

ВУЗ

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
на тему: Аудит кадрового делопроизводства в
организации (на примере Общества с
ограниченной ответственностью «КВИН»)

Выполнил:

Руководитель ВКР:

Цель и задачи

Цель – выявление «проблемных зон» в кадровом делопроизводстве в ООО «Квин» путем проведения аудита кадровой документации.

Задачи:

1. изучить теоретические основы аудита кадрового делопроизводства;
2. исследовать фактическое состояние кадрового делопроизводства ООО «Квин»;
3. выявить «проблемные зоны» в работе кадровой службы в части ведения кадрового делопроизводства;
4. разработать мероприятия по устранению выявленных ошибок при аудите кадрового делопроизводства.

О компании

Общество с ограниченной ответственностью «КВИН» - это торгово-производственная компания. Основным направлением работы Общества является комплексное обеспечение предприятий родного и других регионов страны материалами для строительства, ремонта и энергетики. Компания является многопрофильным холдингом и предлагает своим клиентам широкую ассортиментную линейку материалов. Появившись в 1993 году, к настоящему времени занимает одно из лидирующих мест в отрасли, ежегодно входит в ТОП-300 крупнейших компаний Пермского края.

Этапы работы

Издание приказа о проведении проверки с указанием целей, определением сроков, создании группы аудирования

Проверка наличия обязательных кадровых документов

Проведение экспертизы имеющихся документов

Составление письменного отчета о результатах экспертизы

Разработка и утверждение недостающих документов

Основные цели внутреннего аудита

оценка уровня соответствия системы кадрового делопроизводства требованиям, предъявляемым к организации делопроизводства, а также к оперативному и архивному хранению;

оценка соблюдения требований трудового законодательства и нормативных правовых актов (НПА) в сфере охраны труда, содержащих нормы трудового права;

определение результативности и эффективности системы кадрового делопроизводства;

определение направлений совершенствования кадрового делопроизводства

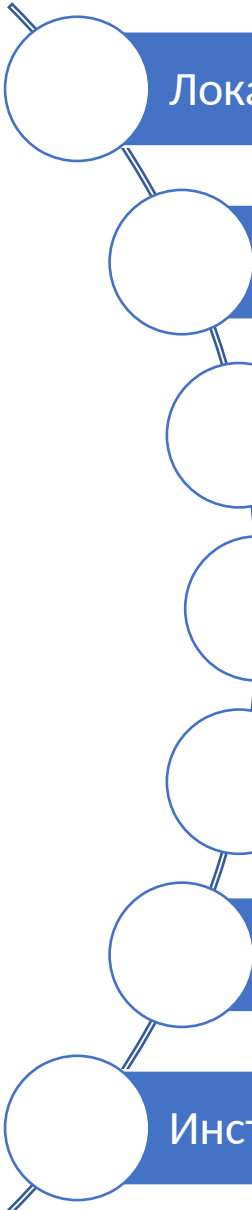
Временные рамки, объём запланированных аудиторский процедур и новизна исследования

Временные рамки: январь-апрель 2022 года

Объём запланированных аудиторский процедур: обязательные документы, которые должны быть в каждой организации и которые запрашивает при проверках инспекция труда.

Новизна нашего исследования заключается в исследовании тех элементов системы документооборота, которые являются не только обязательными, но и требуют регламентированного взаимодействия отдела кадров и отдела охраны труда, распределения зон ответственности.

Проблемы и нарушения, выявленные в ходе проверки



Локальный нормативный акт.

Номенклатура дел в отделе кадров.

Правила внутреннего трудового распорядка.

Положение об обработке и защите персональных данных работников.

Положение об оплате труда и премировании работников ООО «КВИН».

Положение о системе управления охраной труда (СУОТ).

Инструкции по охране труда

План мероприятий по совершенствованию кадрового делопроизводства

Оформить и утвердить
номенклатуру дел

Новая редакция ПВТР

Разработать и представить
на утверждение новое
Положение об оплате
труда и премировании
работников

Разработать и утвердить
Положение об обработке
и защите персональных
данных работников ООО
«КВИН»

Положение о системе
управления охраной труда
(СУОТ)

Пересмотреть и внести
изменения в инструкции
по охране труда

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!