
Социализация специалистов таможенного дела

■ Выполнил:

Научный руководитель:

■

Цель, задачи

Цель: Определить оптимальный курс воспитания квалифицированного кадрового резерва в таможенных органах.

Задачи: - уточнить сущность правовой культуры таможенников;

- рассмотреть содержание правовой культуры таможенников, взаимосвязь ее основных элементов;

- выявить особенности правовой культуры сотрудников таможенных органов и её роль в сфере деятельности ФТС России;

- исследовать основные противоречия в функционировании и развитии правовой культуры таможенников, а также определить пути их разрешения.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНТНОСТИ В ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНАХ

Методика формирования компетентности у специалистов таможенной службы

Анализ профессиональной деятельности в таможене

1-й этап: сбор информации о профессиональной деятельности;

2-й этап: обработку и обобщение полученной информации, составление профессиограмм в виде описания профессиональной деятельности в системе «субъект труда - профессиональная среда»;

3-й этап: использование профессиограммы для решения задач психологической работы



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНТНОСТИ В ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНАХ

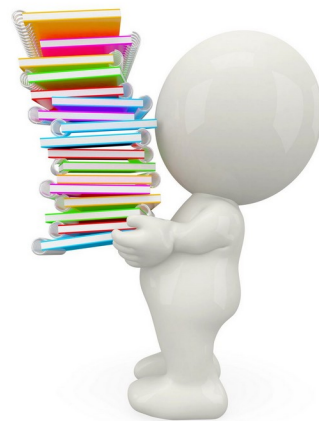
Методика формирования компетентности у специалистов таможенной службы

Анализ профессиональной деятельности в таможене

Первый этап.

Источники информации о таможенной деятельности:

1. Литература и документы, в которых описана и регламентирована таможенная деятельность.
2. Наблюдение за деятельностью таможенников.
3. Опрос специалистов таможенного дела, который проводится как в устной, так и письменной форме.
4. Эксперимент.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНТНОСТИ В ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНАХ

Методика формирования компетентности у специалистов таможенной службы

Анализ профессиональной деятельности в таможене

Второй этап

Типовая схема профессиографического описания деятельности (профессиограммы).

1. Общие сведения о профессиональной деятельности.
2. Условия деятельности.
3. Социально-психологические факторы деятельности.
4. Содержание деятельности.
6. Психограмма.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНТНОСТИ В ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНАХ

Методика формирования компетентности у специалистов таможенной службы



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНТНОСТИ В ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНАХ

Методика формирования компетентности у специалистов таможенной службы

Первое направление сводится к тому, что при организации жизнедеятельности подразделений таможни в основе воспитания лежит ясное понимание каждым сотрудником целей и задач служебной деятельности.

Второе направление работы по сплочению сотрудников подразделения таможенного органа сводится к сформированию у каждого сотрудника чувства ответственности перед коллективом, ответственности каждого за успех деятельности всего подразделения.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНТНОСТИ В ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНАХ

Методика формирования компетентности у специалистов таможенной службы

Третье направление. Обобщение опыта воспитательной работы в таможенных подразделениях показывает, что нельзя забывать и о таком способе достижения высоких воспитательных целей, как расширение сферы общения сотрудников.

Четвертое направление. Умелая организация таможенной деятельности на основе состязательности и взаимопомощи.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНТНОСТИ В ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНАХ

Методика формирования компетентности у специалистов таможенной службы

Пятое направление. Как показывает исследование, вклад таможенных ритуалов в активизацию деятельности таможенного коллектива и сплочения его сотрудников.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНТНОСТИ В ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНАХ

Методика формирования компетентности у специалистов таможенной службы

2.14 Организовывать занятия по профессиональной и психологической подготовке с сотрудниками отдела, с целью профилактики конфликтных ситуаций в работе с подконтрольными лицами.

2.15 В рамках данного отдела осуществлять психологическую диагностику кандидатов и сотрудников с целью составления в дальнейшем их профессиографической модели специалиста таможенных органов.

Спасибо за внимание!