



РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ТРАНСПОРТА (МИИТ)



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ИЛЛЮСТРАТИВНЫЙ МАТЕРИАЛ

к бакалаврской работе на тему:

«Система мотивации в компании
(на примере ПАО «Аэрофлот»-Российские авиалинии)»

Студент: Жмуровский С.В.
Руководитель: к.э.н., доцент Стручкова Е.В.

МОСКВА 2019



Цель и задачи бакалаврской работы

Целью данной работы является рассмотрение существующей системы мотивации труда ПАО «Аэрофлот» и разработка предложений по ее совершенствованию

Задачи:

- изучить теоретические и прикладные основы мотивации труда;
- рассмотреть технико-экономическую характеристику ПАО «Аэрофлот»;
- провести анализ параметров системы оплаты и мотивации труда в ПАО «Аэрофлот»;
- разработать рекомендации по дальнейшему развитию системы мотивации труда в ПАО «Аэрофлот».

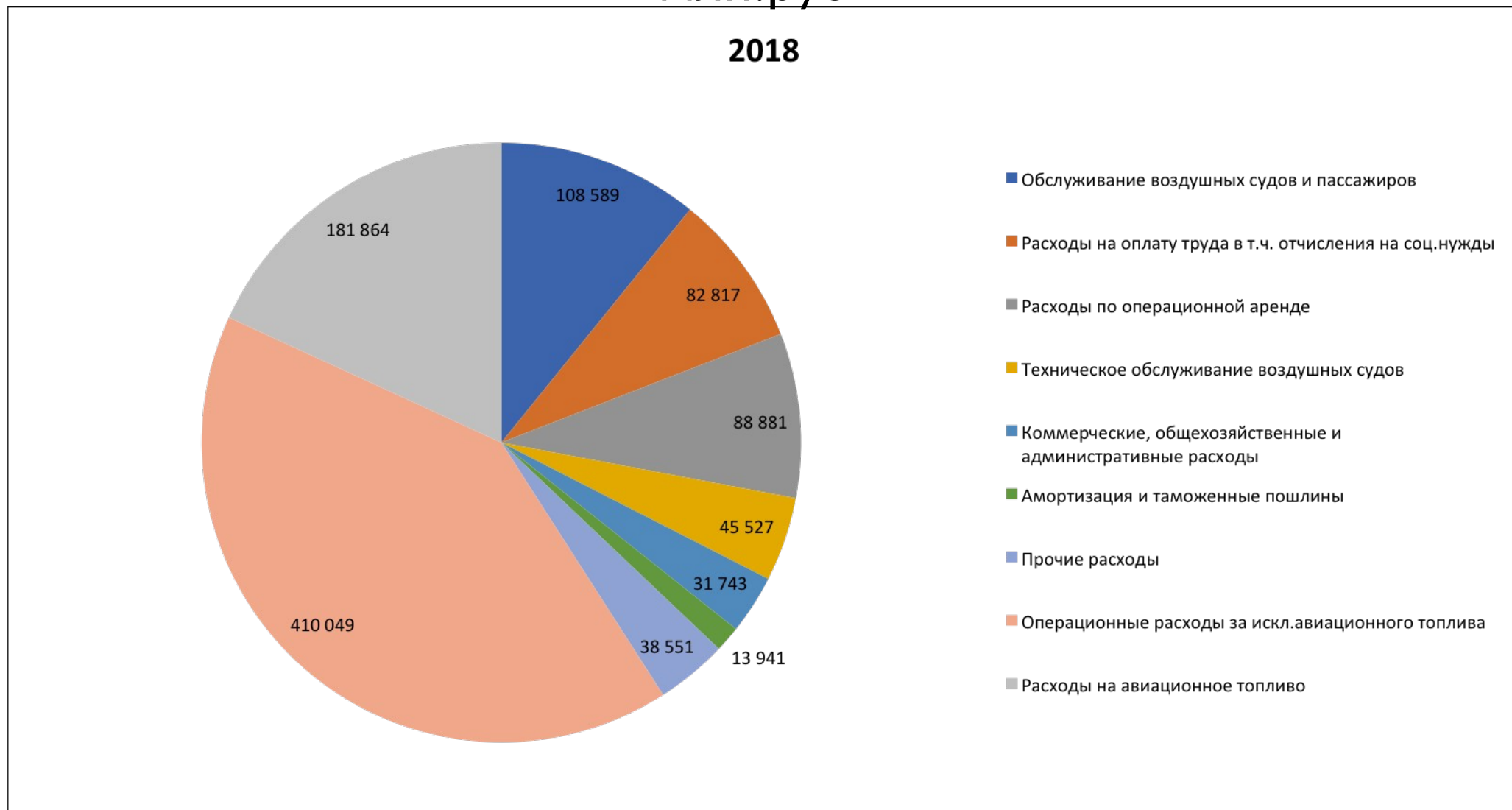


Организационная структура ПАО "Аэрофлот"



