

Федеральное Государственное Бюджетное Образовательное
Учреждение Высшего Образования «Казанский
национальный исследовательский технический университет
им. А.Н. Туполева-КАИ»

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

на тему:

«Анализ и аудит расчетов по оплате труда бюджетного учреждения» (по материалам Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Московской области "Видновская станция скорой медицинской помощи")»

Выполнил:

фио

Научный руководитель:

фио

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАБОТЫ

Цель – исследование особенностей анализа и аудита труда и заработной платы, процесса формирования и использования фонда заработной платы финансируемого из средств бюджета, Фонда обязательного медицинского страхования.

Задачи:

1. Определить основные нормативные документы, применяемые при аудите оплаты труда;
2. Рассмотреть порядок начисления и расчета зарплаты в бюджетной организации;
3. Исследовать учет расчетов по социальному страхованию;
4. Исследовать учет удержаний из зарплаты медицинских работников;
5. Изучить порядок аналитического и синтетического учета расчетов по оплате труда;
6. Провести анализ формирования и использования фонда оплаты труда;
7. Сделать предложения по повышению эффективности организации оплаты труда.
8. Провести на простых примерах анализ формирования и использования фонда заработной платы в бюджетной

Основные задачи анализа в области использования фонда заработной платы

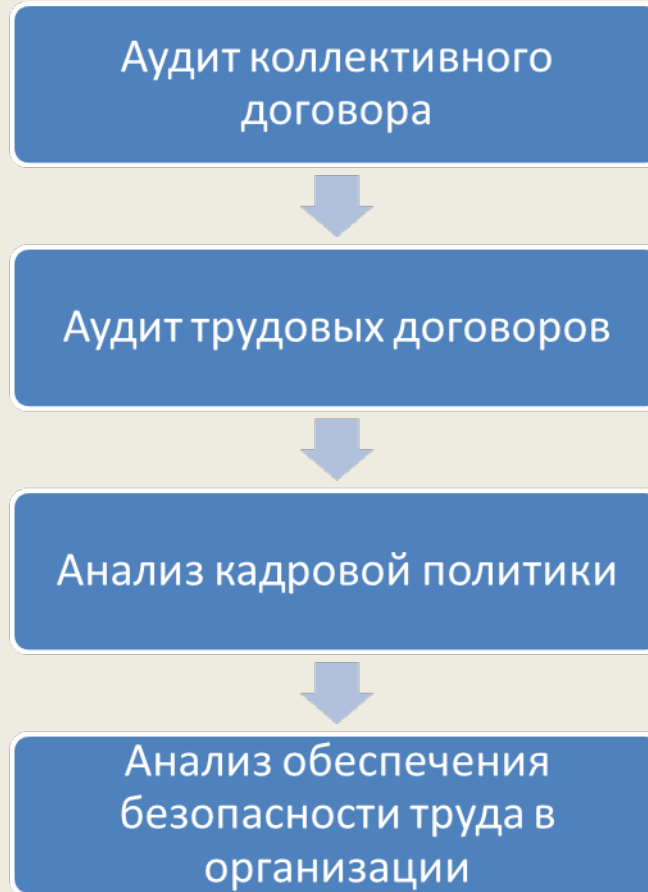
Определение
абсолютного и
относительного
отклонения по фонду
зарботной платы

Определение причин
изменения переменной
и постоянной зарплаты

Анализ уровня оплаты
труда работников на
предприятии с учетом
инфляции

Изучение соотношения
между темпами роста
производительности
труда и уровня его
оплаты

Четыре этапа аудита соблюдения норм трудового законодательства



Аудит выплат за счет средств фонда социального страхования России и обязательных платежей



Оплата труда работников в ГБУЗ МО "Видновская ССМП"

производится на основе приказа Департамента здравоохранения МО от 09 июня 2012 г. № 531 с учетом

Единого тарифно-
квалификационного справочника
работ и профессий рабочих

Единого квалификационного
справочника должностей
руководителей, специалистов и
служащих

