

(Слайд 1) Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии! Тема моей ВЫПУСКНОЙ РАБОТЫ – «Учет труда и расчетов по его оплате с персоналом организации».

(Слайд 2) Целью выпускной квалификационной работы является учет расчетов с персоналом по оплате труда и разработка рекомендаций по совершенствованию системы оплаты труда на примере ООО «ФАРТ».

Достижению цели способствовали задачи исследования, представленные на слайде презентации.

(Слайд 3) ООО «ФАРТ» создано в ноябре 2012. Компания «ФАРТ» имеет большой опыт организации столовых, кафе и буфетов в автосалонах и других предприятиях Москвы. Все, что для этого нужно - подходящее помещение. Оно будет оборудовано в соответствии с пожеланиями заказчика, и именно здесь будут работать наши профессиональные повара и баристы. Мы знаем, как организовать процесс оптимально и избежать ненужных затрат. Имея собственную столовую или буфет, Вы можете составить оригинальное меню и контролировать стоимость обедов. Организация собственного буфета или столовой - удобное решение для многих крупных компаний. Анализ состава и структуры имущества ООО «ФАРТ» показал следующее:

- наибольший удельный вес в структуре имущества предприятия занимают оборотные активы 60 % в 2016 году.
- с течением времени в структуре имущества предприятия происходит уменьшение сумм денежных средств, их удельного веса.
- с течением времени происходит увеличение стоимости и удельного веса основных средств, а также прочих вне оборотных активов.

(Слайд 4) Анализ источников формирования имущества ООО «ФАРТ» показал следующее:

- наибольший удельный вес в составе источников формирования имущества предприятия в 2017 году занимают краткосрочные обязательства (48 %)
- с течением времени происходит снижение удельного веса долгосрочных обязательств предприятия, что является положительной

тенденцией, так как это говорит о том, что организация становится менее зависимой от заемных средств, об этом говорит и увеличение доли собственных средств в составе источников формирования имущества.

(Слайд 5) Анализ показателей платежеспособности и финансовой устойчивости ООО «ФАРТ» показал следующее:

- коэффициент абсолютной ликвидности во всех рассматриваемых периодах ниже оптимального значения.
- коэффициент текущей ликвидности находится на оптимальном уровне.
- коэффициент автономии характеризует долю собственных средств предприятия в структуре капитала организации.
- коэффициент соотношения заемных и собственных средств с течением времени уменьшается.

(Слайд 6) В ООО «ФАРТ» в настоящее время действует коллективный договор, разработанный в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами. Коллективный договор принимается трудовым коллективом компании и распространяется на всех сотрудников общества. Оплата труда сотрудников производится по действующим окладам, утвержденным директором ООО «ФАРТ».

На предприятии применяются следующие виды доплат, обусловленных отклонением от нормальных условий труда:

- доплата за работу в вечерние и ночные часы;
- исполнение должностных обязанностей в выходные и праздничные дни;
- исполнение должностных обязанностей в сверхурочное время;
- доплаты за совмещение должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

(Слайд 7) По итогам работы ООО «ФАРТ», каждый работник общества премируется в конце каждого месяца. Анализируя применяемую в ООО «ФАРТ» систему оплаты труда, можно сделать следующие выводы. К очевидным достоинствам принятой в обществе системы оплаты труда

относятся простота разработки расчета и администрирования, наглядность схемы для сотрудников компании. Однако данная система оплаты труда имеет и довольно серьезные недостатки. Среди основных недостатков системы оплаты труда в обществе можно отметить, прежде всего, следующие:

- вознаграждение по результатам труда слабо связано с самим результатом, поскольку премиальный фонд распределяется пропорционально окладам;
- сложившаяся система оплаты труда не поддерживает достижение ООО «ФАРТ» своих стратегических целей;
- данная система оплаты труда не поддерживает организационные изменения и особенно неэффективна в те моменты, когда на первый план выходят нефинансовые цели.

(Слайд 8) В ООО «ФАРТ» ведется аналитический бухгалтерский учет расчетов с персоналом по оплате труда по каждому сотруднику компании. Главным документом компании по учету и расчету оплаты труда является расчетно-платежная ведомость. К первичным документам, служащим основанием составления такой ведомости относятся:

- табель учета отработанного времени (форма Т-13);
- справки-расчеты, в которых отражаются различные доплаты, пособия и т.д.;
- исполнительные листы и заявления сотрудников на различные вычеты и удержания из заработной платы;
- платежные ведомости или расходные кассовые ордера на выданные авансы.

В основном все сотрудники компании получают заработную плату через Сбербанк РФ с карточных счетов, а так же в кассе.

(Слайд 9) Каждая организация обязана выступать посредником в расчетах между своими сотрудниками и государством, другими юридическими лицами и физическими лицам, на основании действующего

законодательства. В связи с этим бухгалтер ООО «ФАРТ» производит расчет, удержание и перечисление по назначению всех удержаний и вычетов.

Рассмотрим более подробно порядок учета основных видов удержаний в ООО «ФАРТ»

1. Удержания по налогу на доходы физических лиц.
2. Удержания алиментов по исполнительным листам
3. Удержание за причиненный организации материальный ущерб
4. Удержания по заявлению работника

(Слайд 10) Для заинтересованности сотрудников ООО «ФАРТ» в конечных результатах деятельности предприятия целесообразно порекомендовать применить новую модель оплаты труда для отдельных категорий персонала (менеджеров по продажам). Это позволит увеличить производительность труда сотрудников, повысить материальную заинтересованность в выполнении плана и в целом качество работы организации.

Их увеличение произойдет за счет увеличения производительности труда, сокращения себестоимости работ и увеличения рентабельности сотрудников, а рост внутренней мотивации сотрудников предприятия приведет к снижению текучести кадров.

(Слайд 11) Таким образом, цель работы достигнута. Спасибо за внимание! Доклад окончен.