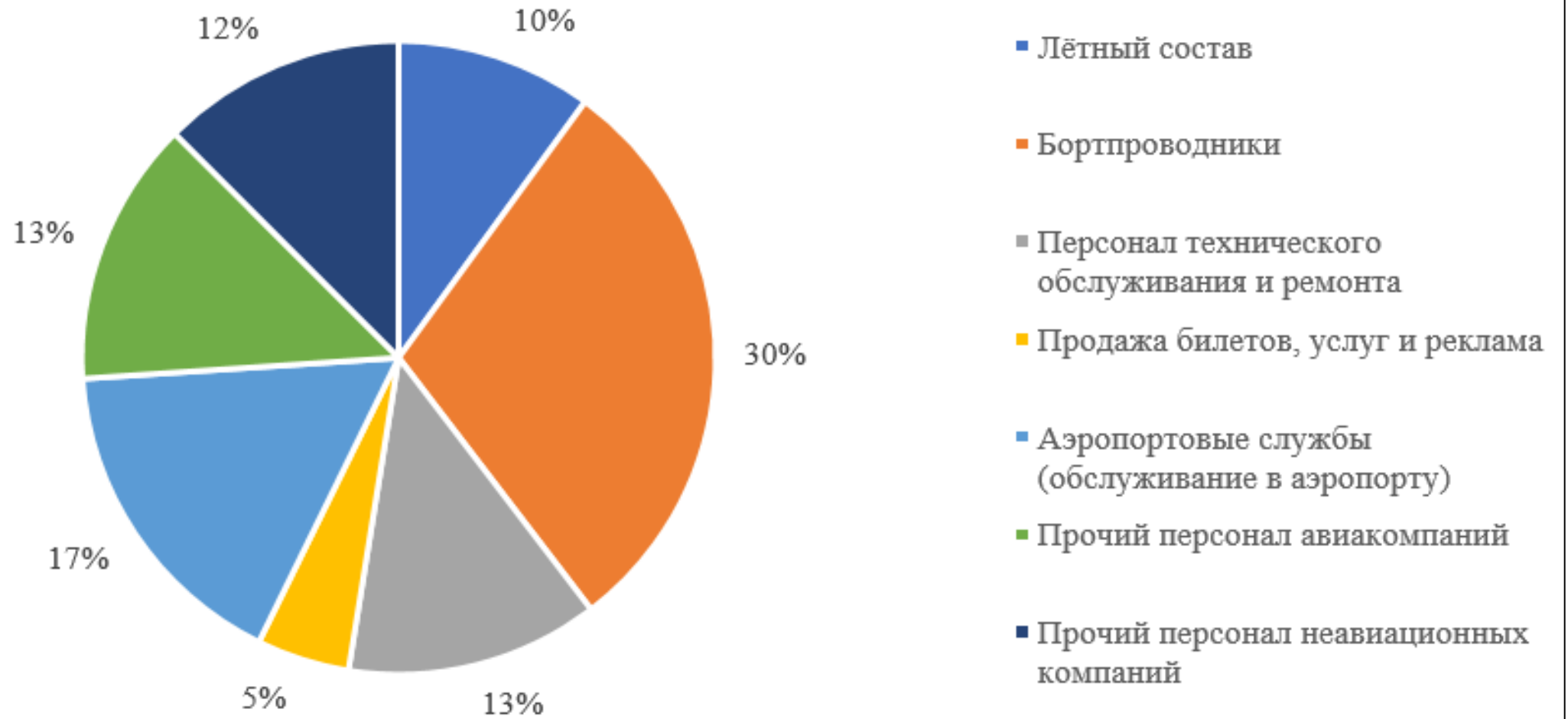


Структура операционных расходов ПАО "Аэрофлот" за 2018 г., млн.руб



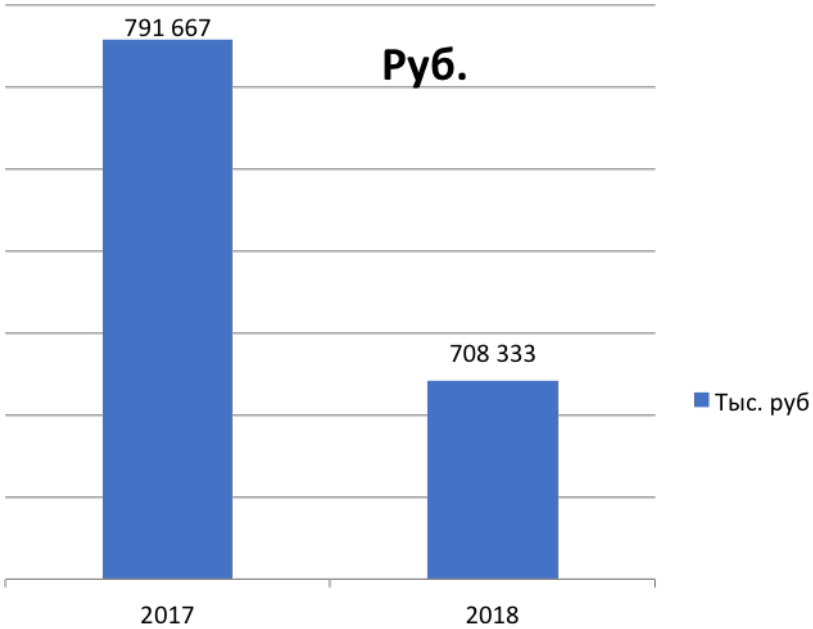


