



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



КОРОЛЁВ

Научоград

Российской Федерации

ПРЕЗЕНТАЦИЯ

ВЫПУСКНОЙ РАБОТЫ

на тему:

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ ИХ ИСПОЛНЕНИЯ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Слушатель: Деревянкин А. Ю.

Научный руководитель: к.ф.н. Тарент И. Г.

Москва, 2016



Цель исследования - значимость принятия управленческих решений и анализ их последствий

Задачи исследования

- проанализировать теоретический материал по данной теме;
 - изучить разновидности управленческих решений, их функции, регулируемые ими вопросы и субъектов, принимающих данные решения;
 - выявить сущность государственного и муниципального управления;
 - показать роль и место управленческих решений для государственного и муниципального управления, рассмотреть стадии их подготовки и принятия.
-



Управленческое решение - основной инструмент воздействия работников государственной и муниципальной службы на управляемый объект

Принятие решений - составная часть любой управленческой функции

УПРАВЛЕНЧЕСКОЕ РЕШЕНИЕ – это сознательный волевой акт субъекта управления, принятый им в соответствии с закрепленной компетенцией, в процессе управленческой деятельности и направленный на урегулирование подведомственных отношений



значительный объем
принимаемых решений

не позволяет каждое из них тщательно
разрабатывать и обосновывать

несогласованность вновь
принимаемых решений с
ранее принятыми

что вызывает дублирование,
рассогласование действий и
конфликтность

Принятие «расплывчатых»
решений, не носящих
конкретного содержания

Недостаточное
информационное
обеспечение

следствием чего является выработка
слабых решений, реализация которых не
снимет сути той или иной проблемы

Причины некачественных решений



Субъекты, принимающие управленческие решения, должны ориентироваться в главных организационных предпосылка

Повышение
качества
решений

Повышение
эффективности
управления в
целом



люди предпочитают не брать на себя ответственность добровольно, и этого ждать от них не следует

нельзя пускать на самотек процессы согласования на всех этапах, включая совещания и заседания

нельзя во всем полагаться на память, многое рекомендуется фиксировать в записной книжке или иных материальных носителях

необходимо осваивать и пополнять знания по теории разработки управленческих решений

**Рекомендации для обеспечения эффективного
процесса разработки и принятия решений**



Проблема



Низкая мотивация
исполнителей
управленческого
решения



своевременно доводить
решения до
исполнителей

повысить мотивацию
через расширение
привлечения
населения

формировать
общественное мнение
по проблемам

создавать системы
кадрового обеспечения
реализации решений

организовывать
контроль за
исполнением решения,

Решение проблемы (рекомендации)





Вывод: необходимо повышать эффективность управленческих решений, что является главной предпосылкой рационального управления



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



КОРОЛЁВ

**Наукоград
Российской Федерации**

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ
