. активная часть баланса осталась почти на уровне 2014 г. и составила 5738 тыс. рублей. Величина активов сократилась в 2015 году по сравнению с 2013 годом на 14,5%.

При этом сумма материальных внеоборотных активов сократилась значительно и составила в 2015 г. 786 тыс. рублей.

Сумма оборотных активов в 2015 году по сравнению с 2014 годом увеличилась – на 13,0 %, что свидетельствует об улучшении ликвидности баланса предприятия.

Слайд 12

Таким образом, пассивная часть баланса предприятия в 2015 году уменьшилась по сравнению с 2013 годом на 14,5%, а по сравнению с 2014 г. наблюдается незначительное увеличение пассивной части баланса (0,5%).

В целом по результатам горизонтального и вертикального анализа предприятия можно сделать вывод о снижении имущественного потенциала ЗАО «СТК». Рост активов значительно замедляет рост пассивов.

Слайд 13

В ходе работы был осуществлен анализ ликвидности и платежеспособности исследуемой компании.

В 2013-2015 гг. значение коэффициента абсолютной ликвидности не соответствует норме, компания за счет денежных средств и краткосрочных обязательств не смогла бы погасить текущие обязательства.

Вся задолженность ЗАО «СТК» по краткосрочным (текущим) финансовым обязательствам не удовлетворена за счет всех ее текущих (оборотных) активов.

Слайд 14

Финансовая устойчивость является одной из характеристик стабильного положения предприятия. Значения коэффициентов финансовой устойчивости сведены в табл. 17.

Таким образом, наблюдается отрицательная тенденция снижения значений показателей финансовой устойчивости ЗАО «СТК».

Слайд 15

Перед ЗАО «СТК» стоят приоритетные задачи, чтобы соответствовать реалиям времени:

- строительство собственного автодрома автошколы;
- постоянное обновление парка автомобилей и учебно-методической базы;
- повышение качества образования.

При сложившейся в ЗАО «СТК» организации управления финансами целесообразно провести следующие мероприятия:

- разработать бюджет по балансовому листу;
- создать единую информационную базу для составления плана бюджета доходов и расходов, плана бюджета движения денежных средств и плана бюджета по балансовому листу, совершенствовать программное обеспечение ЗАО «СТК» по финансовому планированию и бюджетированию.

Слайд 16

Сфера подготовки водителей, как и другие отрасли нашей экономики, подверглась влиянию кризиса. Это выражается в уменьшении количества слушателей.

Есть два, общеизвестных варианта, как увеличить прибыль:

Увеличить доход. Но увеличение дохода повлечет за собой увеличение расходов. Увеличить доход, т. е. увеличить количество клиентов или увеличить стоимость, перечень услуг – это не так просто в настоящее время.

Другой вариант – уменьшить расходы.

Автошколой ЗАО «СТК» был разработан и на протяжении 5 лет успешно применяется метод обучения в группах. В обычной практике обучения профессиональным навыкам такой метод применяется наряду с индивидуальным.

ЗАО «СТК» изучались различные методы обучения вождению в России и за рубежом. На данном предприятии используются как индивидуальный, так и групповой методы обучения вождению.

Суть группового метода заключается в том, что учебная программа разбивается на последовательные тематические блоки – ступени. Переход от одного блока к другому, с низшей ступени на высшую, предваряется обязательным зачетом по пройденному материалу. Обучение большей части из изучаемых тем (примерно 60% от общего количества) реализуется при занятии в группах, что позволяет существенно снизить расходы на обучение вождению.

ЗАО «СТК» необходимо в 2016 г. выйти на объем образовательных услуг на уровень 2016 г. Вместе с тем необходимо снижать затраты на себестоимость услуг.

Таким образом, Цель работы - проведение анализа особенностей организации управления финансами малых предприятий– **достигнута.**

Спасибо за внимание! Доклад окончен.