Структура численности персонала ПАО "Аэрофлот", 2018 г., %



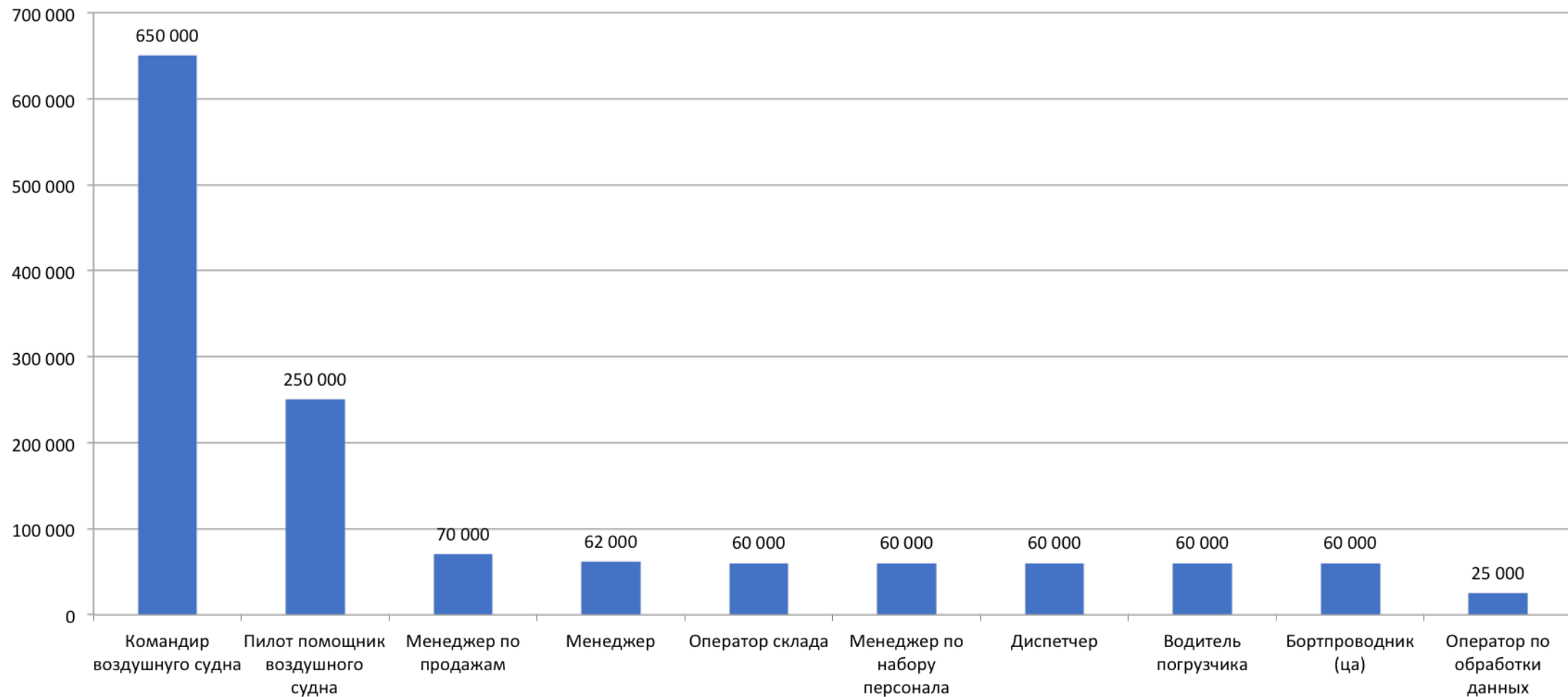


Структура ФОТ и динамика среднемесячной заработной платы в ПАО «Аэрофлот»



