

1 слайд Уважаемый председатель и члены аттестационной комиссии, вашему вниманию предлагается доклад на тему «Совершенствование управления персоналом (на примере крупной инженерной компании).

В настоящее время управление персоналом особенно важно для организаций, занимающихся научными исследованиями.

В управлении таким человеческим ресурсом необходимы и особенности в отборе, подготовке и руководстве.

Тема дипломной работы посвящена изучению деятельности научно-исследовательского центра одного из крупнейших производственных объединений ОАО «Ижорские заводы».

2 слайд В современных условиях место такого подразделения, как НИЦ представляется одним из главных научно-технических сосредоточений в системе ОМЗ, способным решать сложные комплексные задачи по совершенствованию процессов производства, поиску и созданию новых материалов.

3 слайд Наряду с испытаниями и исследованиями НИЦ также оказывает материаловедческие услуги, решает практические задачи инженерного сопровождения для предприятий металлургии и машиностроения, в том числе при изготовлении оборудования АЭС и нефтехимии, выполняет услуги по исследованию питьевых, природных и сточных вод, промышленных выбросов атмосферного воздуха.

В составе НИЦ функционируют 10 лабораторий, отделы инновационного развития и лицензирования, планово-экономические группы и эксплуатационные подразделения.

Структурная схема НИЦ представлена **на слайде 4**

Слайд 5 Анализируя экономический эффект от научно-исследовательской работы НИЦ следует отметить следующее:

- объем оказанных услуг НИЦ превышает план, произошло увеличение выручки .
- улучшились за рассматриваемый период все экономические показатели.

К показателям неблагоприятным следует отнести:

- увеличение расхода на ремонт и содержание основных средств, что проявляется в старении оборудования.
- план капитальных вложений и ввода основных фондов выполнен на половину. Для НИЦ, претендующего на ведущую роль в научных исследованиях, это чревато опасностью потерять свои позиции на рынке НИР. Устаревание приборно-инструментальной базы всегда чревато снижением уровня разработок, но и приводит к оттоку высококвалифицированных научных кадров.

В условиях предприятия, ведущего активную научно-исследовательскую деятельность главным условием мотивации становится профессиональное совершенствование, возможность добиться в поиске технического решения наилучшего результата, научного открытия, достижения признания в интеллектуальной среде, получение ученой степени.

Уменьшение количества высококвалифицированных специалистов объявлено снижением интереса у заводских работников к прикладным, а тем более фундаментальным исследованиям. Значит, совершенно необходимо опережающая программа подготовки научных кадров НИЦ для обеспечения будущего инновационного развития отрасли.

6 слайд Основываясь на анализе социально-экономического развития и экономических показателях, достигнутых НИЦ, можно сделать следующие выводы:

- получаемая в ходе хозяйственной деятельности прибыль не используется для развития производственных фондов, которые уже значительно устарели;

- уровень научно-технической деятельности НИЦ снизился, что привело к уменьшению числа высокообразованных работников, снижению интеллектуального уровня кадров;

- в НИЦ не уделяется достаточного внимания кадровому развитию, недостаточное внимание уделяется внутреннему обучению.

7 слайд На основании отмеченных недостатков предлагается внедрение следующих мероприятий:

1. Программа развития интеллектуального потенциала персонала НИЦ включающая:

1. Повышение квалификационного уровня работников НИЦ в ВУЗах.

2. Восстановление и дальнейшее развитие внутренней системы взаимопроверок, когда каждая лаборатория, оценивавшая качество продукции, в обязательном порядке еженедельно, выборочно проверялась другой лабораторией аналогичного профиля, - результаты докладывались руководству. Все эти этапы работ готовили коллектив к постоянно повышающимся требованиям, способствовали росту квалификации его сотрудников.

3. Дальнейшее совершенствование работы Совета НИЦ. Рекомендуются регулярно заслушивать докладов о новинках в научном мире, отчета работников, обучающихся в магистратуре, аспирантуре о выполнении отдельных этапов их исследований в рамках подготавливаемых диссертаций.

Для руководства такой работой предлагается сформировать Учетный Совет НИЦ, который мог бы также обсуждать и рекомендовать руководству темы прикладных исследований, плана внедрения инноваций и т.п.

4. Перспективным с точки зрения дальнейшего научно-технического развития НИЦ выглядит, преобразование НИЦ в технопарковую структуру.

В нашей стране в последние 20-25 лет особую роль среди организаций, поддерживающих развитие инновационной деятельности, играют технопарковые структуры, которые преобразуют входные ресурсы (основные и оборотные фонды, инвестиции, интеллектуальные ресурсы) в выходные инновационные услуги. Реализация предлагаемых мероприятий, разумеется потребует финансирования, организационных перестроек и времени, но экономический эффект при правильной постановке всех вопросов очевиден. Тем более, что положительный опыт в России имеется.

Все предлагаемые мероприятия будут способствовать не только усовершенствованию работы с кадрами, но и повышению интеллектуального человеческого капитала, а, следовательно, и росту экономических показателей через внедрение инноваций.