

ВУЗ

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
на тему:
«ТЕМА»

Выполнил:

фио

Научный руководитель:

фио

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАБОТЫ

Цель – исследовать государственную кадровую политику Министерства образования и молодежной политики Камчатского края и предложить меры по её совершенствованию

Задачи:

- 1.рассмотреть сущность государственной кадровой политики;
- 2.раскрыть механизмы государственной кадровой политики;
- 3.выделить правовые основы государственной кадровой политики;
- 4.провести анализ деятельности Министерства образования молодежной политики Камчатского края;
- 5.провести анализ обеспеченности кадрами подведомственных учреждений;
6. провести анализ системы управления кадрами в Министерстве образования молодежной политики Камчатского края;
- 7.провести рекомендации по совершенствованию государственной кадровой политики в Камчатском крае

Полномочия по формированию и реализации региональной политики в сфере



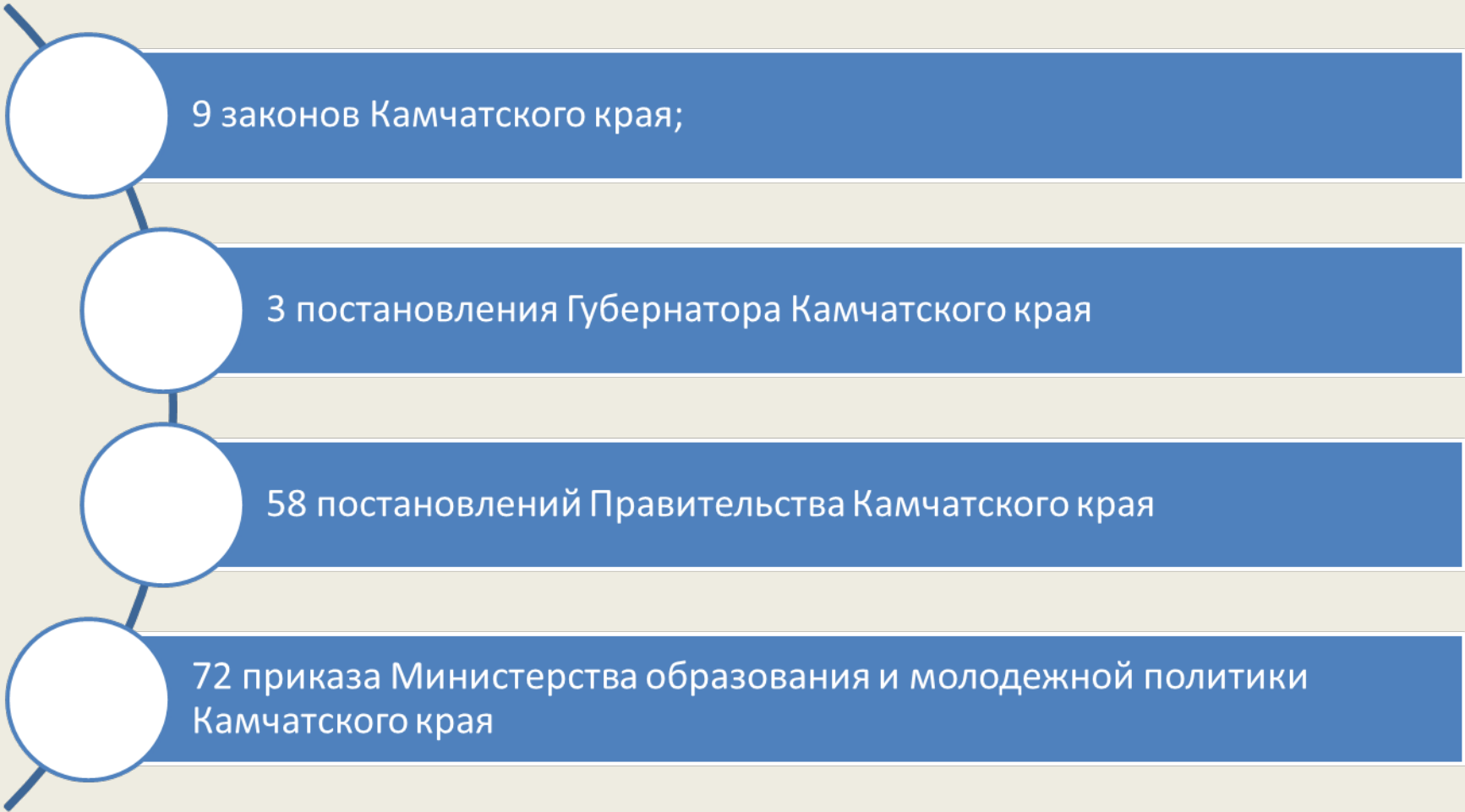
общего и профессионального образования;

