

**Выполни
л:**

**Руководитель
:**



Кадровое планирование и управление персоналом на предприятии



ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИССЛЕДОВАНИЯ:

- **Цель:** изучение кадрового планирования и управления персоналом на предприятии.
- **Задачи:**
 - изучить сущность кадрового планирования,
 - проанализировать использования трудовых ресурсов на предприятии АО «СТРОЙ-ТРЕСТ».
- **Объектом** исследования является Акционерное общество «СТРОЙ-ТРЕСТ» и его персонал.
- **Предметом** исследования являются процессы кадрового планирования предприятия.



Управление персоналом:

Управление персоналом — вид деятельности по руководству людьми, направленный на достижение целей фирмы, предприятия путем использования труда, опыта, таланта этих людей с учетом их удовлетворенности трудом.

Атмосфера сотрудничества:

- сотрудничество в рамках небольших рабочих групп;
- ориентация на удовлетворение потребителей;
- значительное внимание уделяется целям бизнеса и вовлечению персонала для достижения этих целей;
- расслоение организационных иерархических структур и делегирование ответственности лидерам рабочих групп.

СИСТЕМА КАДРОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ АО «СТРОЙ-ТРЕСТ»:

Управление персоналом и кадровое планирование на предприятии

АО «СТРОЙ-ТРЕСТ» является специализированной мостостроительной организацией.

Основными видами деятельности общества является:

- строительство железнодорожных и автодорожных мостов;
- изготовление железобетонных и бетонных конструкций;
- проектно-изыскательские работы.

Динамика состояния предприятия

Годы	Среднемесячный фонд оплаты труда (руб.)	Неполное рабочее время (мес.)	отпуск без сохранения заработной платы (мес.)
2013	25 792 625	0	0
2014	14 377 125	2	1
2015	7 179 875	6	4

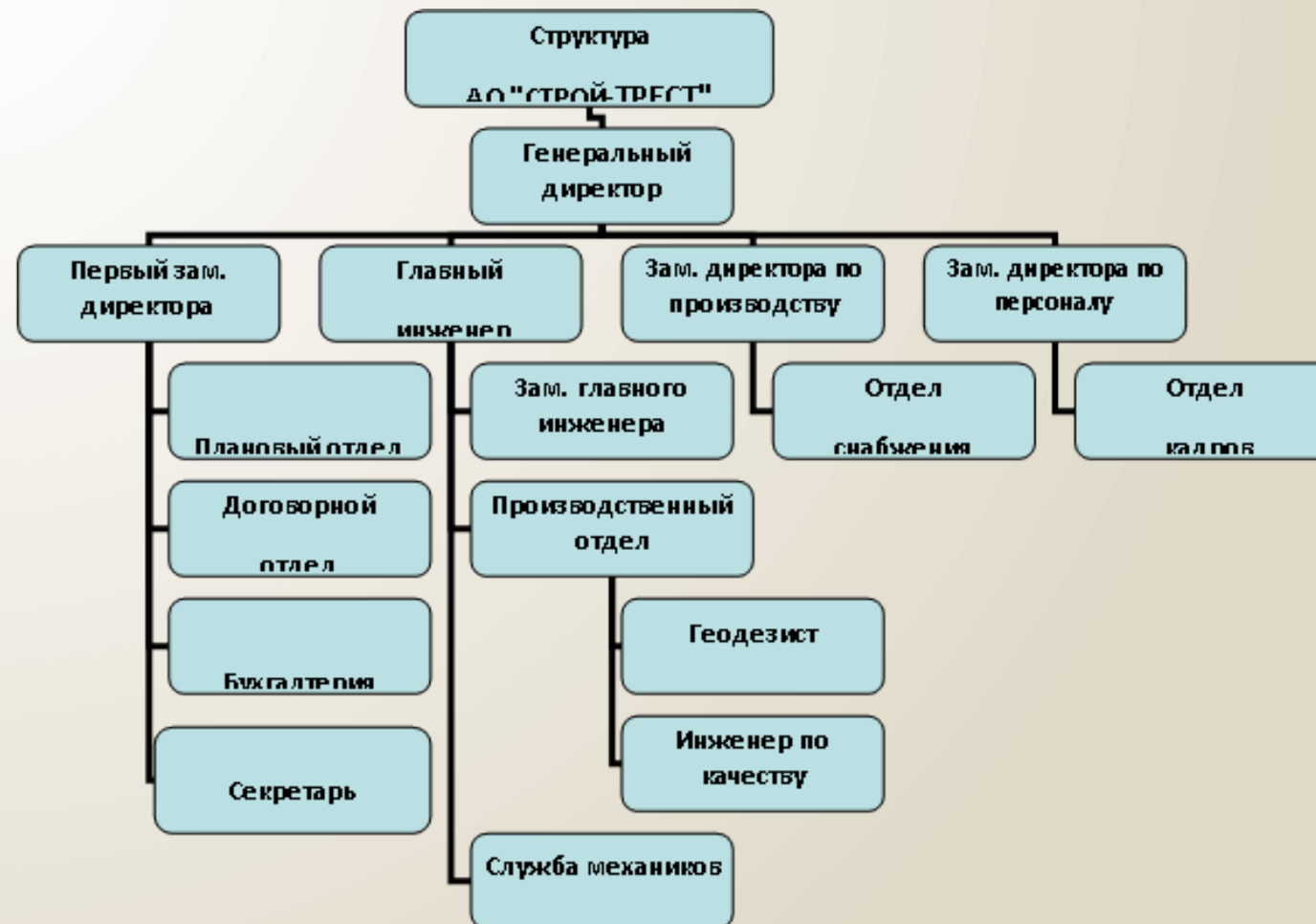
Управление персоналом и кадровое планирование на предприятии АО «СТРОЙ-ТРЕСТ»

