

МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И ОПЫТ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В РОССИИ (НА ПРИМЕРЕ ООО «СТРОЙ ФОРУМ»)

Выполнила: Орликова Ольга Васильевна

Научный руководитель: Комарова Мария Анатольевна

Цель, задачи

Цель - анализ практики применения международных стандартов финансовой отчетности в Российской Федерации, а так же выявление основных проблем, и пути их решения.

Задачи:

1. Изучить основные теоретические положения МСФО: рассмотреть понятия и основные принципы международных стандартов финансовой отчетности.
2. Исследовать российскую практику использования международных стандартов финансовой отчетности.
3. Определить основные проблемы и наметить пути их решения, разработав для этого рекомендации

Общие принципы международных стандартов

Основополагающие допущения

Метод начисления - хозяйственные операции отражаются в момент их совершения, а не по мере получения или выплаты денежных средств и их эквивалентов.

Непрерывность деятельности - предприятие продолжит свою деятельность в обозримом будущем.

Качественные характеристики информации

Понятность – связана с передачей заложенного в передаваемой информации смысла.

Существенность - это относительная важность данного объекта или события.

Уместность - полезность информации для пользователей финансовой отчетности.

Надежность: информация является надежной, когда пользователи могут положиться на нее как представляющую правдиво то, что она либо должна представлять, либо от нее обоснованно ожидается, что она будет это представлять.

Нейтральность - отчетность должна быть объективной и не рассчитанной на определенного пользователя

Пример составления учетной политики

Дата перехода группы на МСФО — 01.01.2015.

При подготовке данной консолидированной отчетности группа применила обязательные исключения, а также выбрала к применению следующие добровольные освобождения от ретроспективного применения стандартов:

- справедливая стоимость в качестве условной первоначальной стоимости; группа приняла решение учитывать определенные объекты основных средств по их справедливой стоимости на 01.01.2015;
- объединение бизнеса в прошлом; группа приняла решение не применять МСФО 3 ретроспективно к операциям по объединению бизнеса, имевшим место ранее (до даты перехода на МСФО);
- затраты по займам;
- группа применила положение о переходном периоде по отношению к затратам по займам с датой применения стандарта с 01.01.2012.

Пример плана счетов

По состоянию на 31.12.2015 компания имела следующие разницы между нераспределенной прибылью по национальным стандартам (РСБУ) и нераспределенной прибылью по МСФО (см. таблицу ниже).

Хотя сверка и должна быть прозрачной и подробной, компания может вовсе избежать ее подготовки. Это возможно в случае, если фирма делает консолидированную отчетность по МСФО и ранее не составляла сводную отчетность по РСБУ (или другим стандартам).

При этом компания должна раскрыть этот факт, например, следующим образом.

Нераспределенная прибыль по РСБУ	46 900,00 руб.
Корректировки на:	
списание капитализированных расходов	3 000,00 руб.
износ основных средств	5 000,00 руб.
расходы по отложенному налогу	-300,00 руб.
Нераспределенная прибыль по МСФО	48 600,00 руб.

Этапы формирования функции

создать отдел МСФО или поставить
дополнительные задачи перед
бухгалтерией

привлекать и обучать своих специалистов
или нанимать чужих

кого выбрать в качестве контролера над
работой функции (финансового директора
или главного бухгалтера);

ставить функцию централизованно (на
уровне холдинга) или децентрализованно

Кадры. Основные задачи и требования к персоналу в процессе формирования собственной функции МСФО

Руководство компании

- Понимание процесса
- Поддержка процессов
- Мотивация сотрудников

Руководство отдела МСФО

- Наличие полномочий и авторитета
- Значение структуры бизнеса
- Организационные способности
- Понимание МСФО

