



Повышение производительности труда в условиях модернизации производства на примере Республики Марий Эл

Выполнила

ФИО



ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ

Цель – исследование производительности труда в условиях модернизации производства.

Задачи:

1. Уточнить понятие «производительность труда», а также исследовать природу и сущность данной экономической категории;
2. Систематизировать показатели и методы измерения производительности труда ;
3. Исследовать показатели социально-экономического развития в РМЭ;
4. Провести анализ производительности труда по секторам экономики;
5. Выявить факторы, определяющие уровень и динамику роста производительности труда в Республике;
6. Определить основные направления повышения²



ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Экономическая сущность и значение производительности

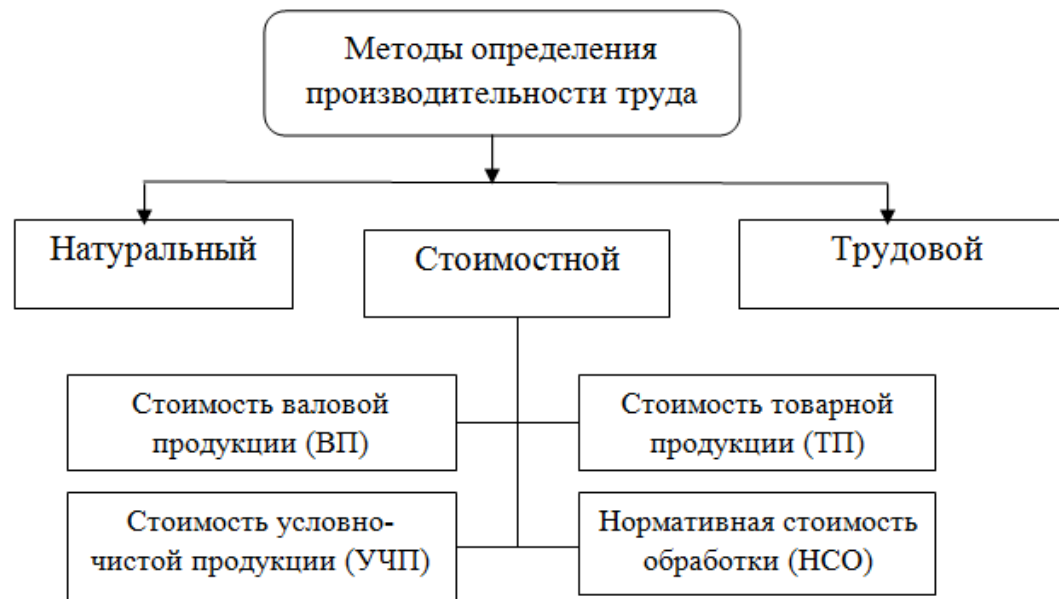
Производительность труда – показатель эффективного использования ресурсов труда, который измеряется как отношение результатов хозяйственной деятельности в натуральном или стоимостном выражении к затратам труда.

Проявлениями производительности труда могут быть:

- валовая выработка на одного работника;
- объем продукции, произведенной за рабочий день;
- количество деталей за отработанный час;
- и др.

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Показатели и методы измерения производительности





ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

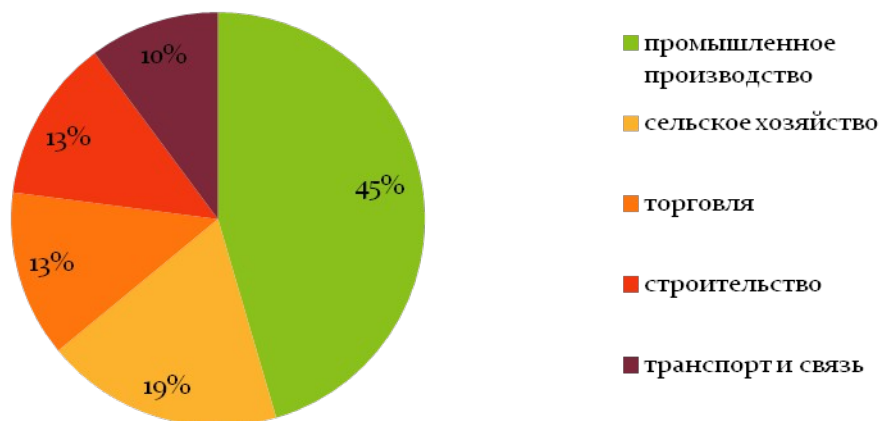
Модернизация экономики как фактор и условие роста
производительности труда:

