

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

РАЗДАТОЧНЫЙ МАТЕРИАЛ

ПО ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЕ

НА ТЕМУ: «ОЦЕНКА ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ НА ПРИМЕРЕ
ЗАО "ПЛЕМХОЗ ИМ. ТЕЛЬМАНА", ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ»

Выполнил Петров Павел Андреевич

Санкт-Петербург 2017



Рисунок 1 – Основные составляющие организационной культуры

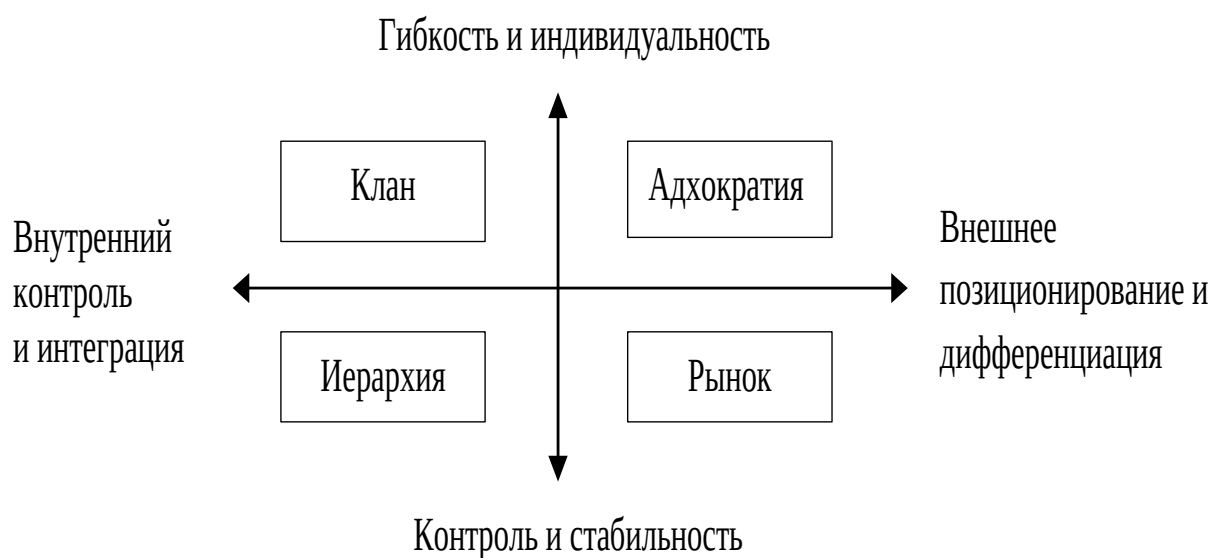


Рисунок 2 - Рамочная конструкция конкурирующих ценностей по К. Камерону и Р. Куинну

**Таблица 1 - Основные экономические показатели работы
ЗАО «Племхоз имени Тельмана»**

Показатели	2015 г.	2016 г.	2016 г. в % к 2015 г.
Прибыль/убыток, тыс. руб.	48943	50231	102,6
Рентабельность по себестоимости, %	30,2	32,2	-
Товарная продукция в сопоставимых ценах, тыс.руб.:			
на 100 га с.-х. угодий	5710	6196	108,51
на 1 среднегодового работника, занятого в с.-х. производстве	1127	1150	102,04
Урожайность овощей открытого грунта, ц/га	486	484	99,59
Надой на 1 фуражную корову, кг	6210	6223	100,21
Среднесуточный прирост, грамм	780	790	101,28
Себестоимость 1 ц в сопоставимых ценах, руб.:			
молока	1334,58	1443,2	108,14
овощей открытого грунта	210,30	215,40	102,43
прирост КРС	8370,0	8502	101,58

**Таблица 2 - Анализ обеспеченности трудовыми ресурсами
ЗАО «Племхоз им. Тельмана» в 2015-2016 гг.**

Показатели	2015 г.	2016 г.	Отклонение (+/-)	Темп роста, %
Среднесписочная численность работников, чел.	218	260	+42	119,3
в том числе:				
рабочие	163	201	+38	123,3
инженерно-технические работники	55	59	+4	107,3
из них:				
руководители	35	40	+5	114,3
специалисты	20	19	-1	95,0