Участники процесса

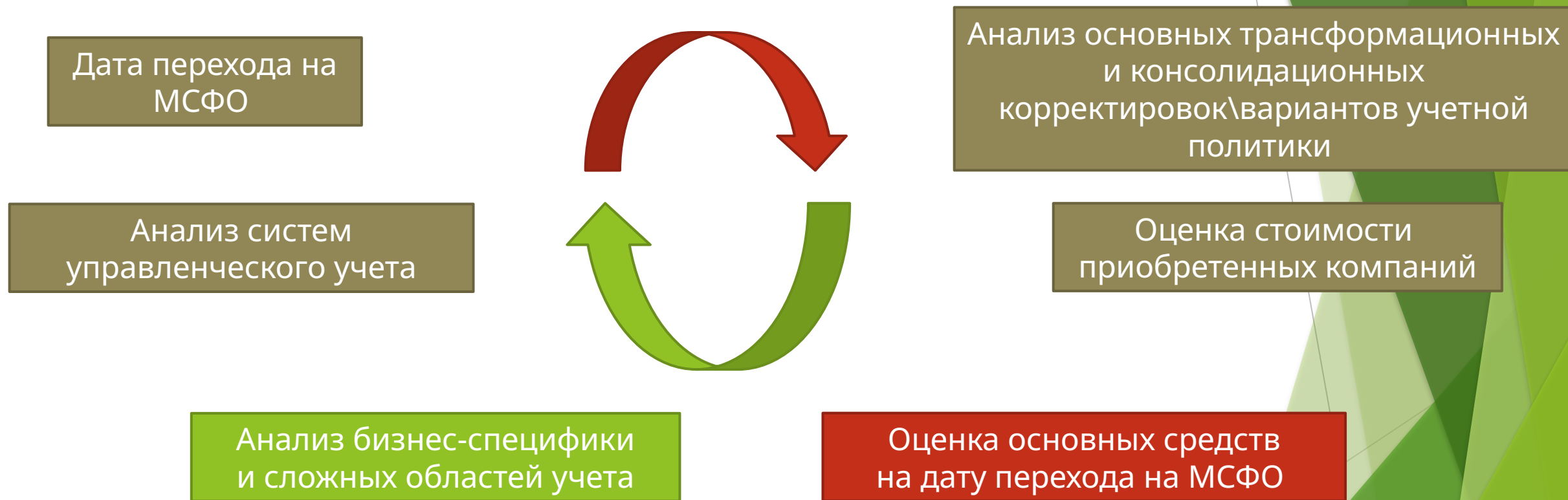
- Текущая квалификация:
знание бизнеса/РСБУ/МСФО
- Текущие обязанности (распределение функций)
- Мотивация

- Свои или наемные сотрудники?
Правильное соотношение количества участников процесса (функций/полномочий)
- Контроль плюс мотивация всех участников процесса

Собственный персонал	Новый (нанятый) персонал
Преимущества	
хорошее знание бизнеса компании (группы); легче решать организационные вопросы (например, организацию сбора данных); выполнение отдельных задач в рамках функции МСФО может быть добавлено к текущим задачам (например, ведению российского учета) при некотором перераспределении ресурсов — меньше финансовых затрат; функция МСФО проще интегрируется в бизнес-процессы компании (группы) — не является «инородной»; могут быть выделены в любом географическом регионе действия компании (группы), где есть недостаток квалифицированных специалистов в области МСФО на рынке труда	знания МСФО и навыки по подготовке отчетности по МСФО; ответственность за постановку функции МСФО передана новой команде — не нужно реорганизовывать текущие подразделения (выделять людей, брать на себя дополнительную ответственность); может быть более быстрым вариантом — не нужно тратить время на обучение персонала
Недостатки	
большая нагрузка на существующих специалистов; без грамотного перераспределения обязанностей существует риск невыполнения поставленных задач; необходимость дополнительного обучения специалистов подготовке отчетности по МСФО — как правило, с помощью консультантов, что приводит к увеличению финансовых затрат в первый год постановки функции МСФО	нет знания бизнеса — нужно время на его анализ; вновь сформированная структура может отторгаться, так как поставлена сверху — сложности со сбором данных, качественной информации; может быть неоптимальной структурой (если специалисты наняты на уровне холдинга, а группа географически диверсифицирована); сложности с наймом квалифицированных специалистов и грамотной оценкой их квалификации

Методология формирования собственной функции МСФО

Группа по МСФО



Например:

- Договоры подряда\инфе долгосрочные договоры
- Операции финансовой аренды
- Основные средства
- Комплексные договоры выручки

Основные направления повышения эффективности национальной системы учета при использовании положений МСФО

- Разработать дорожную карту по переходу и популяризации применения МСФО и повышению квалификации специалистов по международной отчетности на государственном уровне.
- Увеличить количество и доступность достоверной информации по МСФО, включающую в себя обобщение и анализ положительной практики применения МСФО российскими компаниями, адаптацию зарубежного опыта применения МСФО как на уровне государства в целом, так и положительного опыта иностранных компаний, а также разъяснения и комментарии к стандартам и практики их применения Минфина, других компетентных органов и профессионального сообщества.
- Разработать доступные широкому кругу специалистов программы обучения и повышения квалификации по МСФО, поддерживаемые государством и признаваемые на международном уровне.
- Повышать статуса профессии путем проведения профессиональных конкурсов, создания рейтингов высококвалифицированных специалистов данной сферы, введения профессионального праздника Международного дня МСФО.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!