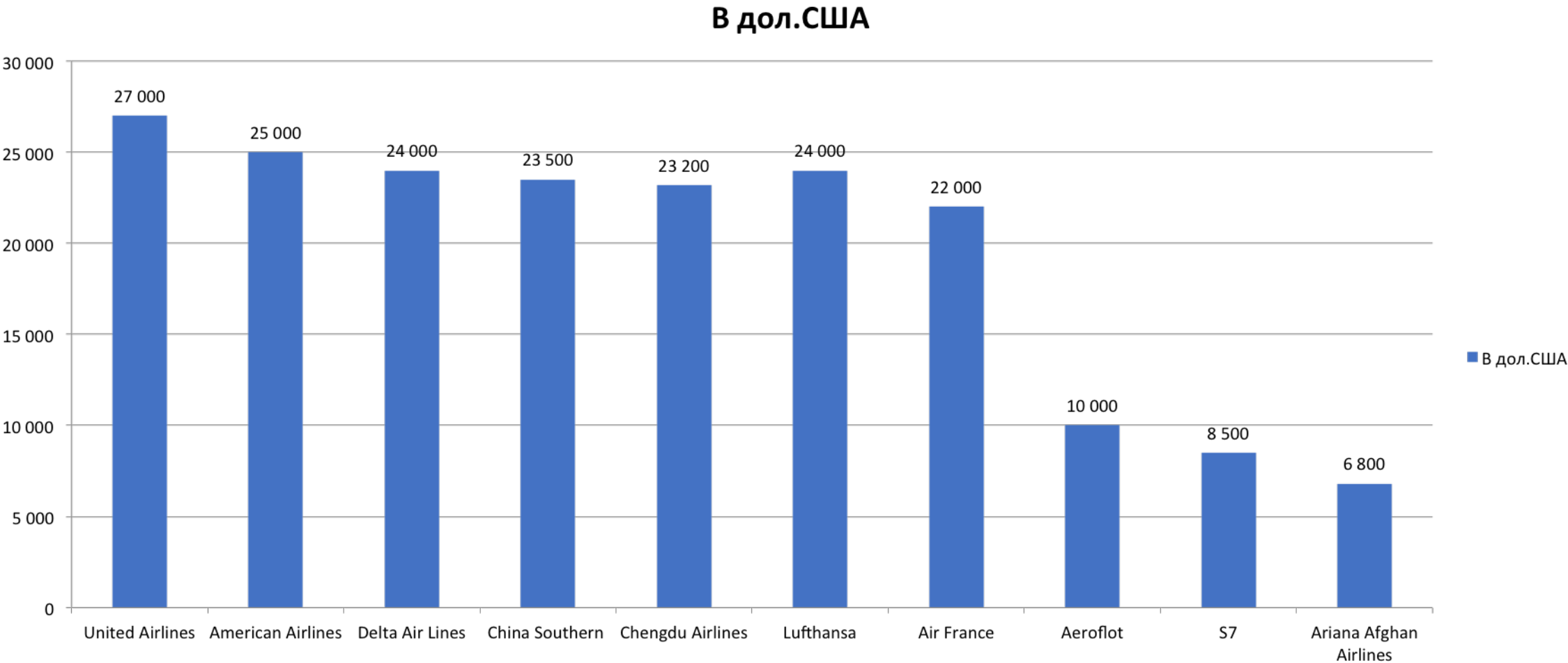


Анализ среднемесячной заработной платы в ПАО «Аэрофлот» по ведущим профессиям (без учета вознаграждения по итогам года), руб.





Сравнительный анализ среднемесячной заработной платы по крупнейшим мировым авиакомпаниям





Оценка рентабельности персонала

Показатель	Ед. измерения	2017	2018
