

Слайд 1

Уважаемый Председатель и уважаемые члены ГЭК. Вашему вниманию предлагается дипломная работа на тему – Бухгалтерский учет и аудит расчетов по оплате труда и взносам во внебюджетные фонды на примере ООО «Шалинское СУ».

Слайд 2

Проблема организации системы учета заработной платы на сегодняшний день является актуальной проблемой в экономической деятельности любой организации. Важность этой темы обусловлена зависимостью величины заработной платы от уровня жизни населения любой страны. Основным источником дохода для большинства людей является заработная плата, поэтому вопросы, связанные с оплатой труда (ее размером, формой начисления, выплаты и др.), считаются одними из наиболее главных как для работников, так и для работодателей.

Слайд 3

Цель данной выпускной квалификационной работы является исследование порядка бухгалтерского учета и аудита по оплате труда и взносам во внебюджетные фонды на примере ООО «Шалинское СУ», а так же разработке по результатам исследования направлений совершенствования. Задачи исследования представлены на слайде.

Слайд 4

Методы исследования - монографический, сравнительный анализ, аналитический, метод обобщения материала, балансовый, абстрактно-логический, анализ, синтез.

Слайд 5

Полное официальное наименование Общества – общество с ограниченной ответственностью «Шалинское Строительное Управление». Сокращенное наименование: ООО «Шалинское СУ». ООО «Шалинское строительное управление» находится на расстоянии 120 км от областного центра г. Екатеринбурга. Сообщение с г. Екатеринбургом и другими городами осуществляется по асфальтированным дорогам областного и районного значения. В таблице представлен синтетический учет расчетов с персоналом по оплате труда ООО «Шалинское СУ». Работодатель обязан осуществлять своевременные выплаты налога на доходы физических лиц в государственный бюджет по

действующей ставке 13%. В отношении исчисления данного налога, который также должен осуществляться работодателем, налоговая база может быть снижена на сумму предусмотренных законодательством налоговых вычетов.

Слайд 6

Синтетический учет удержаний с заработной платы сотрудников представлен в таблице. После расчета и начисления заработной платы работодателем исчисляется база для начисления страховых взносов для их последующего перечисления в государственные внебюджетные фонды. Тарифы начисления страховых взносов представлены в таблице. В ООО «Шалинское СУ» осуществляют расчет, начисление и выплаты во внебюджетные фонды по утвержденным действующим законодательством ставкам страховых взносов. Аналитический учет в ООО «Шалинское СУ» ведется по каждому работнику. Аналитический учет заработной платы с точки зрения ее состава может раскрываться в аналитике, открываемой к счетам учета затрат, по дебету которых заработная плата начисляется. Учёт по категориям персонала не позволяет оценивать все направления деятельности ООО «Шалинское СУ». Высокая динамика численности персонала ведёт к колебаниям качества производимых работ и оказываемых услуг, в этой связи необходимо внедрение ежемесячно фиксируемых и оцениваемых показателей по каждому направлению деятельности или по каждой категории персонала. Необходимо принятие мер по обеспечению опережающего роста производительности труда по сравнению с повышением его оплаты. Для повышения эффективности расходов по оплате труда можно рекомендовать внедрение в существующую систему контроля и анализа комплекса показателей KPI (Key Performance Indicators), под которыми понимаются количественно измеримые показатели фактически достигнутых результатов.

Слайд 7

KPI-система на рассматриваемом предприятии позволит повысить эффективность работы всех структурных подразделений, совершенствовать учёт и анализ оплаты труда. Используемая на предприятии повременно-премиальная система оплаты труда имеет ряд недостатков, в числе которых присутствие элементов субъективизма в оценках результатов труда и поощрение трудовых усилий и затраченного времени, но не результата труда. Внедрение KPI подразумевает установление для каждого работника показателей (на первом этапе реализации проекта – от 3 до 5) – количественно измеряемых индикаторов фактически достигнутых результатов. Каждому показателю присваивается свой весовой

коэффициент в общем размере премиальной части заработной платы, принимаемой за 100%. Положительным аспектом внедряемой системы является её гибкость. Перечень КРІ для каждого сотрудника и их весовые коэффициенты могут корректироваться в зависимости от целей и задач, поставленных перед сотрудниками. В частности, для внедрения графика документооборота, для сотрудников повышается значимость соответствующего КРІ. После полного внедрения графика до состояния «текущего качественного ведения дел», значимость коэффициента может быть снижена.

Слайд 8

Таким образом, аудит достоверности организации учета расчетных взаимоотношений с сотрудниками ООО «Шалинское СУ» по заработной плате осуществлялся в соответствии с общим планом и программой аудита. Результаты аудиторской проверки позволяют подтвердить достоверность данных бухгалтерского учета и показателей бухгалтерской отчетности в части расчетов по оплате труда в ООО «Шалинское СУ» за 2022 год при условии исправления обнаруженных нарушений. В целях совершенствования учета и аудита расчетов с персоналом по оплате труда в ООО «Шалинское СУ» предложено внедрение в существующую систему контроля и анализа комплекса показателей КРІ, под которыми понимаются количественно измеримые показатели фактически достигнутых результатов. В систему показателей КРІ включаются измеримые и контролируемые показатели, направленные на решение проблем или на достижение целей деятельности. Положительным аспектом внедряемой системы является её гибкость. Перечень КРІ для каждого сотрудника и их весовые коэффициенты могут корректироваться в зависимости от целей и задач, поставленных перед сотрудниками. В частности, для внедрения графика документооборота, для сотрудников повышается значимость соответствующего КРІ.

Слайд 9

Согласно действующему Федеральному закону № 402-ФЗ в организации необходимо организовать систему внутреннего контроля в отношении осуществляемых операций финансово-хозяйственной деятельности. В организации отсутствует система внутреннего контроля, что негативно сказывается на эффективности учета операций финансово-хозяйственной деятельности, в частности, допускаются ошибки, которые зачастую не выявляются. Следовательно, руководству ООО «Шалинское СУ» необходимо организовать систему внутреннего контроля, в состав которого будут входить

аудитор и бухгалтер. Система внутреннего контроля на ООО «Шалинское СУ» должна быть разработана и закреплена учетной политике предприятия для целей бухгалтерского учета. В целях совершенствования учета и аудита расчетов с персоналом по оплате труда в ООО «Шалинское СУ» предложено внедрение в существующую систему контроля и анализа комплекса показателей КРІ, под которыми понимаются количественно измеримые показатели фактически достигнутых результатов. В систему показателей КРІ включаются измеримые и контролируемые показатели, направленные на решение проблем или на достижение целей деятельности. Положительным аспектом внедряемой системы является её гибкость. Перечень КРІ для каждого сотрудника и их весовые коэффициенты могут корректироваться в зависимости от целей и задач, поставленных перед сотрудниками. В частности, для внедрения графика документооборота, для сотрудников повышается значимость соответствующего КРІ. Таким образом, необходимо сделать вывод, что реализация предложенных мероприятий является экономически целесообразным для исследуемого предприятия ООО «Шалинское СУ», поскольку ожидается значительное повышение качества учета и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, что, в конечном итоге, окажет непосредственное влияние на повышение общей эффективности деятельности предприятия.

Слайд 10

Таким образом, Цель работы достигнута. Спасибо за внимание!