

Слайд 1

Уважаемый председатель, уважаемые члены государственной аттестационной комиссии! Тема моей выпускной квалификационной работы - «».

Слайд 2

Итак, **целью** работы является анализ аутсорсинговых схем, применяемых при организации бухгалтерского учета в ОАО «РЖД», с последующим выводом о целесообразности их применения. **Задачи** исследования представлены на слайде.

Слайд 3

Итак, преимущества аутсорсинга не могут являться одновременно и целями аутсорсинг-проектов, так как цель аутсорсинг-проекта - создание высокоэффективной конкурентоспособной организации, готовой адекватно реагировать на происходящие изменения на рынке. Преимущества аутсорсинга перед традиционными формами ведения бизнеса могут быть достигнуты или не достигнуты в рамках реализации аутсорсинг-проекта, и это зависит, в том числе, от готовности руководства компании изменить ее будущее в самое ближайшее время. Успешно проведенный аутсорсинг-проект может принести компании много преимуществ в конкурентной борьбе. Но в каждой отдельной ситуации аутсорсинг требует взвешенного подхода, с обязательным анализом потенциальных возможностей и рисков.

Слайд 4

Далее необходимо сравнить затраты на приобретение результатов выполнения функций аутсорсером и затраты на собственное производство. Если отношение затрат на собственное производство к затратам на приобретение больше единицы, то в этом случае следует предпочесть приобретение услуг аутсорсера. Если соотношение затраты на собственное производство к Затратам на приобретение меньше единицы - то реализация бизнес-процесса собственными силами предпочтительнее, так как передача его внешней организации не принесет выгод в виде сокращения затрат. Разумеется, подобное сравнение затрат на этапе принятия решения «производить или покупать» является предварительным, так как информация о фактических затратах и затратах, связанных с приобретением услуг аутсорсера, будет получена лишь в процессе анализа коммерческих предложений потенциальных партнеров. Затраты, связанные с собственным производством или приобретением продукции/услуг аутсорсера, можно сопоставить также при помощи схемы, приведенной на рисунке.

Слайд 5

Таким образом, Новосибирский общий центр обслуживания – структурное подразделение Западно-Сибирского регионального общего центра обслуживания, в составе которого числится 351 работник (включая временно исполняющих обязанности), обслуживающие 44 подразделения Заказчика. Заказчик – это территориальный/функциональный филиал ОАО «РЖД» и/или его нижестоящие

подразделения. На Заказчика также возлагаются обязанности по формированию первичных документов бухгалтерского учета, их своевременному представлению в ОЦО. Средний возраст работников бухгалтерии (как линейных руководителей, так и специалистов) до 35 лет. Возрастной состав Новосибирского ОЦО приведен на рисунке. В составе Новосибирского общего центра обслуживания имеется около 45 сотрудников в возрасте от 53 лет. В сложившейся ситуации в 2016-2017 годы руководство Новосибирского ОЦО усилило работу по омоложению состава узла. При приеме на работу на период отпусков по беременности и родам, по уходу за ребенком отдается предпочтение молодым кадрам, с целью возможного восполнения естественного оттока кадров. В период с 2015 по 2017 гг. по заключенным договорам целевой подготовки специалистов планируется поступление семи сотрудников.

Слайд 6

Далее по уровню образованию можно разделить работников на три категории. В Новосибирском ОЦО имеется резерв молодых перспективных работников для дальнейшего карьерного роста. Данная категория сотрудников привлекается к исполнению обязанностей руководителей подразделений в случае их отсутствия, а также для обмена опытом на другие участки учета в подразделениях.

Слайд 7

Итак, целевая модель организации бухгалтерской и налоговой служб ОАО «РЖД» при создании Общего центра обслуживания в 2009 году представлена следующим образом. Согласно представленной модели функции бухгалтерского и налогового учета переданы ОЦО-Центру Желдоручет – филиалу ОАО «РЖД».

Слайд 8

В свою очередь, схема единого центра представлена на рисунке.