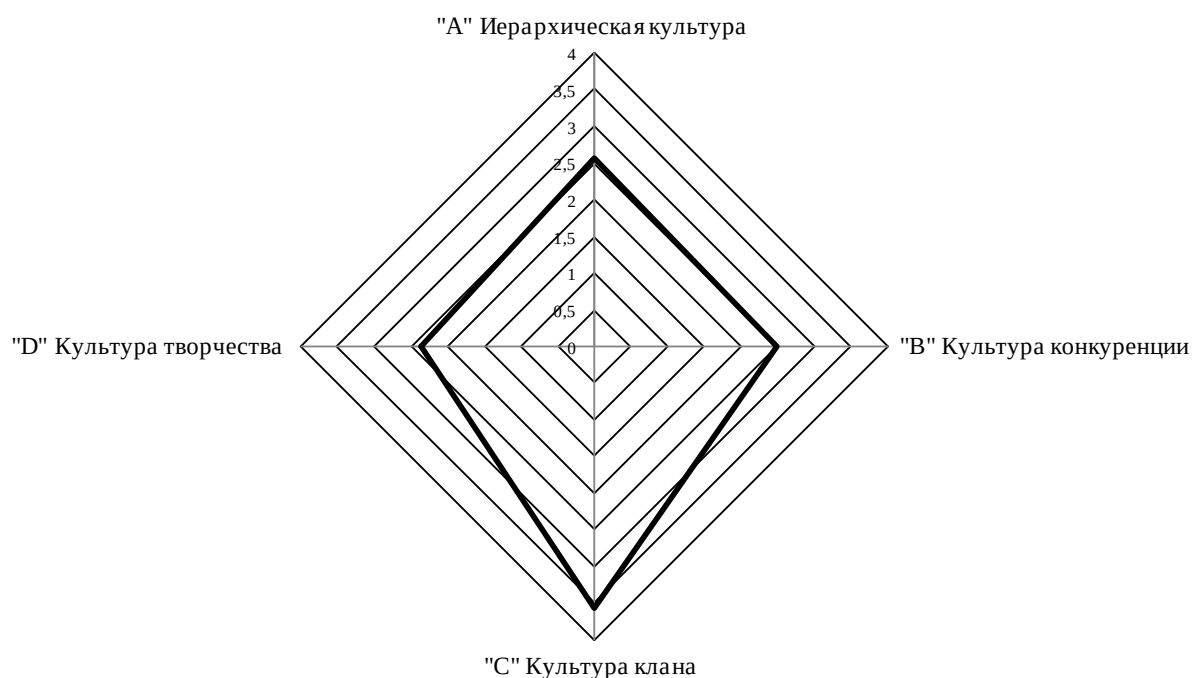


Рисунок 3 – Общий профиль организационной культуры ЗАО «Племхоз им. Тельмана»

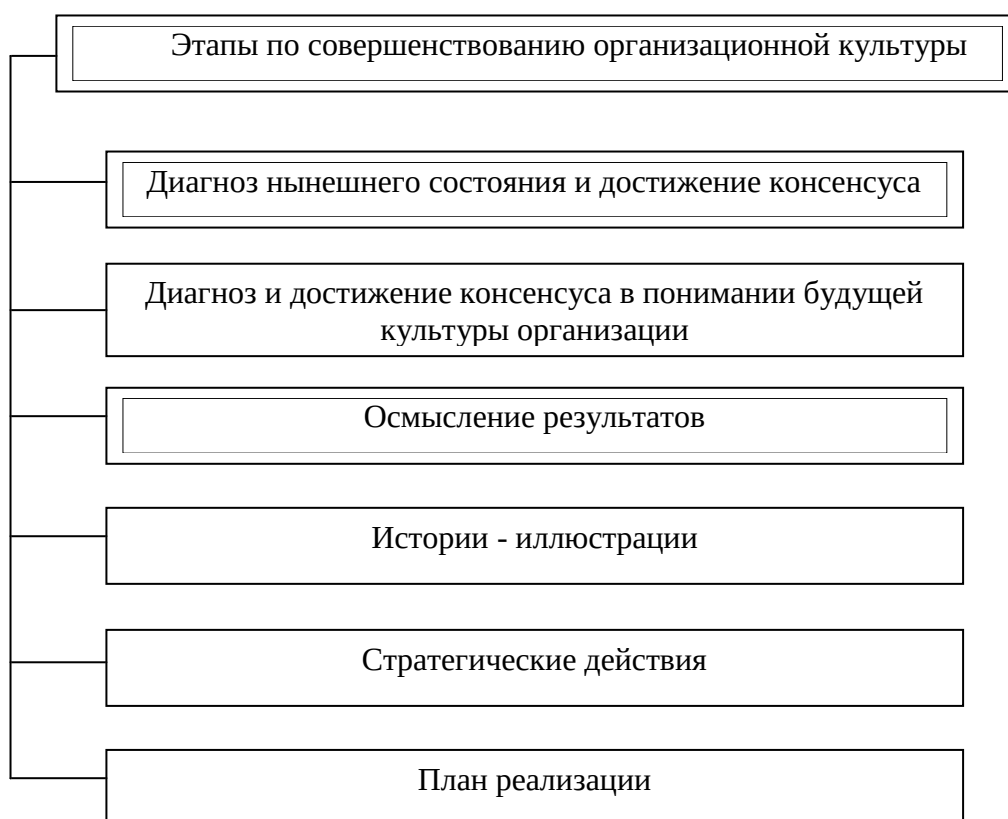


Схема 1 – Методика планирования и реализации действий по совершенствованию организационной культуры