Прибыль	Млн. руб	23036	5713
Фонд оплаты труда	Млн. руб	82801	82817
Рентабельность персонала	%	27,8	6,9



Социальный блок – «здоровье»

НПО или
негосударственная
система пенсионного
обеспечения, которая
действует в ПАО
«Аэрофлот».

Санаторно-
оздоровительная карта.

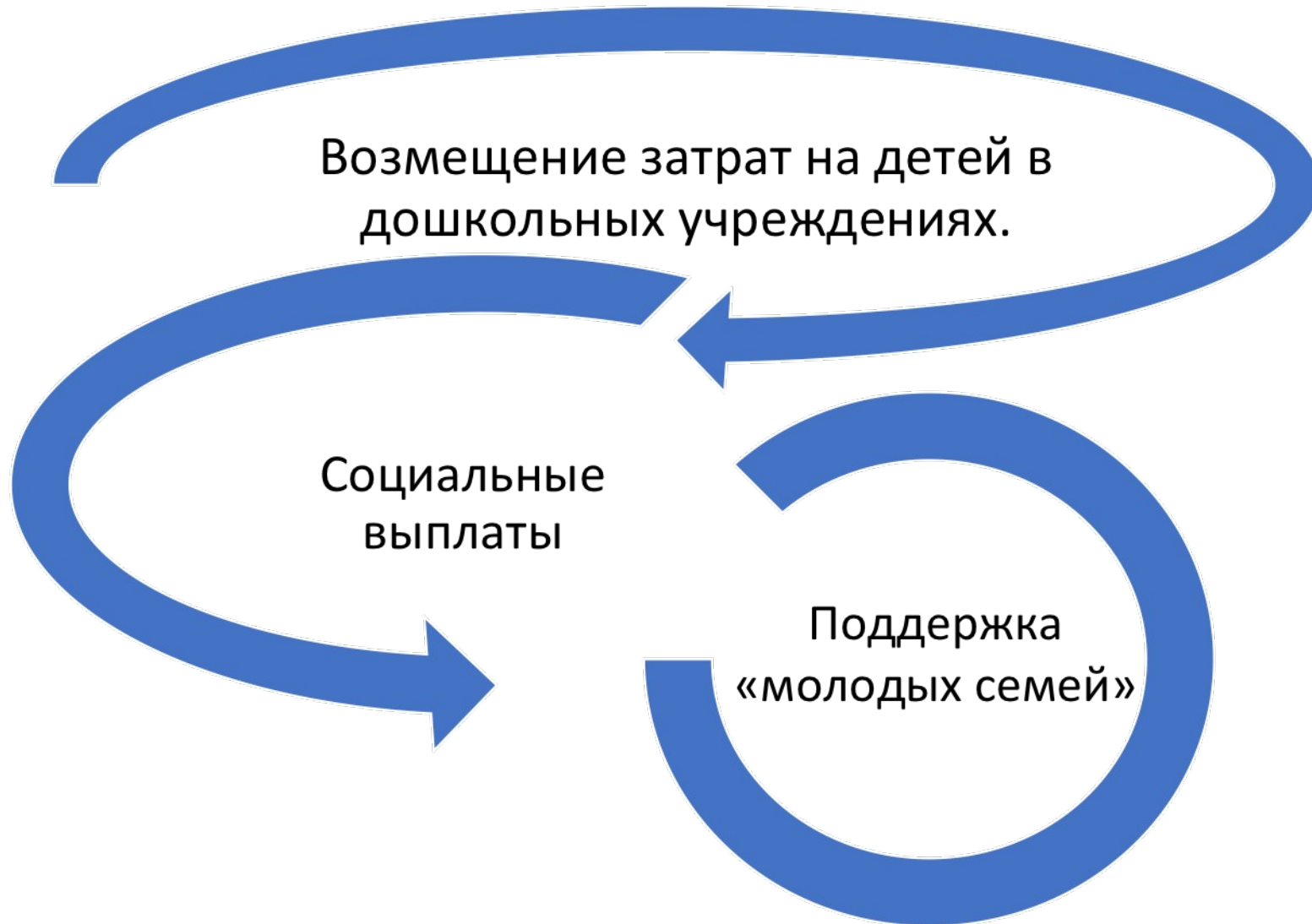
Спортивные мероприятия.

