

Автономная некоммерческая профессиональная образовательная
организация

«Сибирская региональная школа бизнеса (колледж)»

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

на тему:

**«Анализ трудового потенциала организации и оценка
рациональности его использования (на примере МБОУ
«Средняя общеобразовательная школа № 2 города
Ленска)» »**

Выполнила: А.В. Севостьянова

Научный руководитель: В.В. Швыдко

Цель и задачи исследования

Цель работы - заключается в проведении анализа трудового потенциала организации и оценке рациональности его использования на примере МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 города Ленска».

Задачи:

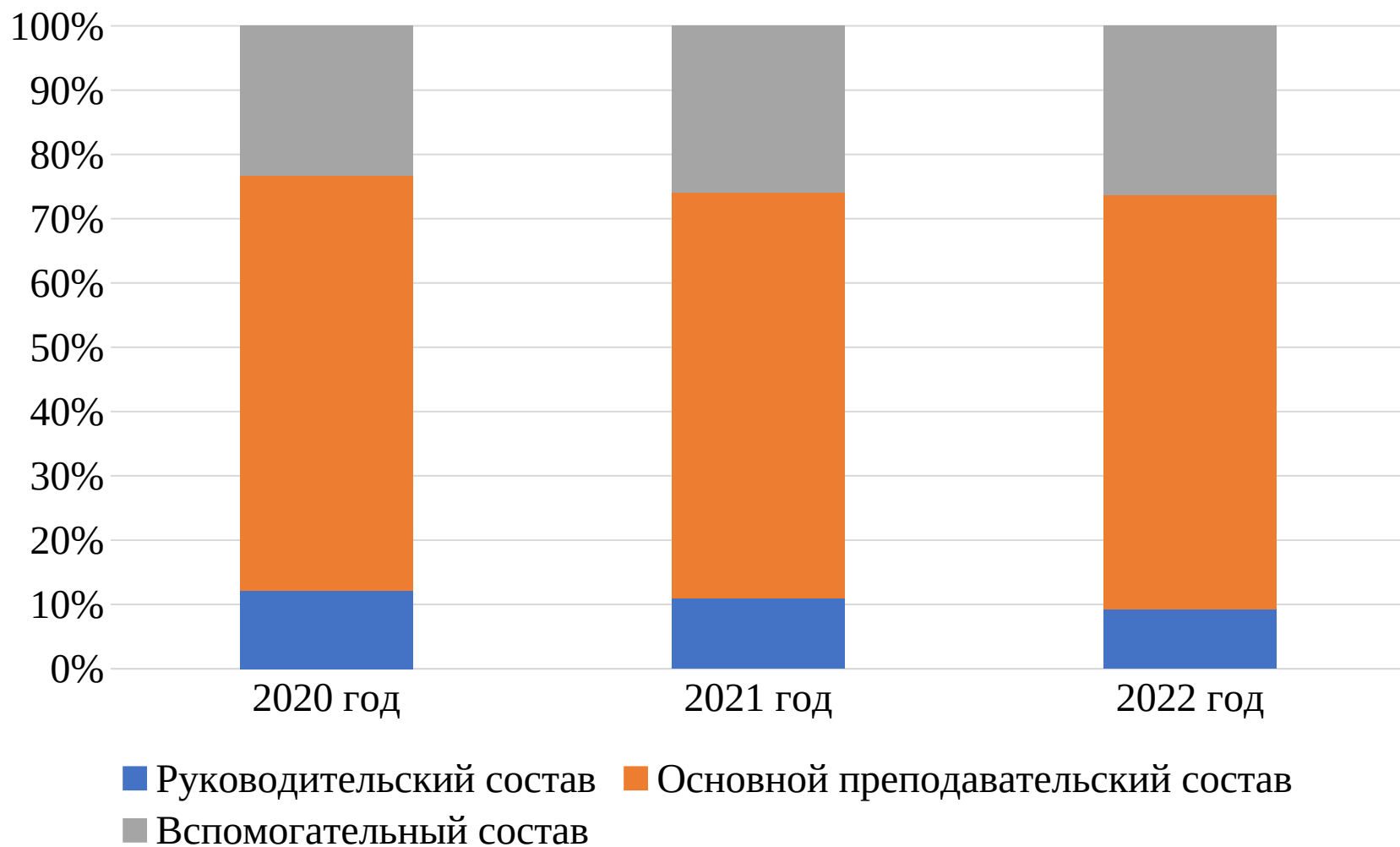
1. рассмотреть понятие и сущность трудового потенциала организации;
2. ознакомиться с факторами, влияющими на рациональность использования трудового потенциала и методами управления трудовым потенциалом;
3. изучить методику анализа трудового потенциала организации и рациональности его использования;
4. представить организационно-экономическую характеристику МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 города Ленска;
5. проанализировать трудовой потенциал МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 города Ленска;
6. оценить рациональность использования трудового потенциала в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 города Ленска;
7. разработать мероприятия по улучшению трудового потенциала организации и повышению рациональности его использования;
8. оценить эффективность разработанных рекомендаций.

