

Слайд 1

Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!

Тема моей РАБОТЫ (ПРОЕКТА) – **«Руководитель в системе управления предприятием (на примере КПК «Аврора Плюс»)».**

Слайд 2

Целью работы является рассмотрение и раскрытие роли руководителей в системе управления персоналом, анализ и разработка мероприятий, которые позволят повысить качество управленческой системы и усилить роль руководителей в таких системах управления на конкретных предприятиях.

Задачи исследования представлены на слайде.

Слайд 3

Любое вновь созданное или успешно развивающееся предприятие нацелено на освоение новых рынков, на удовлетворение потребностей покупателей. Успехи или неудачи предприятия - это в первую очередь успехи и неудачи его руководителя. Руководитель обязан организовывать работу на предприятии с таким расчетом, чтобы она в максимальной степени соответствовала потребностям сотрудников и позволяла активизировать их работу и повышение ее эффективности. Принимая решения, руководитель обязан постоянно думать не только о достижении высокой рентабельности своего предприятия, но и о существующих проблемах своих сотрудников, интересах заказчиков. Любое принимаемое руководителем организации решение должно быть направлено на получение максимальной выгоды для своего предприятия, в близкой и дальней перспективе.

Роль руководителя в общем управлении предприятием может быть определена следующим образом: предвидеть, организовывать, руководить, координировать, контролировать.

Слайд 4

КПК «Аврора – Плюс» состоит в реестре субъектов малого и среднего предпринимательства как микропредприятие с 10.08.2017.

Основные виды деятельности представлены на слайде.

Слайд 5

Для анализа финансово-экономической деятельности КПК «Аврора Плюс» были использованы данные за период с 01 января 2015 года по 31 декабря 2018 года.

Число работников в Кредитном потребительском кооперативе составляет 4 человека по состоянию на 01.01.2018, согласно штатному расписанию.

Слайд 6

В непосредственном подчинении у Председателя правления КПК «Аврора Плюс» находятся Главный бухгалтер, Бухгалтер, Менеджер по займам. Коллектив очень позитивный. Зарплата официальная, выплачивается в установленные законодательством сроки. Стоит отметить высокий профессионализм всего персонала КПК «Аврора Плюс». Все специалисты имеют высшее профессиональное образование, высокую работоспособность, большой опыт работы, огромное желание трудиться, и достигать поставленные цели. У председателя правления КПК «Аврора Плюс», существует принципиальная позиция, заключающаяся в том, что на работе должны работать опытные профессионалы.

Подбор кадров для данного кооператива не является открытым вопросом. Председатель кооператива в 2017 году собрал укомплектованный состав персонала.

На рисунке изображена структура персонала по уровню образования. Как видно из него, количество работающих в КПК «Аврора Плюс» сотрудников с высшим образованием на протяжении всего анализируемого периода составляет 100%.

Слайд 7

Теперь рассмотрим структуру персонала по возрасту.

Учитывая специфику данной организации – Кредитного потребительского кооператива, как показал анализ, идеальное сочетание возрастных цензов составляет один к одному. То есть идеальное сочетание молодого сильного целеустремленного мышления в сочетании со зрелым опытом. Максимальный эффект от деятельности кредитного потребительского кооператива «Аврора Плюс» достигнут при таком сочетании в 2018 году.

Слайд 8

Кредитный потребительский кооператив имеет в своем составе 1825 членов по состоянию на 31 декабря 2018 года. Из них 1824 физических лица и 1 юридическое лицо. За отчетный 2018 год в состав членов вступило 262 чел. и выбыл 31 чел.

Размер привлеченных средств кредитного потребительского кооператива по состоянию на 31 декабря 2018 составляет 10 818 тыс. руб.

Размер выданных займов по состоянию на 31 декабря 2018 г составляет 20 388 тыс. руб.

Из них:

- предоставленные займы, срок погашения которых составляет менее 12 месяцев 13 114 тыс. руб.
- предоставленные займы, срок погашения которых составляет более 12 месяцев 7 274 тыс. руб.

Слайд 9

Капитал кредитного потребительского кооператива составляет 3 748 тыс. руб.

Из них паевой фонд 987 тыс. руб. резервный фонд 680 тыс. руб., целевое финансирование 163 тыс. руб., прибыль прошлых лет 1 918 тыс. руб.

Слайд 10

Среди заявленных при регистрации видов деятельности основным направлением является предоставление потребительского кредита.

Для анализа показателей финансово-хозяйственной деятельности КПК «Аврора Плюс» рассмотрим данные, изображенные на слайде.

Слайд 11

Под словом доходы в Кредитном Потребительском Кооперативе «Аврора плюс» понимаются доходы, полученные в виде процентов по займам выданным. К расходам Кредитного потребительского кооператива относятся расходы на заработную плату персонала, Единый социальный налог, проценты за пользование привлеченными денежными средствами, расходы по аренде, расходы на сотовую связь, интернет, обслуживание сайта, сопровождение бухгалтерской программы 1С, сопровождение данных в Бюро Кредитных историй, затраты на формирования резервов по сомнительным долгам, затраты на канцелярские товары.

Слайд 12

Исключительная значимость имиджа руководителя в вопросах ведения конкурентоспособного бизнеса, необходимость в углубленном теоретическом обосновании и практических разработках применения имиджа руководителя в работе кооператива и недостаточный уровень обобщения и использования теоретических разработок и накопленного опыта практического применения имиджа руководителя кооператива дают основания для жизнеспособности обстоятельств и выводов дипломной

работы. А полученные в процессе подготовки дипломной работы результаты позволяют сформулировать ряд практических рекомендаций:

- во-первых, в деятельности кредитного потребительского кооператива необходимо формировать положительный имидж руководителя, что приведет к повышению эффективности деятельности;
- во-вторых, положительный имидж руководителя позволит сформировать широкую клиентскую базу;
- в-третьих, положительный имидж руководителя кредитного потребительского кооператива приведет к повышению доверия к данному сектору.

Слайд 13

Предложены рекомендации по изменению имиджа офиса КПК «Аврора Плюс», рекомендации по применению наставнического стиля управления, рекомендации по разработке корпоративного кодекса компании, увеличению числа, совместно проводимых мероприятий по повышению культурного уровня сотрудников.

Слайд 14

Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.