Государственных гарантий по
оплате труда

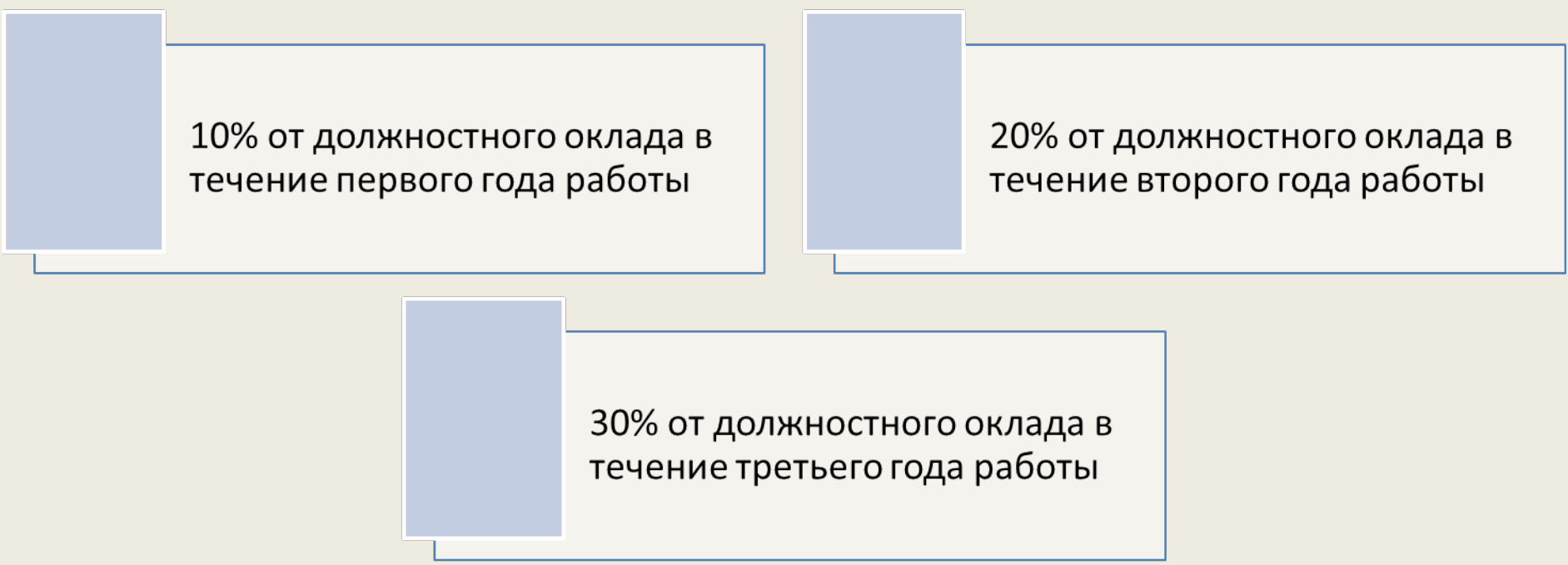
Перечня видов выплат
компенсационного характера

Перечня видов выплат
стимулирующего характера

Рекомендаций Российской
трехсторонней комиссии по
регулированию социально -
трудовых отношений,
Московской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально - трудовых отношений

Мнения выборного
профсоюзного органа или
представительного органа
работников

С целью привлечения и закрепления молодых кадров с 01.01.2016 года установлены стимулирующие выплаты молодым специалистам в возрасте до 35 лет в течение трех первых лет непрерывной работы на Станции, занимающим должности врачебного и среднего медицинского персонала в размере:

