

Слайд 1

Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!

Тема моей выпускной квалификационной работы - **Учет, анализ и аудит расчетов с персоналом по оплате труда и прочим операциям (на примере ООО «Конфаэль»)**

Актуальность выбранной темы исследования очевидна, поскольку вопросы, связанные с заработной платой, являются одними из наиболее важных и значимых как для работников, так и для работодателей, а учет труда и заработной платы по праву занимает одно из центральных мест во всей системе учета на предприятии.

Слайд 2

Целью работы является выработка практических рекомендаций для совершенствования расчетов с персоналом по оплате труда.

Слайд 3

В ходе исследования экономической сущности оплаты труда и основ ее организации было выявлено, что оплата труда, как социально-экономическая категория представляет собой противоположность интересов наёмного работника и работодателя в их отношениях по поводу выполнения работником работы.

К примеру, для работника оплата труда - главная и основная часть его личного дохода, средство воспроизводства его как носителя способностей к труду и члена общества. И он, соответственно, будет стараться ее увеличить.

А для работодателя оплата труда - всегда расход на рабочую силу как задействованный в производственном процессе ресурс. Поэтому он всегда будет стараться ее минимизировать.

Слайд 4

Для рассмотрения особенностей бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда мы взяли ООО «Конфаэль»:

- ООО «Конфаэль» ведет синтетический и аналитический учет расчетов по оплате труда.
- В ООО «Конфаэль» применяется балансовый счет 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда».
- Наиболее распространенной формой выплаты заработной платы остается выдача денежных средств из кассы.
- Остатки не выданной в срок заработной платы по истечении трех дней должны быть сданы в банк на расчетный счет.

- Учет расчетов с депонентами ведут в книге или в реестре не выданной заработной платы. Книгу открывают на год. Для каждого депонента в ней отводят отдельную строку, в которой указывают табельный номер, фамилию, имя, отчество, депонированную сумму и отмечают выдачу.

Слайд 5

Как показывают данные диаграммы, выручка от продаж ежегодно увеличивается, так в 2013 г. прирост выручки составил 31,7%, в 2014 г. – 25%. Среднесписочная численность в 2013г. увеличилась на 56 человека или 128,9%, а в 2014г. сократилась на 44 человека или на 82,4%.

Общий фонд оплаты труда имеет тенденцию к увеличению. Так в 2013г. он вырос на 7632 тыс.руб. или на 139,3%, и в 2014г. еще на 121% или 5688 тыс.руб.

Слайд 6

В налоговом учете, организация может в состав расходов на оплату труда включать расходы на возмещение затрат работников по уплате процентов по займам (кредитам) на приобретение и/или строительство жилого помещения. Указанные расходы для целей налогообложения прибыли признаются в размере, не превышающем 3% суммы расходов на оплату труда. Кроме того, сумма данных расходов, не превышающая 3% суммы расходов на оплату труда, не облагается страховыми взносами и налогом на доходы физических лиц

Слайд 7

В ООО «Конфаэль» аудит расчетов с персоналом по оплате труда и прочим операциям можно разделить на три этапа: ознакомительный, основной и заключительный

Теперь давайте рассмотрим каждый из них.

Для начала идет проверка правильности соблюдения трудового законодательства. Все результаты отражаются в рабочем документе аудитора, пример которого вы видите на экране.

Слайд 8

Для удобства проверки аудитор составляет общий план, которому следует на протяжении всего процесса.

Слайд 9

На этапе планирования аудиторской проверки рассчитан уровень существенности. (таблица)

Так как значение собственного капитала сильно отклоняется в большую сторону от других, поэтому для расчета существенности его можно отбросить. Общее значение уровня существенности составит:

$$(1502,2+1979,9+1250,5+1710,6)/4=1610,8$$

Слайд 10

Теперь мы переходим к основному этапу проверки. Аудитор проверяет правильность начисления заработной платы (таблица в слайде)

В ходе проверки аудитор пришел к следующему заключению: начисление и выплата заработной платы производилась правильно и согласно трудовому, налоговому законодательству. Также в ходе проверки не было выявлено ошибок в документации по учету кадрового персонала. Все приказы на прием были оформлены правильно.

Слайд 11

Следующий шаг — проверка выборочно по нескольким сотрудникам обоснованности и правильности начисления остальных выплат.

В ходе проверки начисленных сумм за дни отпуска не было выявлено ни арифметических ошибок, ни ошибок в начислении этих сумм, а также ошибок в правильности отражения в расчетной ведомости. Также все приказы были оформлены правильно.

Слайд 12-13

Основанием для расчета пособия по временной нетрудоспособности являются табель учета рабочего времени и больничный лист медицинского учреждения.

Оформлен Лист нетрудоспособности сотруднику ООО «Конфаэль» Краснобаевой Ю.В. по причине: Уход за больным ребенком с 26.09.2014г. по 05.10.2014г. Расчет суммы пособия представлен на слайдах 12-13.

В ходе проверки не было выявлено ошибок в отношении отражения в табеле учета рабочего времени дней отсутствия работником по болезни. Больничный лист правильно оформлен. Расчет среднего заработка произведен правильно.

Слайд 14

В ходе заключительного этапа были сделаны следующие выводы:

1. При изучении средств контроля установлено, что доступ к активам возможен только с разрешения соответствующего руководителя; инвентаризация проводится систематически; доступ к данным бухгалтерского учета ограничен.
2. Уровень системы внутреннего контроля определен как высокий. Рекомендуются продолжать совершенствовать организационную структуру предприятия, наличие постоянно действующую ревизионной комиссии и пользование услуг аудиторов и специалистов по ведению бухгалтерского учета, является несомненным плюсом

Слайд 15

В ходе анализа учета расчетов с персоналом по оплате труда были выявлены некоторые недостатки и предложены пути их решения. Направления совершенствования учета и аудита расчетов с персоналом по оплате труда в ООО «Конфаэль» освещены в таблице (на слайде).

Предложенные рекомендации по устранению недостатков расчетов с персоналом по оплате труда в ООО «Конфаэль» помогут предприятию значительно повысить эффективность работы организации.

Слайд 16

Цель – выработка практических рекомендаций для совершенствования расчетов с персоналом по оплате труда – достигнута.

Спасибо за внимание!