

Здравствуйте, уважаемые члены государственной аттестационной комиссии. Вашему вниманию представляется выпускная квалификационная работа на тему **«Безработица в современной России: показатели, проблемы и меры реформирования социальной защиты безработных».**

Итак, **актуальность** темы состоит в том, что безработица и занятость населения относятся к важнейшим макроэкономическим и социальным проблемам, оказывающим наиболее прямое и сильное воздействие на каждого человека. Потеря работы для большинства людей означает неустойчивость экономического положения и снижение жизненного уровня. Занятость раскрывает один из важнейших аспектов социального развития человека, связанный с удовлетворением его потребностей в сфере труда.

Проблема безработицы является наиболее актуальной на сегодняшний день, особенно остро она проявляется в последние годы в период социально-экономического кризиса в стране. Безработица сказывается на экономическом, социальном и психологическом состоянии людей.

Таким образом, **целью** работы является изучить сущность, пути, формы и методы безработицы и особенности политики занятости населения в России на современном этапе.

Предметом исследования в работе является безработица в современной России.

Объект исследования – безработица в современной России: показатели, проблемы и меры реформирования социальной защиты безработных является достаточно актуальной и значимой.

Тема исследована специалистами в области изучения безработицы и занятости. Научная новизна выпускной квалификационной работы состоит в сформулированных в ней на основе анализа теоретических разработок, нормативно-правовых актов и материалов правоприменительной практики выводах, которые могут использоваться в целях совершенствования правового регулирования в области занятости населения.

По структуре выпускная квалификационная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы и источников, приложений.

В ходе написания выпускной квалификационной работы мы рассмотрели понятие и сущности безработицы, рассмотрел показатели российской безработицы по социально-демографическим группам, специфические черты Российского рынка труда, изучил систему и структуру органов социальной защиты безработных, выявил пути, формы и методы сокращения безработицы в России.

Занятость и безработица - это важные экономические и социальные проблемы в условиях кризиса в современной России.

Социальная функция государства реализуется через систему законодательства, закрепляющую минимальные стандарты, позволяющие каждому человеку эффективно реализовывать свои способности к труду.

Занятость понимается как деятельность, то есть осуществление определенного набора действий. Субъекты данной деятельности есть граждане - физические лица, которые осуществляют ее своим трудом. К общим признакам занятости можно отнести такие:

- 1) направленность на обеспечение личных, общественных нужд.
- 2) соответствие законодательству РФ.
- 3) наличие в качестве результата такой деятельности заработка (факультативный признак).

Незанятость граждан не является правонарушением и не может быть причиной для привлечения их к ответственности (административной или иной).

Но отсутствие занятости может влечь за собой определенные негативные последствия: и психологические, и материальные, и социальные.

Таким образом, безработица - это социальное и экономическое явление, проявляющееся в обществе с рыночной экономикой, при которой некоторые трудоспособные граждане не заняты в производстве услуг, товаров, не могут найти рабочее место, поэтому не имеют возможности получать заработную плату. В

современной

России

можно

наблюдать

различную

безработицу:

вынужденную,

естественную

и

маргинальную.

1) Вынужденная

безработица

объясняется

изменениями

в

жизни

общества,

которые

могут

приводить

к

уменьшению

количества

рабочих

мест.

Вынужденная

безработица

может

иметь

три

формы:

циклическая,

структурная,

технологическая.

2) Циклическая

безработица

-

отсутствие

необходимого

спроса

на

труд,

она

объясняется

неким

спадом

оказания

услуг

и

производства

товаров.

Такое

может

проявиться

во

время

определенного

периода

экономического

цикла,

когда

может

сократиться

спрос

на

товары.

Пик

рассматриваемой

формы

безработицы

проявляется

при

кризисе

экономики.

В

современном

обществе

можем

наблюдать

эту

форму.

3) Структурная

безработица

объясняется

структурными

изменениями

в

экономике.

Некоторые

отрасли

исчезают,

но

появляются

другие.

Поэтому

меняются

виды

востребованных

профессий.

Например,

в

современном

мире

исчезла

профессия

машинистка.

С

этой

проблемой

хорошо

справляется

Центр

Занятости,

потому

предлагает

свою

помощь

для

переобучения.

4) И

последней

формой

вынужденной

безработицы

является

технологическая

безработица.

Она

объясняется

трансформацией

структуры

производства

в

рамках

какого-либо

предприятия

(фирмы).

Таким образом, институциональная безработица выявляется при социальной поддержке безработных. В целях повышения желания у граждан к труду и снижения привлекательности размера пособия разработан проект закона об изменении ст.1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда", в котором предлагается изменить минимальный размер оплаты труда. При оплате труда 100 рублей в час ежемесячный доход при условии 8-часового графика и 5-дневной рабочей недели составит 16 000 рублей. Максимальный размер пособия с учетом районного коэффициента 5635 рублей.

Итак, одним из возможных путей преодоления безработицы может служить разработка дополнительных государственных мер, направленных на обучения граждан востребованным профессиям. Таким образом, на наш взгляд, необходимо уделить внимание профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию.

Таким образом, законодательство о занятости включает в себя Конституцию РФ, федеральные законы, нормативные правовые акты РФ, законы и нормативных правовые акты субъектов Р. Ф.

В п.1 статьи 6 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" определена основа и структура законодательства о занятости населения, то есть список видов нормативных правовых актов, которые его составляют.

В ходе изучения и анализа Закона РФ. От 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" автор пришел к заключению о необходимости внесения в данный нормативный акт некоторых изменений.

Для преодоления в современной России вследствие кризиса и других причин безработицы необходима качественная работа муниципалитетов, которые будут разрабатывать программы вслед за федеральными. Органы местного самоуправления имеют возможность участвовать в подготовке и финансировании некоторых мероприятий, направленных повышения количества занятых граждан. В рамках решения проблемы безработицы целесообразно внести предложение о наделение собственными полномочиями органы местного самоуправления в сфере занятости.

Во избежание социальных катаклизмов и решения проблем занятости и безработицы необходима скоординированная работа всех органов государственной власти и органов местного самоуправления, что положительно повлияет на социально-экономическую ситуацию в регионах.

Итак, важнейшим показателем – индикатором социально-демографической безопасности выступает уровень безработицы. Возникновение безработицы связано с развитием рыночных отношений и, прежде всего, рынка труда. В качестве материальной предпосылки безработицы выступают спад производства и структурные преобразования в экономике. Масштабы безработицы оцениваются по ряду критериев: регистрация безработных в службе занятости; незанятость и активный поиск работы независимо от факта регистрации (по методологии МОТ); отсутствие работы, независимо от наличия официального статуса занятости (в случае отпусков и неполного рабочего дня по инициативе нанимателя).

Очевидно, чем более оперативный и кратковременный характер носит та или иная проблема занятости, тем выше вероятность использования прямого административного воздействия. Главными стратегическими

целями регулирования занятости должны быть повышение экономической и социальной эффективности занятости за счет изменения ее структуры, форм, создание условий для развития человеческого капитала страны, совершенствование экономических отношений занятости. Для этого необходимо снижать уровень избыточной занятости на предприятиях, гибко перераспределять высвобождаемых работников в другие отрасли и виды занятости.

Таким образом, забота государства о достижении в стране наиболее полной и эффективной занятости как важной социальной гарантии для экономически активного населения является важнейшим аспектом государственного регулирования рынка труда, механизм формирования которого будет постоянно совершенствоваться применительно к новым условиям развития рыночной экономики, структурной перестройки производства, формирования эффективной социальной политики.

Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.