

Уважаемые члены государственной экзаменационной комиссии, Вашему вниманию представлена выпускная работа на тему: **Управление эффективностью труда персонала**

Объектом исследования является предприятием ООО «ТрансФикс».

ООО «ТрансФикс» оказывает полный комплекс услуг, связанных с ремонтом гидротрансформаторов (ГДТ) и гидроблоков (ГБУ) АКПП, их продажу в розницу.

Итоги оценки ресурсного потенциала ООО «ТрансФикс» отметить незначительное снижение доли собственных средств, основные средства выросли, что связано с покупкой ремонтного и складского оборудования. В рамках динамики текущих активов отмечается их рост, что обусловлено ростом оборота реализации товаров и услуг ООО «ТрансФикс».

Оценка эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия показала, что за 2015-2016 годы сформировалось повышение объемов реализации товаров и услуг, при этом возросла сумма покупной стоимости, что в первую очередь сопряжено с подъемом размеров осуществления гидротрансформаторов и гидроблоков.

За период происходило относительное повышение издержек на реализацию товаров и услуг относительно размера осуществления услуг по ремонту и реализации гидротрансформаторов и гидроблоков, что считается негативным в работе компании ООО «ТрансФикс». Прибыльность хозяйственной деятельности увеличилась на 0,32%.

Интегральный индекс экономической эффективности хозяйственной деятельности ООО «ТрансФикс» увеличился.

Оценка состава и структуры трудовых ресурсов показала, что большей уровень сотрудников зафиксирован по группам торговых и ремонтных работ, что характеризует активную деловитость компании.

Также было отмечено, что в ООО «ТрансФикс» трудятся сотрудники в возрасте от 30 до 40 лет, их часть в общем количестве персонала составила в 2016 году 55,8 %, в большей степени работники имеют среднее и среднее специальное образование, что характерно для данного вида услуг, в среднем около 40 % трудящихся обладают трудовым стажем более 10 лет. Следовательно, команда ООО «ТрансФикс» относительно молодая, однако уже владеет богатым опытом работы в сфере продаж и ремонта.

Коэффициентный оценка динамики показала, что в 2016 году по сравнению с 2015 годом ситуация с движением персонала стабилизировалась, показатель оборота по выбытию снизился, коэффициент текучести кадров, что говорит об удовлетворенности коллектива работой.

Трудовая активность продиктована возросшей ролью увеличения производительности труда.

Повышение производительности труда на 1120 тыс. руб. обуславливается действием последующих причин:

- повышение на 3 дня среднего количества дней, проработанных работниками,
- повышение средней длительности рабочего дня на 1 час,
- рост среднечасовой производительности труда,
- подъем фондоотдачи

Отрицательно на производительность труда повлияло понижение фондовооруженности.

Оценка данных ООО «ТрансФикс» сформировалось разумное соответствие динамики показателей: фонд заработной платы и размера реализации товаров и услуг, повышение производительности труда и роста среднегодовой заработной платы. В связи с тем, что опускается доля фонда заработной платы на предприятии имеет место относительная экономия средств по оплате труда. Позитивным аспектом является изменения 2016 года в сопоставлении с 2015 годом считается поднятие доли текущего и годового премирования, так как это говорит о повышении переменной части заработной платы и усилении ее стимулирующей ценности в управления производительностью.

В рамках оптимизации управления эффективностью труда мы сформировали новую оптимальную структуру персонала с учетом сокращения количества сотрудников ООО «ТрансФикс».

По плановым в 2017 году в ООО «ТрансФикс» произойдет сокращение работников до 28 человек. Необходимо подметить, что увольнение коснулось должностей штатного расписания – начальника и бухгалтера, таким образом, данные аппарат управления перейдет в головное предприятие и, следственно, учредитель берет на себе обязанности по содержанию этих сотрудников.

По ремонтно-торговой группе произойдет увольнение в размере 16 человек, в первую очередь это связано с покупкой нового оборудования для ремонта гидротрансформаторов и гидроблоков, что уменьшит трудозатратность деятельности, а также увеличит интенсификацию труда.

Общий ежемесячный фонд абсолютной экономии составит 373,38 тыс. руб., эти средства 37,5% направятся на поднятие заработной платы в 2017 году на повышение интенсификации труда сотрудников, что в сумме составит 140,07 тыс. руб., этот рост в среднем по должностной единице составит 5002,5 руб.

В целом все изменения с учетом плановых показателей можно отразить как положительные, так например соотношения темпов роста выработки и средней заработной платы, соотношения темпов изменения оборота от реализации, фонда заработной платы и численности необходимо оценивать как положительное.

Это также подтверждает обобщающий показатель эффективности использования фонда заработной платы на предприятии, который увеличился в плановом году.

На плановый период 2017 года предложена новая система премирования в рамках материального стимулирования персонала.

Следует обозначить, что ООО «ТрансФикс» усовершенствовалось качество учета рабочего времени, и как результат долевое понижение оплата за неотработанное время, сверхнормы в связи с праздничными периодами в первой квартале 2017 года возросла их доля, возросла доля текущих премий, что положительно отразится на деятельности ООО «ТрансФикс».