Основные элементы модернизации российской экономики:

- 1) технологическое обновление, формирование нового технологического уклада (технологическая модернизация);
- 2) структурная перестройка экономики, ее диверсификация (структурная модернизация);
- 3) переход к инновационной экономике, к новому качеству «человеческого капитала», формирование нового типа воспроизводства (воспроизводственная модернизация).

СОСТОЯНИЕ И ОЦЕНКА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ МАРИЙ ЭЛ

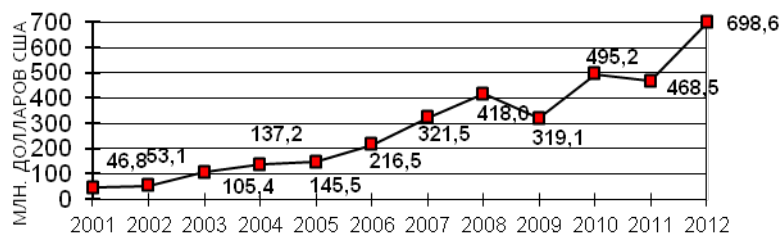
Показатели социально-экономического развития
Республики Марий Эл:



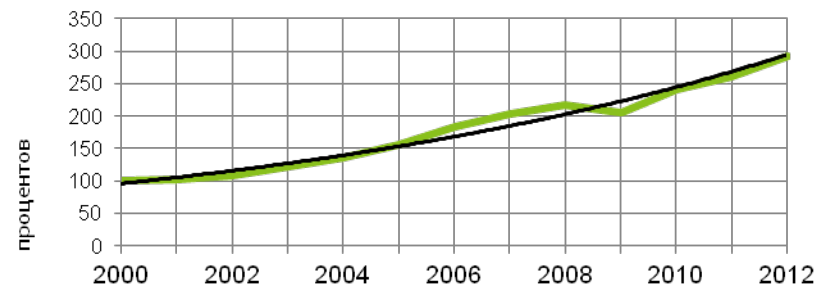
**Доля структуры экономики по отраслям по итогам
2013 года**

СОСТОЯНИЕ И ОЦЕНКА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ МАРИЙ ЭЛ

Показатели социально-экономического развития
Республики Марий Эл:



**Объем внешней торговли РМЭ за 2001-2012
годы**



**Динамика промышленного
производства**

— по общему объему — тренд

СОСТОЯНИЕ И ОЦЕНКА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ МАРИЙ ЭЛ

Анализ производительности труда РМЭ:

Показатели динамики производительности труда по РМЭ

Годы	Производительность труда	Абсолютный прирост		Темп роста, %		Темп прироста, %	
		к предыд. году	к базисн. году	к предыд. году	к базисн. году	к предыд. году	к базисн. году
2009	200,68						
2010	215,06	14,4	14,4	107,2	107,2	7,2	7,2
2011	258,96	43,9	58,3	120,4	128,9	20,4	64,2
2012	304,11	45,2	103,4	117,4	151,5	21,1	51,1
2013	314,53	10,4	10,4	103,4	156,7	3,4	5,1

Экономические показатели на одного работающего за 2011- 2013 гг

Показатель	Значения показателей		
	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Объем валового регионального продукта на 1 жителя, тыс.руб.	139,1	153,4	162,5
Среднемесячная начисленная заработная плата работников, руб.	12650,6	14001,2	16023,0
Количество созданных рабочих мест в целом по экономике республики, единиц	4245	4667	4100

