

(Слайд 1) Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!

Тема моей ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ (ПРОЕКТА) – «ТЕМА».

(Слайд 2) Цель – исследовать государственную кадровую политику Министерства образования и молодежной политики Камчатского края и предложить меры по её совершенствованию.

Достижению цели способствовали задачи исследования, представленные на слайде презентации.

(Слайд 3) В соответствии с Положением о Министерстве образования и молодежной политики Камчатского края, утвержденным постановлением Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 439-П, Министерство образования и молодежной политики Камчатского края осуществляет полномочия по формированию и реализации региональной политики в сфере:

- общего и профессионального образования;
- образования детей с ограниченными возможностями здоровья;
- дополнительного образования и воспитания детей;
- опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций в Камчатском крае.

(Слайд 4) В 2017 году Министерством образования и молодежной политики Камчатского края разработано 157 нормативных правовых акта, в том числе:

- 9 законов Камчатского края;
- 3 постановления Губернатора Камчатского края;
- 58 постановлений Правительства Камчатского края;
- 72 приказа Министерства образования и молодежной политики Камчатского края

Большая часть нормативных правовых актов Камчатского края разработана в связи с изменением структуры Министерства образования и молодежной политики Камчатского края, а также передачей Министерству образования и молодежной политики Камчатского края полномочий по выработке и реализации региональной политики в сфере молодежной политики, организации отдыха и оздоровления детей.

(Слайд 5) В декабре 2017 года 6 представителей профессиональных образовательных организаций Камчатского края прошли обучение по

дополнительной профессиональной программе по вопросам инклюзивного профессионального образования. Участие Камчатского края в реализации проекта «Создание в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, условий для занятий физической культурой и спортом» Четвертый год реализуется Перечень мероприятий по созданию в общеобразовательных организациях Камчатского края, расположенных в сельской местности, условий для занятия физической культурой и спортом.

На эти цели из федерального бюджета были выделены средства в размере 56 123,6 тыс. руб., из краевого бюджета — 26 826,2 тыс. руб. В разрезе по годам согласно данным, приведенным в таблице.

(Слайд 6) Общий объем средств, направленных на реализацию указанного мероприятия в Камчатском крае в 2017 году составил 3 689,89 тыс. руб., в том числе 2 748,00 тыс. руб. — из средств федерального бюджета. Региональным оператором реализации мероприятия выступало КГАУ «Камчатский центр информатизации и оценки качества образования». В рамках реализации мероприятия в 2017 году:

- произведена поставка оборудования в ППЭ и РЦОИ для использования технологий печати и сканирования в ППЭ, проведения раздела «Говорение»;
- проведено в общей сложности 10 обучающих семинаров по внедрению новых технологий, в том числе на такие актуальные темы
- КГАУ ДПО «Камчатский ИРО» разработано 17 программ повышения квалификации работников сферы образования в области оценки качества образования.

(Слайд 7) Обеспечение организационно-методического сопровождения проведения краевых конкурсов педагогического мастерства и участия представителей Камчатского края в конкурсах федерального уровня осуществлялось в соответствии региональным проектом «Комплекс мероприятий по совершенствованию педагогического корпуса через конкурсы профессионального мастерства». В рамках реализации комплекса мероприятий проведено 18 конкурсов профессионального мастерства, из них:

- 6 конкурсов для образовательных организаций, в которых приняли участие 74 ОО, из них 15 получили финансовую поддержку из средств краевого бюджета, которая составила в общей сложности 15 400 000 руб.;
- 12 конкурсов для педагогических работников.

С 3 по 7 октября походил VII Камчатский образовательный форум «Образовательное пространство без границ». В рамках мероприятия организованы и проведены: пленарное заседание (167 чел.), 8 тематических площадок (324 чел.), курсы повышения квалификации с участием приглашенных специалистов из Москвы и Ростова-на-Дону «Формирование речевой активности у детей с отсутствием вербальных средств общения» (28 чел.) и «Инклюзивное образование в условиях современной начальной школы» (25 чел.). Общее количество участников форума — 544 человека.

(Слайд 8) В целях обеспечения образовательных организаций педагогическими кадрами в марте 2017 года Министерство образования и молодежной политики Камчатского края организовало и провело ряд выездных совещаний с руководителями общеобразовательных организаций, встреч с выпускниками школ и их родителями в муниципальных образованиях Камчатского края с участием представителей территориальных Центров занятости населения, ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» и КГПОБУ «Камчатский педагогический колледж», на которых обсуждались проблемы обеспечения образовательных организаций края педагогическими кадрами, предлагались пути их решения.

(Слайд 9) Кроме мер социальной поддержки, Министерством осуществляется работа по моральному стимулированию работников системы образования Камчатского края — представлению к ведомственным и иным наградам как регионального, так и федерального уровня.

В 2017 году к награждению ведомственными наградами Минобрнауки России представлено:

- 9 человек на присвоение почетного звания «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»;
- 59 человек на награждение Почетной грамотой Министерства образования и молодежной политики Российской Федерации;
- 7 человек на награждение нагрудным знаком «За милосердие и благотворительность».

В 2017 году Министерством подготовлено и направлено в Главное управление государственной службы Губернатора и Правительства Камчатского края 126 ходатайств для награждения работников системы образования Камчатского края Почетными грамотами и Благодарственными письмами Правительства Камчатского края. Более 300 работников системы

образования Камчатского края, награждённых ведомственными наградами Министерства образования и молодежной политики Камчатского края.

(Слайд 10) В результате анализа управленческой деятельности Министерства образования и молодежной политики Камчатского края был выявлен ряд недостатков:

- технологические процессы управления персоналом;
- недостаточно эффективен подбор и отбор кадров;
- аттестация персонала и формирование кадрового резерва недостаточно эффективны;
- процесс карьерного роста персонала является вообще неуправляемым;

Исследования и наблюдения, проведенные в отделах кадровой политики Министерства образования и молодежной политики Камчатского края, показали, что, несмотря на то, что Министерство образования и молодежной политики Камчатского края оснащено полностью компьютеризацией, а именно направлений «кадровой» деятельности, рутинная техническая работа с документами работников и кандидатов занимает подавляющую часть рабочего времени «кадровиков». Такая ситуация не может быть положительной, в первую очередь потому, что у работников кадровых подразделений не остается совсем количества времени на решение концептуальных задач, на работу непосредственно с людьми.

(Слайд 11) С целью устранения данных недостатков и совершенствования системы управления персоналом были предложены следующие мероприятия:

- информатизация и компьютеризация технологических процессов персонала;
- совершенствование подбора и отбора персонала;
- совершенствование процедур аттестации;
- совершенствование управления карьерой персонала;
- развитие маркетинга персонала для своевременного и полного обеспечения предприятий кадрами необходимой квалификации;

(Слайд 12) Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.