Жилищная программа для
пилотов и специалистов

Служебный автотранспорт
и автостоянка.



Социальный блок – «семья»





Социальный блок – «Материальные ресурсы»



Скидки
компаний
партнеров

Льготные
авиабилеты

Курсы
переподготовки
после окончания
«летней
карьеры».



Механизм формирования вознаграждения сотрудникам ПАО «Аэрофлот»

Перевыполнение планового показателя текущего года Группы «Аэрофлот» по чистой прибыли	Процент от размера перевыполнения планового показателя Группы «Аэрофлот» по чистой прибыли, направляемый в Фонд вознаграждения
Менее 0 %	0,0 %
0 — 10 %	2,5 %
10 — 15 %	5,0 %
15 — 20 %	7,5 %
Более 20 %	10,0 %



Мероприятия по совершенствованию системы премирования работников ПАО «Аэрофлот»

№ п/п	Мероприятие	Период реализации	Ресурсы	Затраты, руб.
1	Разработка положений о конкурсе инновационных (рациональных) предложений и о конкурсе трудового соперничества среди структурных подразделений (включая бонусы сотрудникам).	Годовой	Финансовые ресурсы, человеческие ресурсы	от 100000 до 150000
2	Создание фондов премирования за рациональные предложения и премирования по итогам трудового соперничества	Годовой	Финансовые ресурсы	Индивидуально (в зависимости от филиала)
3	Организация конкурса трудового соперничества среди структурных подразделений и конкурса за рациональные предложения: создание комиссии; определение состава участников; выбор и установление критериев сравнимости к успехам; сравнение достигнутых участниками результатов и их оценка; определение победителей; доведение до сведения администрации и общественности итогов подведения соревнования.	Годовой	Человеческие ресурсы	от 150000 до 200000
4	Улучшение имиджа предприятия путем участия или опубликования интересных авторских материалов (например социальные сети и т.д.)	Годовой	Человеческие ресурсы	от 5000 рублей Бонус от компании не более 20000 рублей
5	Проведение конкурса на звание «Лучший сотрудник месяца»;	Раз в год	Человеческие ресурсы	В зависимости от объема выделенных средств



Общий размер премии за экономический эффект

Экономический эффект, руб.	Общая сумма премии (% от экономического эффекта)
до 2 млн.	12%
от 2 млн. – до 4 млн.	10%
от 4 млн. – до 6 млн.	8%
от 6 млн. – до 8 млн.	6%
от 8 млн. – до 10 млн.	4%

Благодарю за внимание!



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

www.mintrans.ru



РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ТРАНСПОРТА (МИИТ)

www.РУТ.РФ