

Профессиональная образовательная автономная
некоммерческая организация
«Международный институт бизнеса и управления» (колледж)

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
на тему:
«Учет труда и расчетов по его оплате с
персоналом организации»

Выполнил:

Научный руководитель:

Цель и задачи

Цель - учет расчетов с персоналом по оплате труда и разработка рекомендаций по совершенствованию системы оплаты труда на примере ООО «ФАРТ».

Задачи:

1. Изучить теоретические аспекты учета расчетов с персоналом по оплате труда;
2. Проанализировать современное состояние ведения на предприятии учета расчетов с персоналом по оплате труда;
3. На основе результатов исследования разработать направления по совершенствованию системы оплаты труда на предприятии.

Анализ состава и структуры имущества ООО «ФАРТ»

наибольший удельный вес в структуре имущества предприятия занимают оборотные активы 60 % в 2016 году.

с течением времени в структуре имущества предприятия происходит уменьшение сумм денежных средств, их удельного веса.

с течением времени происходит увеличение стоимости и удельного веса основных средств, а также прочих внеоборотных активов

Анализ источников формирования имущества ООО «ФАРТ» показал следующее:

наибольший удельный вес в составе источников формирования имущества предприятия в 2017 году занимают краткосрочные обязательства (48 %)

с течением времени происходит снижение удельного веса долгосрочных обязательств предприятия, что является положительной тенденцией, так как это говорит о том, что организация становится менее зависимой от заемных средств, об этом говорит и увеличение доли собственных средств в составе источников формирования имущества.

Анализ показателей платежеспособности и финансовой устойчивости ООО «ФАРТ»

коэффициент абсолютной ликвидности во всех рассматриваемых периодах ниже оптимального значения.

коэффициент текущей ликвидности находится на оптимальном уровне.

коэффициент автономии характеризует долю собственных средств предприятия в структуре капитала организации.

коэффициент соотношения заемных и собственных средств с течением времени уменьшается

На предприятии применяются следующие виды доплат, обусловленных отклонением от нормальных условий труда:

доплата за работу в вечерние и ночные часы;

исполнение должностных обязанностей в выходные и праздничные дни;

исполнение должностных обязанностей в сверхурочное время;

доплаты за совмещение должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Среди основных недостатков системы оплаты труда в обществе можно отметить, прежде всего, следующие:

вознаграждение по результатам труда слабо связано с самим результатом, поскольку премиальный фонд распределяется пропорционально окладам;



сложившаяся система оплаты труда не поддерживает достижение ООО «ФАРТ» своих стратегических целей;



данная система оплаты труда не поддерживает организационные изменения и особенно неэффективна в те моменты, когда на первый план выходят нефинансовые цели.

К первичным документам, служащим основанием составления такой ведомости относятся:

табель учета отработанного времени (форма Т-13);



справки-расчеты, в которых отражаются различные доплаты, пособия и т.д.;



исполнительные листы и заявления сотрудников на различные вычеты и удержания из заработной платы;



платежные ведомости или расходные кассовые ордера на выданные авансы.

Порядок учета основных видов удержаний в ООО «ФАРТ»

Удержания по налогу на
доходы физических лиц.

Удержания алиментов
по исполнительным
листам

Удержание за
причиненный
организации
материальный ущерб

Удержания по
заявлению работника

Выводы

Для заинтересованности сотрудников ООО «ФАРТ» в конечных результатах деятельности предприятия целесообразно порекомендовать применить новую модель оплаты труда для отдельных категорий персонала (менеджеров по продажам). Это позволит увеличить производительность труда сотрудников, повысить материальную заинтересованность в выполнении плана и в целом качество работы организации.

Их увеличение произойдет за счет увеличения производительности труда, сокращения себестоимости работ и увеличения рентабельности сотрудников, а рост внутренней мотивации сотрудников предприятия приведет к снижению текучести кадров.

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!