СОСТОЯНИЕ И ОЦЕНКА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ МАРИЙ ЭЛ

Анализ производительности труда РМЭ по секторам

Трудовые ресурсы Республики Марий Эл

Категория	2007г.	2008г.	2009г.	2010г.	2011г.	2012г.
Численность трудовых ресурсов – всего, человек	450689	439815	432563	437753	423197	411719
в том числе:						
Трудоспособное население в трудоспособном возрасте	426888	415333	408052	412630	400984	385252
Иностранные трудовые мигранты	466	429	856	483	423	316
Лица старше трудоспособного возраста и подростки, занятые в экономике	23335	24053	23655	24640	21790	26151
в том числе:						
лица старше трудоспособного возраста	23146	23896	23389	24408	21740	26091
подростки	189	157	266	232	50	60



СОСТОЯНИЕ И ОЦЕНКА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ МАРИЙ ЭЛ

Оценка факторов, влияющих на производительность труда
в экономике республики Марий Эл :

Факторы, влияющие на производительность труда	Средний ранг	Результативный ранг
Затрудняют прошлые экономический и производственные аспекты (психология клиентов, нежелание хорошо работать, страх нового, ответственности, лень, неспособность быстро перестроить психологию)	3,33	1
Безответственность к результатам труда	3,41	2
Низкая квалификация сотрудников	3,52	3
Недостатки управления (неумелая работа руководителей, экономическая безграмотность, низкий уровень организации труда, слабый контроль над работой подчиненных, негибкая политика стимулирования)	3,67	4
Неудовлетворительное положение с оплатой труда и другими материальными стимулами (низкая зарплата, несвоевременная выплата, отсутствие связи с результатами труда)	6,26	5
Потерян престиж работы на производстве	5,33	6
Политические причины (политическая нестабильность, беззаконие, преступность, коррупция, постоянные перемены правил игры и др.)	6,19	7
Потеря перспективы, неуверенность в завтрашнем дне, производительная работа стала не нужна	5,93	8
Нет страха потерять работу	7,37	9
Прочие	10,00	10



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Совершенствование системы оплаты труда и повышение мотивации персонала:

Варианты совершенствования оплаты труда работников:

- на основе существенного повышения стимулирующего воздействия тарифной оплаты;
- на основе повышения стимулирующего воздействия надтарифных выплат (премий, оплаты за перевыполнение норм, надбавок);
- на основе усиления стимулирующей роли механизма образования и распределения фондов оплаты труда по подразделениям предприятия.

Основные результаты внедрения системы нематериальной (неденежной) мотивации:

- Удержание в компании наиболее ценных работников
- Привлечение наиболее толковых кандидатов с рынка труда

Для того чтобы повысить производительность труда необходимы следующие условия:

- повышение на основе здравого смысла статуса и безопасности каждого рабочего места;
- увеличение заработной платы соразмерно росту производительности труда;
- организация строгого учета работ, выполняемых каждым работником;
- обеспечение психологической поддержки работников.



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Инновация как путь повышения производительности

Для повышения производительности труда необходимо:

- комплексная механизация и автоматизация технологических процессов;
- применение робототехники, манипуляторов и гибких автоматизированных систем;
- комплексная автоматизация и регулирование процессов управления производством на основе электроники и компьютерной техники и т.д.

За счет применения инновационных технологий происходит:

- снижение материалоемкости изделий за счет применения новых материалов;
- снижение технологической трудоемкости изделий и затрат ручного труда за счет повышения технического уровня и качества технологической оснастки, инструментов, приспособлений, научной организации труда.

*Республиканская целевая программа «Развитие инновационной деятельности в
Республике Марий Эл на 2013 - 2020 годы»*



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Прогноз производительности труда в Республике Марий Эл на перспективу до 2020 г.:

Показатели	2014г	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.
Объем валового регионального продукта на 1 жителя (тыс.рублей)	183,0	200,2	219,1	241,2	266,4	293,8	321,6
Среднемесячная начисленная заработная плата работников (рублей)	19677	21984	24421	27026	29795	32754	35972
Количество созданных рабочих мест в целом по экономике республики (единиц)	2900	2000	2000	1900	1850	1850	1800
Производительность труда на 1 работающего, тыс.руб.	340,8	375,4	413,7	457,1	504,7	556,5	608,4



Повышение производительности труда в условиях модернизации производства на примере Республики Марий Эл

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!