образования детей с ограниченными возможностями здоровья;

дополнительного образования и воспитания детей;

опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций в Камчатском крае

**В 2017 Году Министерством образования и
молодежной политики Камчатского края
разработано 157 нормативных правовых акта, в
том числе:**



9 законов Камчатского края;

3 постановления Губернатора Камчатского края

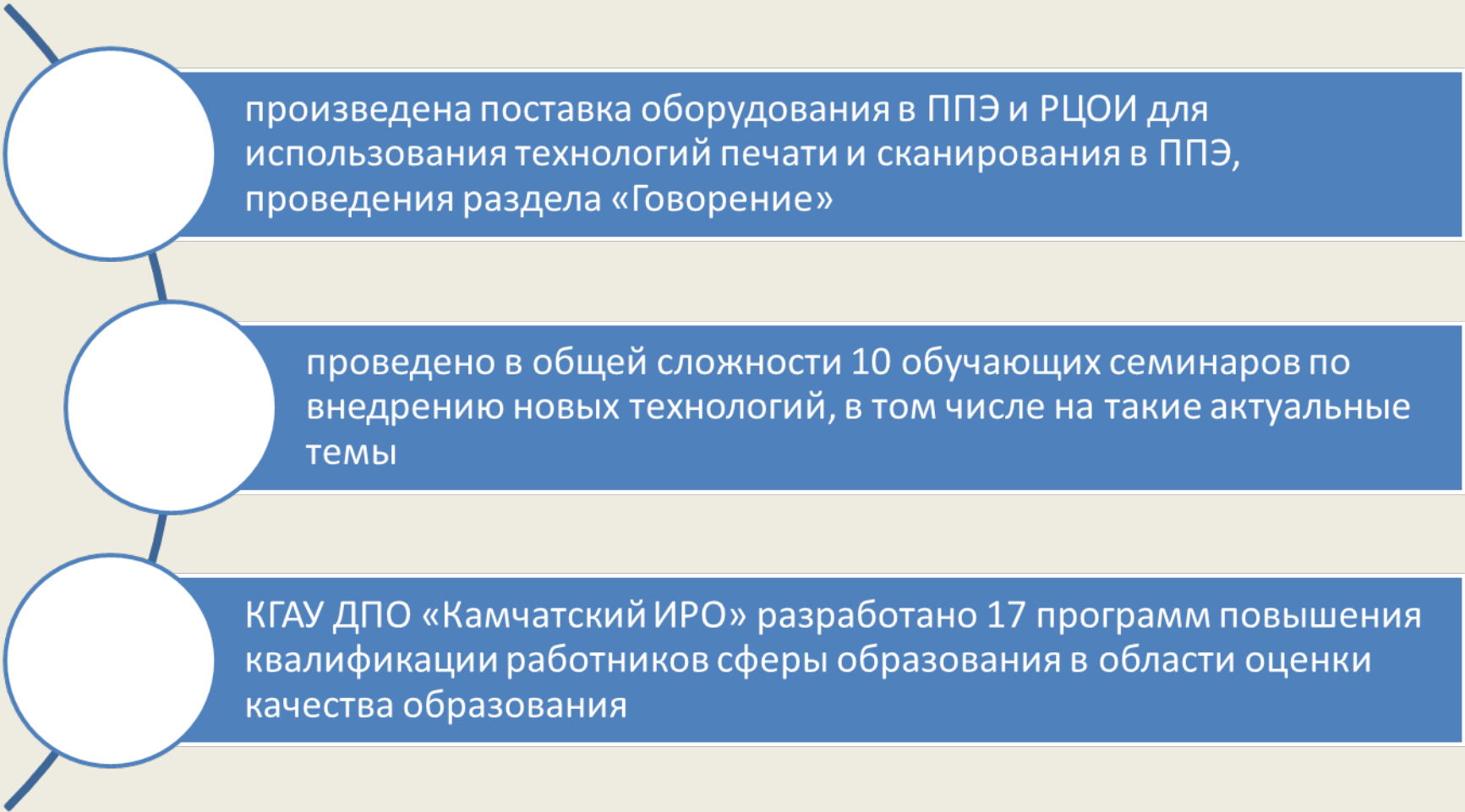
58 постановлений Правительства Камчатского края

72 приказа Министерства образования и молодежной политики
Камчатского края

Мероприятия по материальному стимулированию

Наименование мероприятия	2014	2015	2016	2017
Выделение денежных средств из федерального бюджета (тыс. руб.)	21 070,4	–	19 780,0	15 273,2
Выделение денежных средств из краевого бюджета (тыс. руб.)	1 109,0	9 833,0	15 000,0	884,25

