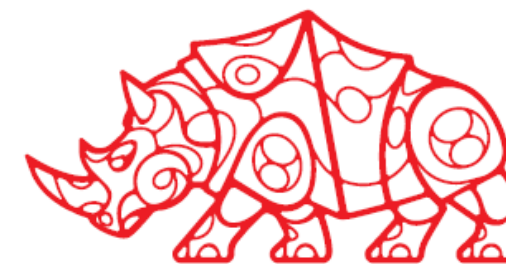


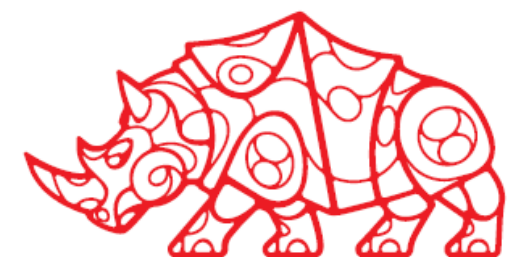
УНИВЕРСИТЕТ
СИНЕРГИЯ

Бухгалтерский учет и аудит расчетов по оплате труда и взносам во внебюджетные фонды на примере ООО «Шалинское СУ»



Актуальность исследования

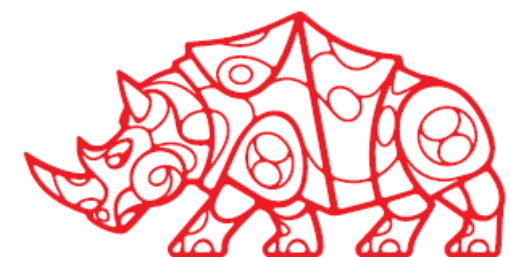
Проблема организации системы учета заработной платы на сегодняшний день является актуальной проблемой в экономической деятельности любой организации. Важность этой темы обусловлена зависимостью величины заработной платы от уровня жизни населения любой страны. Основным источником дохода для большинства людей является заработная плата, поэтому вопросы, связанные с оплатой труда (ее размером, формой начисления, выплаты и др.), считаются одними из наиболее главных как для работников, так и для работодателей.



Цель и задачи исследования

Цель написания выпускной квалификационной работы является исследование порядка бухгалтерского учета и аудита по оплате труда и взносам во внебюджетные фонды на примере ООО «Шалинское СУ», а так же разработке по результатам исследования направлений совершенствования.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие **задачи**:



Методы исследования

монографический

сравнительный
анализ

аналитический

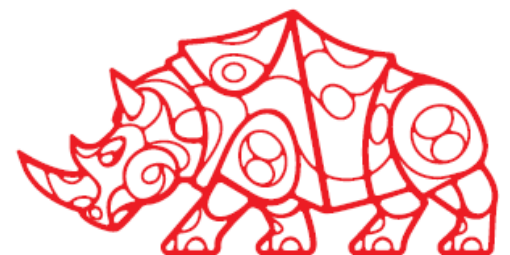
метод
обобщения
материала

балансовый

абстрактно-
логический

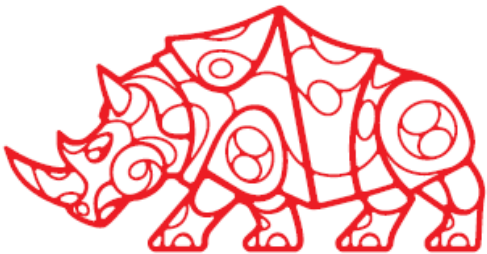
анализ

синтез



Синтетический учет расчетов с персоналом по оплате труда

№	Содержание операции	Дебет	Кредит
1.	Начислена заработная плата	26	70
2.	Удержания из заработной платы	70	68
3.	Начислены страховые взносы в государственные внебюджетные фонды	26	69
4.	Выдача заработной платы	70	50, 51



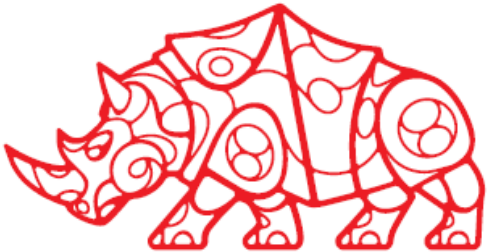
Учет удержаний и тарифы начисления страховых взносов

Синтетический учет удержаний с заработной платы сотрудников

№	Содержание операции	Дебет	Кредит
1.	Удержана сумма налога на доходы физических лиц	70	68
2.	Удержана сумма по исполнительным листам	70	76
3.	Удержана подотчетная сумма невозвращенная в срок	70	94
4.	Удержана сумма материального ущерба	70	32