Слайд 9

Далее схема документооборота с Заказчиком представлена на рисунке на примере Омского центра обслуживания.

Слайд 10

Таким образом, для соответствия целям и задачам Компании перед ОЦО-Центром также стоят вопросы по централизации ведения учета на территориях по функциональному признаку. Данная модель организации ведения бухгалтерского и налогового учета представлена на рисунке. Данные структурные преобразования на территории Новосибирской области планируется завершить к 2015 году. Тем не менее, ОЦО-Центр не останавливается на достигнутом и движется вперед. На сегодняшний день в ОЦО-Центре Желдоручет разработан Проект «Удаленного учета хозяйственных операций Заказчиков», пилотный полигон осуществляется на базе Горьковского и Приволжского ОЦО-Регионов.

Слайд 11

Итак, модель организации бухгалтерского и налогового учета в ОАО «РЖД», представленная на рисунке, в настоящее время претерпевает серьезные изменения. Руководством Компании принято решение провести специализацию учетных работ по разделам учета, так называемый Проект «Удаленного учета хозяйственных операций Заказчиков». С 2011 года в рамках Горьковского ОЦО-Региона был выделен Владимирский ОЦО-Узел, которому были переданы полномочия по ведению бухгалтерского и налогового учета расчетов с персоналом структурных подразделений Центра корпоративного учета и отчетности «Желдоручет» – филиала ОАО «РЖД» и структурных подразделений дочерних обществ ОАО «РЖД» на Западном полигоне. Эти мероприятия, а также вывод отдельных функций по обработке информации и документов в специализированные дочерние общества ОАО «РЖД», проводятся в рамках программы по функциональной централизации бухгалтерского и налогового учета. Соответственно модель организации бухгалтерского и налогового учета в Компании в рамках реализуемого Проекта будет представлена следующим образом. В 2013 году, обобщив опыт организации ведения бухгалтерского и налогового учета основных средств и заработной платы Заказчика при наделении полномочиями территориально удаленного ОЦО-Узла, руководством Компании было принято решение об организации дополнительного центра компетенции по учету расчетов с персоналом структурных подразделений Центра корпоративного учета и отчетности «Желдоручет» – филиала ОАО «РЖД» и структурных подразделений дочерних обществ ОАО «РЖД» на Восточном полигоне.

Слайд 12

Также подготовлен проект штатного расписания Западно-Сибирского регионального общего центра обслуживания на 2018 г. Соотношение численности ОЦОР-собственно к общей численности Западно-Сибирского регионального общего центра обслуживания составляет 18 %, количество отделов – 22, что не превышает нормативные показатели. По Барнаульскому территориальному общему центру обслуживания планируется создать отдел по учету основных средств с местом расположения в г. Барнаул, по обслуживанию структурных подразделений – ЭЧ-Барнаул, ШЧ-Барнаул, ПЧ-Барнаул, НГЧ-Барнаул, МЧ-Барнаул, РЦС-4, База 45, ОМТО-Барнаул, ДЦС-4, ТЧЭ, ТЧР, ЛВЧД-1. Количество объектов основных средств, используемых Заказчиком в своей деятельности, составляет 11506 единиц. В настоящее время учет основных средств вышеуказанных подразделений осуществляют 11 бухгалтеров, отдел планируется создать в количестве 10 человек. Функции отдела – бухгалтерский и налоговый учет основных средств. Схема организации работы в отделе приема, контроля, сканирования и хранения первичных документов представлена на рисунке.

Слайд 13

Таким образом, можно сделать вывод, что решение об обособлении функций бухгалтерского и налогового учета было принято своевременно и правильно, обособление функций учета позволяет снизить риски Компании на этапе

реформирования и организационных преобразований. Системные преобразования в Компании такого масштаба как ОАО «РЖД» требуют практической отработки новых технологий на опытных полигонах, так как, на этапе подготовки проекта невозможно предусмотреть всех возможных проблем.

Слайд 14

Таким образом, Цель работы достигнута. Спасибо за внимание! Доклад окончен.