

Слайд 1

Вашему вниманию предлагается выпускная квалификационная работа на тему – Анализ трудового потенциала организации и оценка рациональности его использования (на примере МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 города Ленска)».

Слайд 2

Цель работы заключается в проведении анализа трудового потенциала организации и оценке рациональности его использования на примере МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 города Ленска. Задачи работы отображены на слайде.

Слайд 3

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2» города Ленска, полное название Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №2 с углубленным изучением отдельных предметов г. Ленска» муниципального образования "Ленский район" Республики Саха (Якутия), представляет собой многопрофильное государственное образовательное учреждение, деятельность которого объединяют гуманистические концептуальные идеи о образовании как социокультурной технологии, интегрирующей возможности педагогов с потребностями развития личности ребенка и освоения культурных ценностей. Рассмотрим основные экономические показатели деятельности МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 города Ленска. Как видно из представленных данных деятельность организации является нерентабельной. Так, на протяжении всего исследуемого периода наблюдается отрицательное значение коэффициента рентабельности капитала и рентабельности производственных фондов. Положительной тенденцией в данном аспекте является увеличение на конец исследуемого периода коэффициента рентабельности капитала на 2,05 % и рентабельности производственных фондов на 0,49 %. Коэффициент рентабельности собственных средств имеет положительное значение. Однако это является результатом специфики расчёта данного показателя в контексте исследования МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2» города Ленска и связано с убыточностью части деятельности организации, которая является коммерческой и отрицательным значением собственных средств.

Слайд 4

В рамках исследования трудового потенциала МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2» города Ленска, в первую очередь проанализируем степени квалификации работников организации. Для наглядности, рассмотрим данные с помощью диаграммы. Таким образом, наибольшую часть кадрового состава МБОУ «Средняя общеобразовательная

школа № 2» города Ленска по степени квалификации занимает основной преподавательский состав, который на конец исследуемого периода составляет 83 чел., что на 25 чел. или 43,10 % больше, чем в 2020 году. На втором месте по величине структурной части кадров находятся работники вспомогательного состава, количество которых в 2022 году составило 34 чел., что на 13 чел. или 61,9 % больше, чем в 2020 году. Наименьшую часть кадрового состава занимают работники руководящего состава, а именно 12 чел. на конец 2022 года, что на 1 чел. или 9,09 % больше, чем в 2020 году. Такая структура трудового потенциала в данном аспекте, является максимально оптимальной для обеспечения быстрых темпов развития всей организации.

Слайд 5

Коэффициенты значимости параметров трудового потенциала МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2» города Ленска были присуждены по ряду параметров трудового потенциала посредством экспертной оценки. В качестве экспертов по данному аспекту были взяты начальник отдела кадров, заместитель начальника отдела кадров и 1 штатный работника отдела кадров компании, которым были присуждены позиции эксперт №1, эксперт № 2 и эксперт № 3. Оценка производилось по 3-х балльной шкале, где коэффициент 1 был взят, как низкий уровень значимости, коэффициент 2 был взят, как средний уровень значимости, коэффициент 3 был взят, как высокий уровень значимости конкретного параметра. Наглядно результаты проведённой экспертной оценки представлены в таблице данной работы. По данной таблице можно сделать вывод, что организация делает упор в значимости параметров трудового потенциала на стабильность персонала и на его физическую трудоспособность. Таким образом, необходимо подсчитать интегральный показатель трудового потенциала рассматриваемой организации.

Слайд 6

В рамках оценки эффективности использования трудового потенциала рассмотрим показатели внешнего движения работников в динамике за последние 3 года. За последние 3 года штат организации вырос на 39 чел. или 43,33 %. При этом, численность работников со стажем работы до 1 года уменьшилась на 4 чел. или 14,81 %. Кроме того, к концу года наблюдается рост коэффициента выбытия на 35 % и коэффициента текучести кадров на 22 %, что является негативной тенденцией развития кадрового менеджмента компании. Уровень текучести кадров в компании является очень высоким. Нормальным считается уровень текучести до 6%. В МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 города Ленска он составляет на конец исследуемого периода – 22%.

Слайд 7

Лучше всего эффективность использования трудового потенциала организации характеризуют результативные показатели деятельности организации, поэтому в

завершение исследуемого вопроса, произведём оценку данных показателей. Учитывая то, что МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 города Ленска является некоммерческой организацией, основные показатели, характеризующие эффективность его деятельности, носят не финансовый характер. Наглядно изменение данных показателей за последний отчётный период представлено в табл. Как видно из анализа динамики показателей, представленных в таблице, все исследованные показатели демонстрируют в краткосрочной перспективе (1 год) положительную динамику изменения. Это свидетельствует о том, что несмотря на наличие некоторых проблем в рамках использования трудового потенциала организации, в целом, трудовой потенциал МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 города Ленска реализуется эффективно. Таким образом, с точки зрения использования календарного фонда рабочего времени можно отметить отсутствие эффективной системы использования трудового потенциала компании, что является упущением непосредственно процесса управления данным аспектом. В течение проанализированного периода наблюдается высокий уровень незапланированных потерь рабочего времени, что в свою очередь негативно отображается на финансово-экономическом положении предприятия.

Слайд 8

Учитывая недостатки действующей системы использования трудового потенциала МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2» города Ленска, выявленные в ходе проведённого анализа, исследуемой организации для рационализации использования трудового потенциала рекомендуется следующее:

1. Ввести командные поощрения для работников основного состава.
2. Ввести мероприятия по сплочению коллектива и улучшению социально-психологического климата.

В рамках сплочения коллектива и улучшения социально-психологического климата рекомендуется:

1. Следует провести учебный семинара-тренинг.
2. Рекомендуется организовать в структуре предприятия психологическую консультационную службу
3. Разработка внутриорганизационного документа подробно разъясняющего работникам организации порядок их действий в случае возникновения таковых в ходе рабочего процесса

Слайд 9

Рассчитаем объём затрат, которые понесёт МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2» города Ленска в связи с реализацией мероприятий по совершенствованию деятельности бюджетной организации. Как видно из представленных данных, ожидается положительный социально-экономический эффект для МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 города Ленска от

реализации предложенных рекомендаций. Следовательно, разработанные мероприятия рекомендуются для фактического внедрения и реализации.

Слайд 10

Таким образом, Цель работы достигнута. Спасибо за внимание!