

Слайд 1

Уважаемые председатель и члены Государственной аттестационной комиссии! Вашему вниманию предлагается работа на тему – «БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И АНАЛИЗ РАСЧЕТОВ С РАБОТНИКАМИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА (НА ПРИМЕРЕ ОАО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ БЕЛАРУСЬ» ФИЛИАЛ «УПРАВЛЕНИЕ «ЭКОГАЗ»))».

Слайд 2

Цель работы - разработать предложения, направленные на совершенствование методик учета и контроля, в основе которых лежит исследование и анализ развития методики бухгалтерского учета и анализ расчетов с персоналом по оплате труда в АО «Газпром Трансгаз Беларусь» филиал «Управление «Экогаз».

Задачи работы представлены на слайде.

Слайд 3

Учет расчетов по оплате труда ОАО «Газпром Трансгаз Беларусь» филиал «Управление «Экогаз» ведет индивидуально по каждому работнику организации.

В состав документации по кадровому составу в ОАО «Газпром Трансгаз Беларусь» филиал «Управление «Экогаз» входят:

- документы о движении кадрового состава (прием, увольнение, перевод, совмещение, замещение должности, изменение оплаты);
- документы о различных выплатах, отличающихся от основной заработной платы (премии, вознаграждения, пособия, компенсации);
- документы, определяющие необходимость отрыва от основной работы (отпуск, обучение, длительная командировка).

Слайд 4

В ОАО «Газпром Трансгаз Беларусь» филиал «Управление «Экогаз» существует свой рабочий план счетов и по нему ведут учет расчетов по оплате труда, учет пособий по временной нетрудоспособности, учет удержаний из заработной платы и т.д. Аналитический учет расчетов с рабочими и служащими по оплате труда ведется на карточках - лицевых счетах, содержащих сведения о начисленных суммах, удержаниях, выплате. Проведем расчет заработной платы главного бухгалтера за январь 2019 года. Заработная плата главного бухгалтера, с учетом всех имеющихся вычетов, составила 26158 руб. за январь 2019 г.

Слайд 5

Далее представим расчет заработной платы секретаря Востриковой С.С. На размер пособия по временной нетрудоспособности влияет страховой стаж:

- 1) 100 процентов среднего заработка при страховом стаже 8 и более лет;
- 2) 80 процентов среднего заработка при страховом стаже от 5 до 8 лет;
- 3) 60 процентов среднего заработка при страховом стаже от 6 месяцев до 5 лет.

Согласно статье 114 ТК РФ каждый работник ОАО «Газпром Трансгаз Беларусь» филиал «Управление «Экогаз» обладает правом на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска с сохранением средней заработной платы и места работы, основываясь на приказе о предоставлении работнику отпуска.

Слайд 6

Далее представим расчет выплаты компенсации за неиспользованный отпуск. Работник работает в транспортном отделе с 11 марта по 31 декабря текущего года, после чего увольняется. Он имеет право на отпуск продолжительностью 28 дней. При этом он проработал 7 месяцев. Со всеми приведенными вычетами и начислениями работником будет получена компенсация за неиспользованный отпуск и заработную плату за отработанное время в размере 10285,3 руб. Основываясь на проведенном исследовании учета оплаты труда может быть сделан вывод, что бухгалтерский учет расчетов по оплате труда осуществляют согласно установленным нормам и нормативным актам. Операции по учету расчетов с персоналом по оплате труда ОАО «Газпром Трансгаз Беларусь» филиал «Управление «Экогаз» полностью выполняются согласно действующему законодательству.

ОАО «Газпром Трансгаз Беларусь» филиал «Управление «Экогаз» имеет свой рабочий план счетов и по нему ведут учет расчетов по оплате труда, учет пособий по временной нетрудоспособности, учет удержаний из заработной платы и т.д. Аналитический учет расчетов с рабочими и служащими по оплате труда ведется на карточках - лицевых счетах, в которых содержатся сведения о начисленных суммах, удержаниях, выплате..

Слайд 7

На предприятии из заработной платы сотрудников удерживаются:

- 1) налог на доходы физических лиц;
- 2) алименты;
- 3) суммы недостач материальных ценностей.

Виды удержаний из заработной платы в ОАО «Газпром Трансгаз Беларусь» филиал «Управление «Экогаз» приведены на рисунке.

Из рисунка видно, что наибольший удельный вес в структуре удержаний занимает НДФЛ – 70% по итогам 2019 года, далее по величине статей в структуре удержаний являются алименты – 20%.

В соответствии с гл.23 «Налог на доходы физических лиц» Налогового кодекса РФ заработную плату облагает налог на доходы физических лиц.

В ходе определения налоговой базы для НДФЛ учитывается доход работника как в денежной, так и в натуральной форме, а также доходы, которые были получены как материальная выгода.

В ОАО «Газпром Трансгаз Беларусь» филиал «Управление «Экогаз» применяют налоговую ставку 13%. Налоговую базу определяют в качестве денежного выражения доходов, которые подлежат налогообложению, уменьшенных на сумму налоговых вычетов, что предусмотрено ст.218 – 221 НК РФ.