В рамках реализации мероприятия в 2017 году:

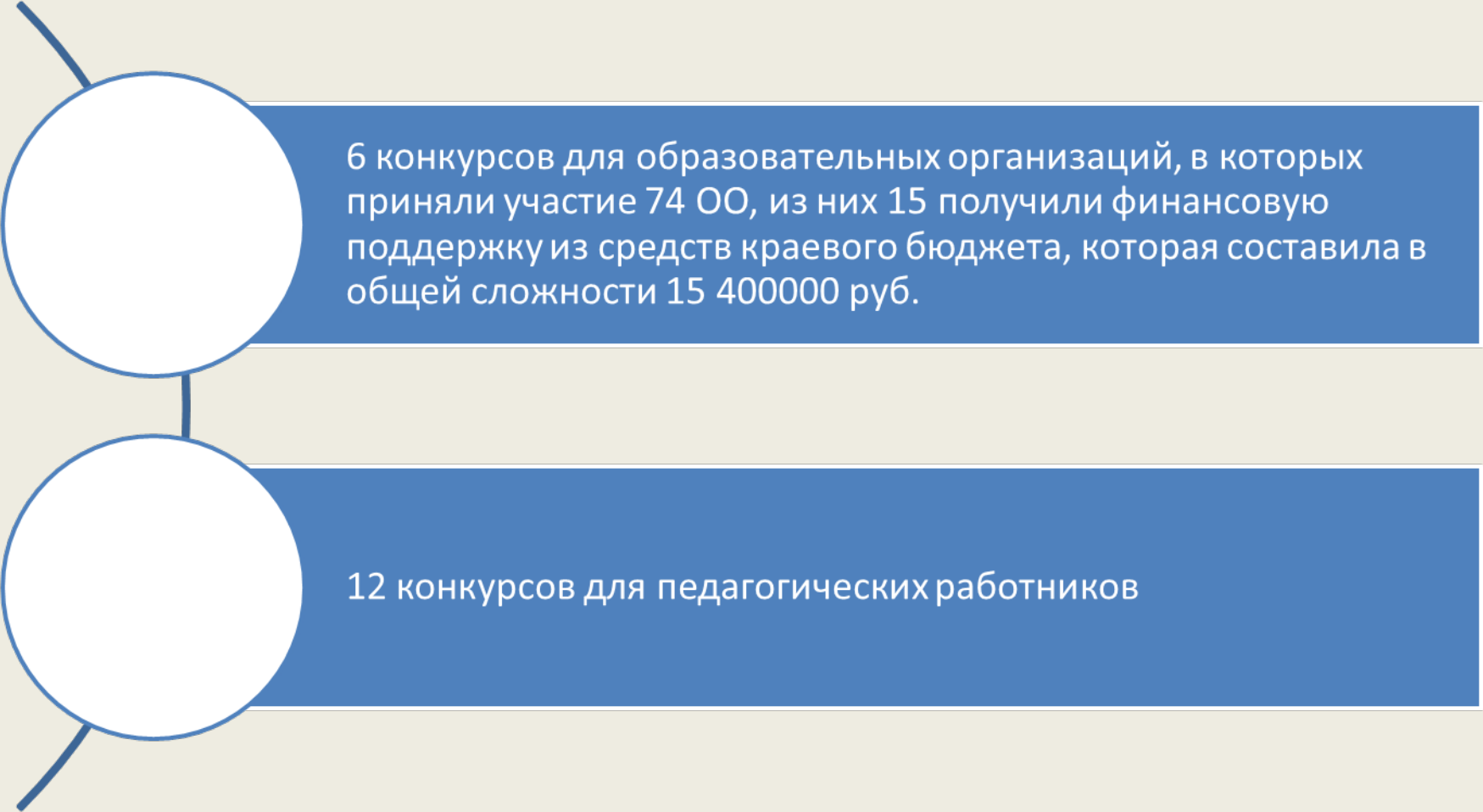


произведена поставка оборудования в ППЭ и РЦОИ для использования технологий печати и сканирования в ППЭ, проведения раздела «Говорение»

проведено в общей сложности 10 обучающих семинаров по внедрению новых технологий, в том числе на такие актуальные темы

КГАУ ДПО «Камчатский ИРО» разработано 17 программ повышения квалификации работников сферы образования в области оценки качества образования

В рамках реализации комплекса мероприятий проведено 18 конкурсов профессионального мастерства:



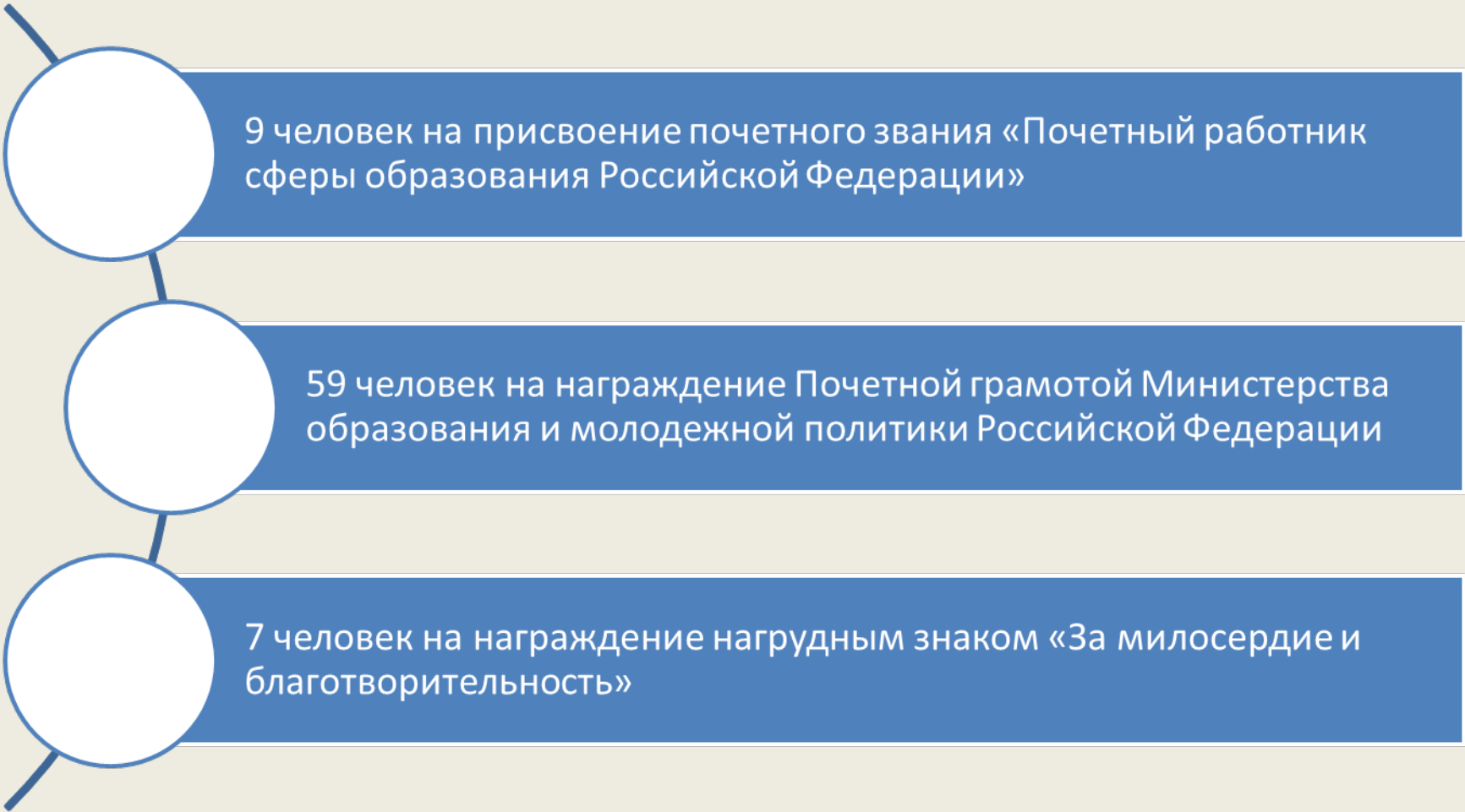
6 конкурсов для образовательных организаций, в которых
приняли участие 74 ОО, из них 15 получили финансовую
поддержку из средств краевого бюджета, которая составила в
общей сложности 15 400000 руб.