Соотношение доли на рынке и объемов СМР на 2013 год

Предприятие	Доля на рынке, %	Объем СМР, млн. рублей	Среднесписочная численность персонала, чел
АО «СТРОЙ-ТРЕСТ»	12,26	3,9	368
ЗАО «УФСК МОСТ»	4,4	1,4	178
ООО «Капиталстрой»	12,26	3,9	306
ООО «Мостотрест-2005»	4,4	1,4	156
ООО «ДСК Мост»	10,38	3,3	262
ООО «Мостоотряд-114»	16,98	5,4	389
ЗАО «Мостоотряд-64»	18,87	6	407
ООО «УК Трансюжстрой»	20,13	6,4	419
Всего мостостроительных организаций по Москве и Московская обл.	100%	32,9	2485

Управление персоналом и кадровое планирование на предприятии АО «СТРОЙ-ТРЕСТ»

Организационная структура АО «СТРОЙ-ТРЕСТ»



Управление персоналом и кадровое планирование на предприятии АО «СТРОЙ-ТРЕСТ»

Основные задачи «Отдела управления кадрами» :

1. Разработка и реализация единой политики по управлению человеческими ресурсами.
2. Разработка и реализация системы кадрового планирования акционерного общества по следующим направлениям: планирование использования персонала, планирование высвобождения персонала, планирование обучения и повышения квалификации персонала, планирование расходов на персонал, планирование потребности в кадрах.
3. Анализ кадрового потенциала предприятия.
4. Разработка и реализация планов, программ всестороннего развития, мотивации, адаптации, закрепления работников на рабочем месте.

Формирование системы кадрового планирования предприятия АО «СТРОЙ-ТРЕСТ».

Численность работников АО «СТРОЙ-ТРЕСТ» на 01.01.2016г.

Кадровые мероприятия	Число работников
За период 2013- 2015год принято на работу	27
За период 2013- 2015 год уволено с работы	195
За нарушение трудовой дисциплины уволено	0
Количество лиц совершивших прогулы	8
Списочная численность на начало 2016 года	101
Списочная численность за 2014 год	368

Анализ использования персонала на предприятии АО «СТРОЙ-ТРЕСТ»

Исходные данные для анализа использования персонала АО «СТРОЙ-ТРЕСТ»

Трудовые показатели			
Категории работающих	Численность, чел.		
	Факт	Отчет 2015г.	
	2015г.	План	Факт
1. Рабочие	79	101	79
2. Руководители	5	34	5
3. Специалисты	6	49	6
4. Служащие	11	101	11
ИТОГО	101	285	101
В т.ч. принято	27	-	27
уволено	184	-	184
В т.ч. по собственному желанию и за нарушение трудовой дисциплины	-	-	19

Анализ использования персонала на предприятии АО «СТРОЙ-ТРЕСТ»

Анализ структуры и численности работающих

Категории работающих	Плановая численность		Фактическая численность		Отклонение	
	2015г.		2015 г.			
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
1. Рабочие	101	35,44	79	78,22	-22	-21,79
2. Руководители	34	11,93	5	4,95	-29	-85,3
3. Специалисты	49	17,2	6	5,94	-43	-87,76
4. Служащие	101	35,44	11	10,9	-90	-89,11
ИТОГО	285	100	101	100	-184	-64,57
в т.ч. принято	-		27	26,74	27	0
уволено	-		184	182,18	184	0
в т.ч. по собственному желанию и за нарушение трудовой дисциплины	-		19	18,81	19	0

Анализ использования персонала на предприятии АО «СТРОЙ-ТРЕСТ»

Анализ движения рабочей силы

Показатели	Значения		
	Фактически	2015 г.	
	2013 г.	план	факт
Спис. числ. чел.	368	285	101
Принято, чел.	133	-	27
Уволено, чел.	109	-	184
в т.ч. по собственному желанию	15	-	19
Коэффициенты:			
- общего оборота, %	65,76	-	208,91
- оборота рабочей силы по приему, %	36,20	-	26,74
- оборота рабочей силы по увольнению, %	29,70	-	182,18
- необходимого оборота, %	4,10	-	182
- текучести, %	4,10	-	18,82

Анализ использования персонала на предприятии АО «СТРОЙ-ТРЕСТ»

Соотношение прожиточного минимума на 2015 год со средней заработной платой на АО «СТРОЙ-ТРЕСТ».

Квартал	Прожиточный минимум в среднем на душу населения в 2015 году	Средняя заработная плата работников	Соотношение	
			рубли	%
1 квартал	14500	34000	+19500	+137,5
2 квартал	15000	32500	+18000	+131,5
3 квартал	16500	31000	+16500	+114
4 квартал	17300	27000	+12500	+86,2



Рекомендации по улучшению кадрового потенциала:

1. Не смотря на кризис продолжать вести работу в области повышение профессионального уровня сотрудников направляя их на обучение, переподготовку и повышение квалификации.
2. Разработать и внедрить систему по премированию и стимулированию сотрудников.
3. Развивать социальную политику компании.

Спасибо за внимание!