

Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!

Тема моей выпускной квалификационной работы - «Исследование безработицы и занятости населения в городах Китая».

Слайд 2. Исследование проблем безработицы и занятости является актуальной темой для любого государства в целом и для его регионов. Наряду с показателями ВВП и уровнем инфляции, показатели занятости и безработицы оказывают влияние на экономическую, социальную и политическую сферы жизни. Поэтому одной из центральных государственных задач является обеспечение занятости населения. Поскольку безработные не участвуют в формировании народного продукта, происходит нецелесообразное использование внутренних резервов страны. Безработица порождает такие явления, как преступность, падение морали, кризис семейных отношений, под воздействием которых приходит в упадок социальная сфера. Ввиду этого нарастает социальная напряженность, которая может повлечь за собой политические изменения. В связи с этим обеспечение населения рабочими местами является одной из первостепенных задач государства.

Слайд 3. Цель работы – исследование проблем безработицы и занятости населения в городах Китая.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Изучить теоретические основы анализа проблем занятости и безработицы;
2. Проанализировать состояние занятости и безработицы в городах Китая;
3. Определить приоритетные направления в области решения проблем занятости и безработицы в Китае.

Слайд 4. В зависимости от выбираемых критериев можно предложить следующие классификации, которые представлены в таблице 1. Классификация безработицы необходима для того, чтобы глубже понять ее сущность и причины возникновения, а также найти способы ее снижения.

Как следует из таблицы 1, помимо фрикционной и циклической безработицы, бывает еще и институциональная. Данный вид безработицы формируется институтами рынка труда и факторами, влияющими на спрос и предложение рабочей силы: несовершенством налоговой системы, введением гарантированного минимума заработной платы, несовершенством информации о свободных рабочих местах.

Слайд 5. По данным сайта Национального бюро статистики Китая общая численность населения на 2018 год составляла 1 401 295 763 человека. Из них мужское население 727 595 877 человек, а женское – 673 699 886 человек [38]. Процентное соотношение женского и мужского населения наглядно представлено на рисунке 1.

Анализируя представленные данные, можно сделать вывод, что количество мужчин на 3,8% больше чем женщин, что составляет 53,9 млн. человек. Если обратиться к более подробной характеристике – половозрастной структуре, представленной на рисунке 2, то можно сделать следующие выводы:

- доля мужского населения преобладает над женским в широкой возрастной группе от 0 до 55 лет;
- в возрасте 55 – 70 лет доля мужского населения резко уменьшается и количество женщин в данном возрастном промежутке больше количества мужчин;
- начиная с 70-летнего возраста, количество женского и мужского населения уравнивается.

Слайд 7. Согласно результатам опроса, проведенного среди студентов 26 вузов Пекина, при выборе работы основными ориентирами молодежи являются карьерные перспективы, стабильность и уровень дохода. Из рисунка 4 видно, что возможность работы по специальности и небольшие нагрузки на работе не являются решающими факторами при выборе работы.

Необходимо отметить, что более половины опрошенных, хотели бы открыть собственный бизнес, а 10% на момент опроса уже двигались в данном направлении.

Помимо этого около 60% предпочитают трудоустройство в государственном секторе, несмотря на то, что на иностранных предприятиях более высокий уровень оплаты труда. Работа в государственных организациях обеспечивает сотрудников социальными гарантиями, стабильностью и различными льготами, поэтому данный сектор является наиболее привлекательным при трудоустройстве.

Слайд 8. Как показал анализ, на сегодняшний день главными задачами в сфере занятости и безработицы Китая является ведение более эффективной политики в сфере занятости населения, всестороннее стимулирование роста занятости и обеспечение стабильности на рынке труда. Для выравнивания спроса и предложения на рынке труда государственная политика может основываться на следующих приоритетных направлениях:

- поощрение мобильности рабочей силы между регионами и предприятиями;
- ослабление контроля над пропиской, что даст возможность провинции развивать свой потенциал;
- возможность участия людей в программах общественного или частного секторов и их поощрение;
- обеспечение надежной правовой основы для системы трудовых контрактов;
- поощрение людей обеспечивать их собственное благосостояние посредством участия в программах общественного или частного секторов;
- упорядочивание экономической и производственной (отраслевой) структуры;
- поддержка негосударственного сектора экономики, а именно развитие средних и мелких предприятий;
- создание и совершенствование системы социального обеспечения;

Решение этих задач позволит государству обеспечить сохранение стоимости рабочей силы на уровне роста производительности труда. Это поможет поддержать экономический рост и обеспечить Китаю возможность продуктивной занятости его огромной и быстро возрастающей рабочей силы.

Научная новизна работы заключается в том, что была проведен всесторонний анализ трудовых ресурсов Китая, охарактеризованы причины появления проблем занятости и безработицы и выделены векторы дальнейшего развития политики занятости в стране.

Практическая значимость данной работы заключается в том, что она может послужить основой для дальнейших исследований в области проблем занятости и безработицы в Китае, в Азиатско-Тихоокеанском регионе и в мире в целом.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.