12 конкурсов для педагогических работников

Основные формы помощь сотрудникам учебных заведений

Муниципальные образования в Камчатском крае	Количество предоставленных жилых помещений, ед.
Петропавловск-Камчатский городской округ	104
Елизовский муниципальный район	2
Вилучинский городской округ	41
Мильковский муниципальный район	32
Быстринский муниципальный район	12
Соболевский муниципальный район	16
Усть-Камчатский муниципальный район	15
Усть-Большерецкий муниципальный район	13
Карагинский муниципальный район	26
Тигильский муниципальный район	17
Олюторский муниципальный район	13
Пенжинский муниципальный район	13
Алеутский муниципальный район	0
пгт. Палана	9
ВСЕГО	313

В 2017 году к награждению ведомственными наградами Минобрнауки России представлено:



9 человек на присвоение почетного звания «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»

59 человек на награждение Почетной грамотой Министерства образования и молодежной политики Российской Федерации

7 человек на награждение нагрудным знаком «За милосердие и благотворительность»

В результате анализа управленческой деятельности Министерства образования молодежной политики Камчатского края был выявлен ряд недостатков:



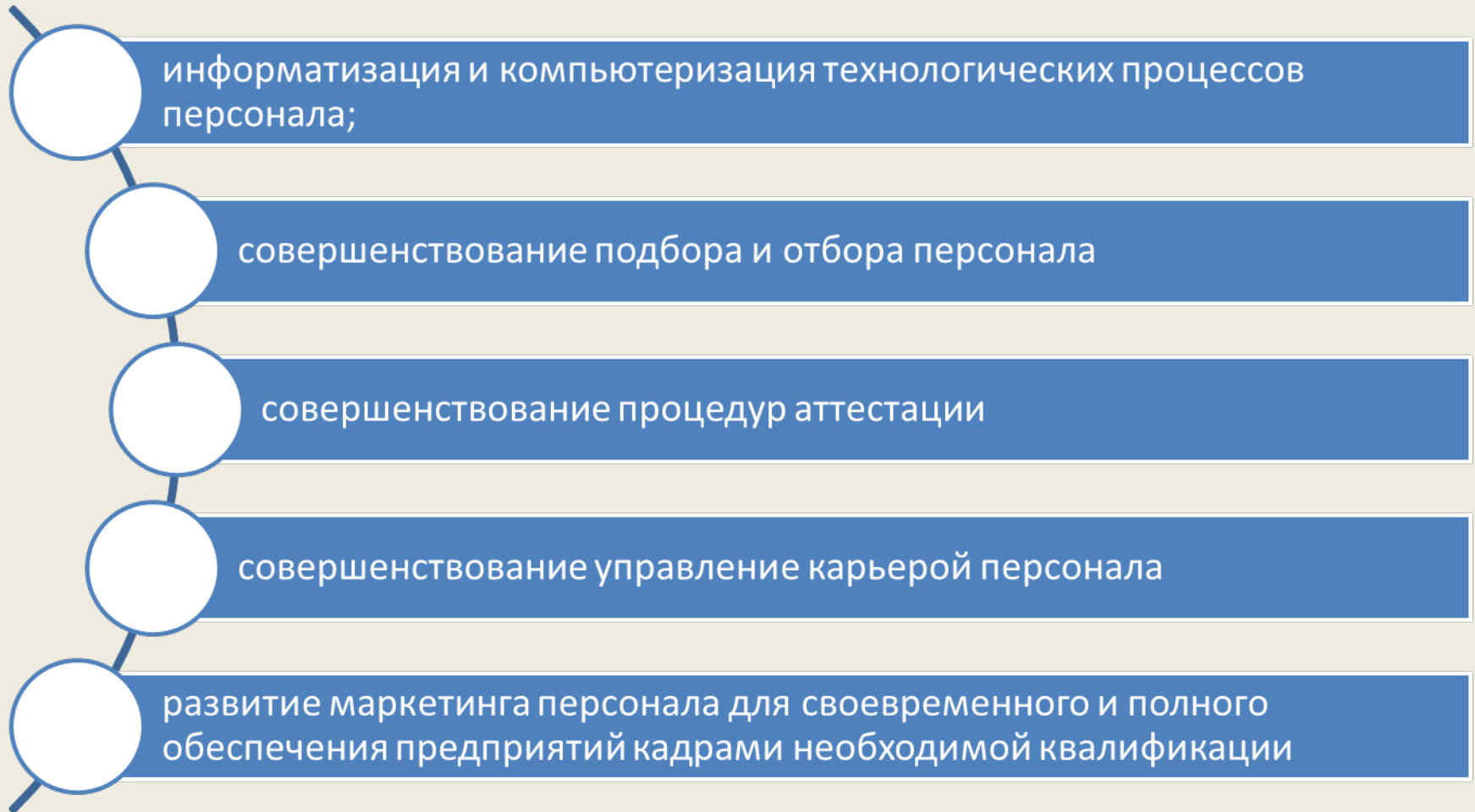
технологические процессы управления персоналом;

недостаточно эффективен подбор и отбор кадров;

аттестация персонала и формирование кадрового резерва
недостаточно эффективны;

процесс карьерного роста персонала является вообще неуправляемым

Были предложены следующие мероприятия:



«ТЕМА»

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!