Анализ основных экономических показателей деятельности

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 города Ленска за 2022 год

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя		Изменение (+/-)	Темп изменения, %
		На начало периода	На конец периода		
1	Выручка от реализации, руб.	25465521,33	29836853,65	4371332,32	117,17
2	Себестоимость реализованной продукции, руб.	25743313,09	30061735,40	4318422,31	116,77
3	Запасы и затраты, руб.	1085758,05	907326,77	-178431,28	83,57
4	Стоимость имущества, руб.	12167519,69	94655575,20	82488055,51	777,94
5	Собственные средства, руб.	-7735346,82	-7960228,57	-224881,75	102,91
6	Чистая прибыль, руб.	-277791,76	-224881,75	52910,01	80,95
8	Коэффициенты рентабельности всего капитала по балансовой прибыли	-2,2831	-0,2376	2,05	-
9	Коэффициенты рентабельности всего капитала по чистой прибыли	-2,2831	-0,2376	2,05	-
10	Коэффициенты рентабельности собственных средств по балансовой прибыли	3,5912	2,8251	-0,77	-
11	Коэффициенты рентабельности собственных средств по чистой прибыли	3,5912	2,8251	-0,77	-
12	Рентабельность производственных фондов по балансовой прибыли	-3,5385	-3,0513	0,49	-
13	Рентабельность производственных фондов по чистой прибыли	-3,5385	-3,0513	0,49	-

Структурная диаграмма изменения кадрового состава по степени квалификации



Коэффициенты значимости параметров трудового потенциала МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 города Ленска

Характеристика	для организации, уд. ед.			
	Эксперт № 1	Эксперт № 2	Эксперт № 3	Итоговая оценка значимости*
1	2	3	4	5
Здоровье	1	2	3	2
Квалификация	2	2	2	2
Нравственность	1	1	3	2
Новаторства	2	1	1	1
образования	3	2	2	2
Стабильность	3	3	2	3
Физическая трудоспособность	3	3	2	3

Анализ движения работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 города Ленска за период 2020 – 2022 годов

Показатели	2020 год	2021 год	2022 год	Абсол. откл. (2022 / 2020)	Темп изменения (2022 / 2020), %
1	2	3	4	5	6
Среднесписочная численной работников, чел.	90	100	129	39	143,33
Численность работников со стажем до 1 года, чел.	27	27	23	-4	85,19
Принято на работу, чел.	10	35	39	29	390,00
Уволено с работы, всего, чел.	0	6	8	8	-
В том числе:					
- за нарушение трудовой дисциплины;	0	1	3	3	-
- по собственному желанию	0	5	5	5	-
Коэффициент приема	0,37	1,30	1,70	1,33	459,46
Коэффициент выбытия	-	0,22	0,35	0,35	-
Коэффициент текучести кадров	-	0,19	0,22	0,22	-

Оценка эффективности использования трудового потенциала

Показатель	2021 год	2022 год	Абсолютное отклонение	Темп роста, %
Загруженность школы учащимися, %	76	82	6	107,89
Количество работников, участвующих в методической работе школы, чел.	1	3	2	300,00
Количество работников, участвующих в муниципальных, региональных и всероссийских конкурсах, чел.	-	3	3	-
Количество работников, участвовавших в программах повышения квалификации за год	3	5	2	166,67
Уровень выполнения плана по воспитательной работе, %	79	84	5	106,33
Уровень выполнения плана по образовательной работе, %	81	93	12	114,81
Количество проведённых внеурочных мероприятий, шт.	4	6	2	150,00
Количество организованных открытых мероприятий, с привлечением учащихся других учреждений, шт.	1	3	2	300,00
Количество научных публикаций педагогов школы, шт.	-	3	3	-
Количество детей, закончивших учебный год с результатами выше среднего, чел.	104	131	27	125,96
Удельный вес детей, закончивших учебный год с результатами выше среднего, %	48	60	12	125,00
Кол-во детей, проходящих платные программы школы чел.	54	67	13	124,07
Доходы школы от предоставления платных услуг, тыс. руб.	25465521,33	29836853,65	4371332,32	117,17

Мероприятия по улучшению трудового потенциала организации и повышению рациональности его использования

Ввести командные поощрения для работников основного состава.

Ввести мероприятия по сплочению коллектива и улучшению социально-психологического климата.

Следует провести учебный семинара-тренинг.

Рекомендуется организовать в структуре предприятия психологическую консультационную службу

Разработка внутриорганизационного документа подробно разъясняющего работникам организации порядок их действий в случае возникновения таковых в ходе рабочего процесса

Расходы на реализацию предложений по повышению рациональности использования трудового потенциала

Наименование статьи расходов	Сумма, руб.	Кол-во в год	Стоимость всего, руб.
1	2	3	4
Оплата организатора и ведущего тренинга	10 000	2	20 000
Заработная плата психолога-консультанта	30 000	12	360 000
ПФ РФ (22 %)	6 600	12	79 200
НДФЛ (13 %)	3 900	12	46 800
ФФОМС (5,1 %)	1 530	12	18 360
ФСС (2,9 %)	870	12	10 440
Итого	X	X	534 800

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!