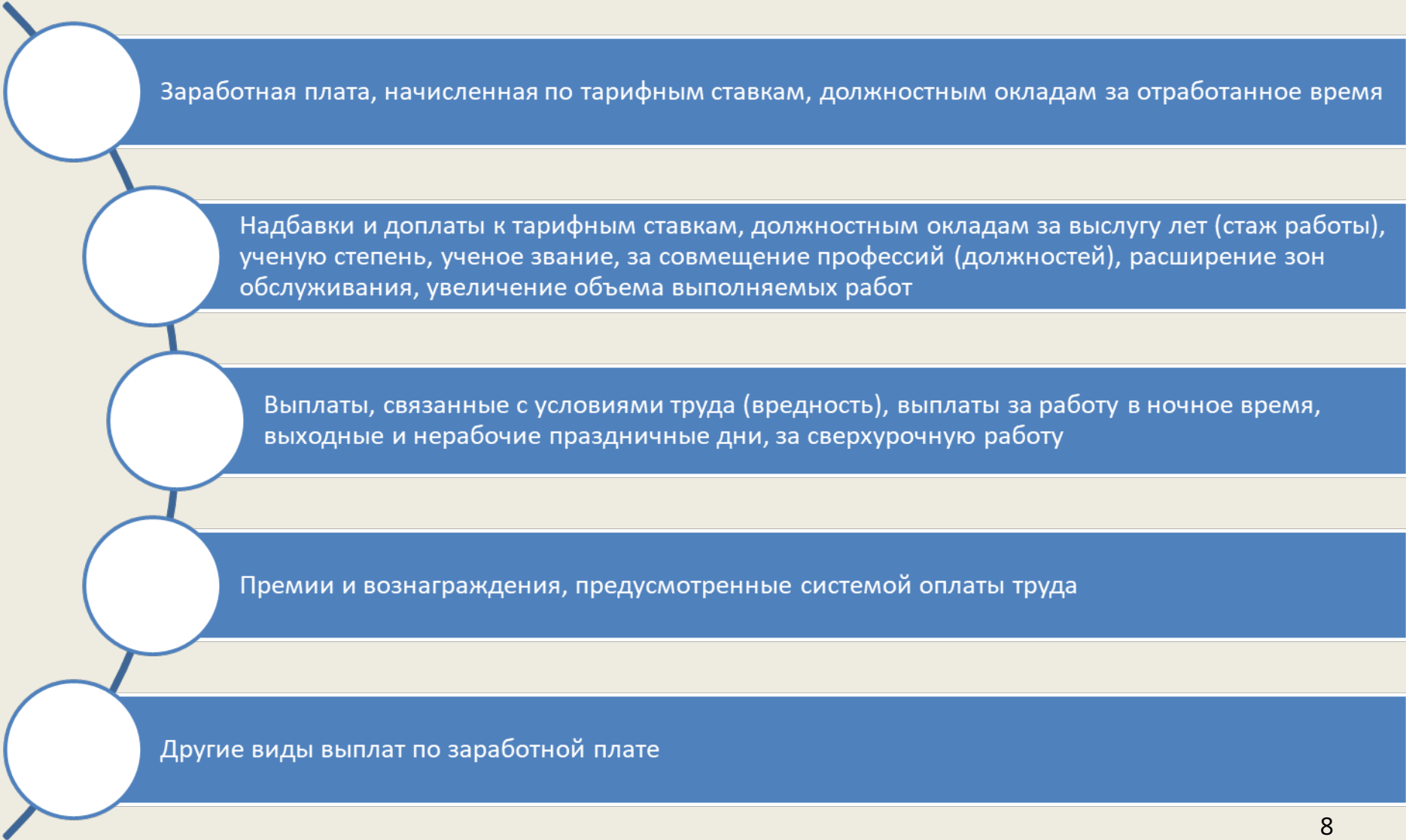


10% от должностного оклада в течение первого года работы

20% от должностного оклада в течение второго года работы

30% от должностного оклада в течение третьего года работы

Виды выплат, предусмотренные для расчета среднего заработка



Заработная плата, начисленная по тарифным ставкам, должностным окладам за отработанное время

Надбавки и доплаты к тарифным ставкам, должностным окладам за выслугу лет (стаж работы), ученую степень, ученое звание, за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ

Выплаты, связанные с условиями труда (вредность), выплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу

Премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда

Другие виды выплат по заработной плате

При расчете среднего заработка из расчетного периода
исключаются дни, а также начисленные за это время
суммы, если:

За работником сохранялся средний
заработок в соответствии с
законодательством Российской
Федерации, за исключением
перерывов для кормления ребенка,
предусмотренных трудовым
законодательством Российской
Федерации

Работник получал пособие по
временной нетрудоспособности или
пособие по беременности и родам

Работнику предоставлялись
дополнительные оплачиваемые
выходные дни для ухода за детьми-
инвалидами и инвалидами с
детства

Работник в других случаях
освобождался от работы с полным
или частичным сохранением
заработной платы или без оплаты в
соответствии с законодательством
Российской Федерации

Выплаты компенсационного характера



Доплаты за работу в ночное время



Доплата за работу в выходные и праздничные дни



Доплаты за работу с вредными условиями труда установленными в размере 4%, 15%, 25% к должностным окладам

При определении размера налоговой базы в соответствии с п.3 ст.210 НК РФ налогоплательщик имеет право на получение стандартных налоговых вычетов



Согласно ст. 218 НК РФ предоставляется налоговый вычет в размере 1400,00 рублей на первого и второго ребенка, 3000,00 рублей на третьего и каждого следующего ребенка



На ребенка инвалида родителю – 12000,00 рублей

**«Анализ и аудит расчетов по оплате
труда бюджетного учреждения» (по
материалам Государственного
бюджетного учреждения
здравоохранения Московской
области "Видновская станция скорой
медицинской помощи")»**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!