Слайд 8

Корреспонденция счетов по учету удержаний из заработной платы на примере сотрудника Изосимова А.В. приведена в таблице. Основной учетный регистр, который используется для того, чтобы оформлять расчеты с рабочими и служащими, представлен расчетной ведомостью (ф.№ Т-51), которая отражает начисления по видам оплат, удержания из заработной платы и суммы, которые подлежат выдаче на руки. Основа для составления расчетных ведомостей - табель использования рабочего времени (для того, чтобы рассчитать повременную заработную плату и все прочие оплаты, основа которых –это время время - доплаты за ночное и сверхурочное время, времени нетрудоспособности и др.); справки-расчеты бухгалтерии (по каждому виду дополнительной заработной платы и пособия мпо временной нетрудоспособности); расчетные ведомости за прошлый месяц (для того, чтобы рассчитывать суммы удержаний подоходного налога с доходов сотрудников); решения судебных органов (для удержания по исполнительным листам); заявления работников на различные виды перечислений; платежные ведомости - на ранее выданный аванс за первую половину месяца) и др. Основываясь на расчетной ведомости составляют платежную ведомость для того, чтобы выплачивать заработную плату.

Слайд 9

В данном исследовании была использована методика с целью удовлетворенности персонала заработной платой. Методика определения факторов отношения к труду, удовлетворенностью трудом и заработной платой, которая представлена в приложении 8. Цель данной анкеты состоит в выявлении необходимых для персонала факторов отношения к труду и размеру заработной платы, а также тенденций в изменении некоторых сторон деятельности персонала. Результаты исследования отображены в таблице. В результате проведенного опроса персонала по удовлетворенности материального стимулирования видно, что большинство опрошенных 53,5% считают заработную плату неудовлетворительной, также неудовлетворительными считаются поощрения 75% и премии 64%.

Слайд 10

Далее анализируется фонд оплаты труда и среднемесячной зарплаты в ОАО «Газпром Трансгаз Беларусь» филиал «Управление «Экогаз».

Фонд оплаты труда списочного состава ОАО «Газпром Трансгаз Беларусь» филиал «Управление «Экогаз» ежегодно увеличивается. Так, фонд заработной платы персонала в 2019 году был сокращен относительно прошлого года, из суммы которой было начислено меньше, чем удержано. В 2018 году относительно 2017 года прослеживалась также отрицательная динамика снижения фонда заработной платы, на что сказалось сокращение численности персонала.

На размер пособия по временной нетрудоспособности влияет стаж работы сотрудника и его средний заработок: при непрерывном стаже работы до пяти лет — 60% заработка; от пяти до восьми лет — 80% заработка, от восьми лет и более — 100% заработка.

Слайд 11

В связи со снижением фонда оплаты труда персонала в 2019 году на 3996 руб. (1,6%) относительно прошлого года и численности персонала на 149 человек (22,7%), среднемесячная заработная плата также имела динамику к снижению на 333 руб. (1,6%). Ранее прослеживалась так же отрицательная динамика сокращения.

Слайд 12

Основываясь на проведенном исследовании учета оплаты труда может быть сделан вывод, что операции по учету расчетов с персоналом по оплате труда ОАО «Газпром Трансгаз Беларусь» филиал «Управление «Экогаз» выполняют в полной мере согласно действующему законодательству, но присутствуют некоторые недостатки.

В связи с этим и предложены мероприятия, которые ликвидируют недостатки и усовершенствуют учет расчетов по оплате труда.

Предприятию ОАО «Газпром Трансгаз Беларусь» филиал «Управление «Экогаз» было рекомендовано:

- 1) автоматизация процесса учета оплаты труда.
- 2) совершенствование оплаты труда работников путем разработки системы премирования рабочего персонала.
- 3) использование возможности аутстаффинга.

Слайд 13

Общая сумма затрат на оплату труда на разработанные мероприятия составили 13049040 руб. по результатам 2019 года. Каждый год, данная сумма будет изменяться согласно трудовой деятельности сотрудников предприятия.

Слайд 14

После внедрения всех предложенных рекомендаций, выручка составляет 7056994 тыс.руб., что на 205543 тыс.руб. больше, чем приходилось на 2019 год. Среднесписочная численность не поменялась. Фонд оплаты труда вырос, он составляет 5,4%.

Себестоимость также выросла и составила в приросте 0,1%, с изменением на 8214,8 тыс.руб. Затраты на 1 руб. реализации снизились. Прибыль поднялась на 197328,2 тыс.руб. Рентабельность деятельности увеличилась так же, как и рентабельность продаж.

Данные показатели дают возможность сделать вывод о том, что все три предложенные рекомендации дают экономическую эффективность от реализованных мероприятий.

Слайд 15

Таким образом, Цель работы достигнута. Спасибо за внимание! Доклад окончен.