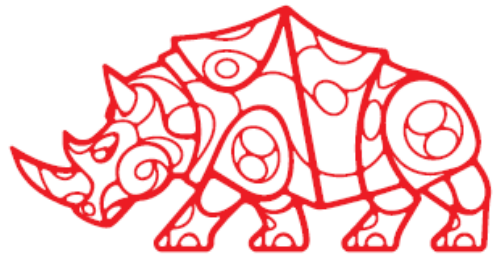
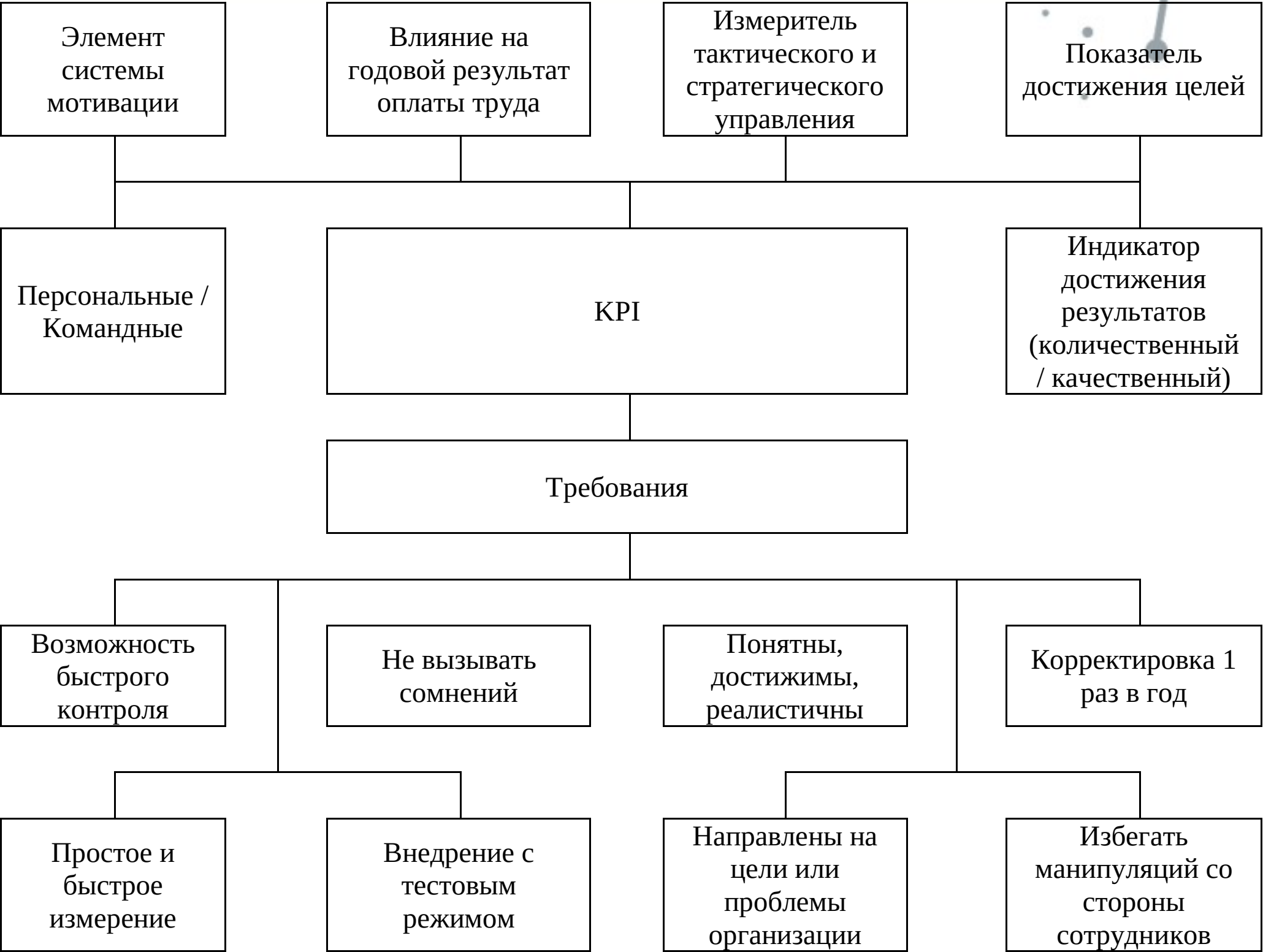
Тарифы начисления страховых взносов

Государственный внебюджетный фонд	Ставка
Пенсионный фонд РФ	22%
Фонд Социального Страхования РФ	2,9%
Федеральный Фонд обязательного медицинского страхования РФ	5,1%
Страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	0,2%





КРІ и система требования к НИМ





Расчет страховых взносов

Сотрудник	ОПС (руб.)		ОМС (руб.)		ВНиМ (руб.)		НС
	Взносы в пределах МРОТ	Взнос с зарплаты свыше МРОТ	Взносы в пределах МРОТ	Взнос с зарплаты свыше МРОТ	Взносы в пределах МРОТ	Взнос с зарплаты свыше МРОТ	
Директор	2 814,24 (12 792 × 22%)	2 720,80 ((40 000 - 12 792) × 10%)	652,39 (12 792 × 5,1%)	1 360,40 ((40 000 - 12 792) × 5%)	370,97 (12 792 × 2,9%)	0 ((40 000 - 12 792) × 0%)	80 (40 000 × 0,2%)
Бухгалтер	2 814,24 (12 792 × 22%)	1 920,80 ((32 000 - 12 792) × 10%)	652,39 (12 792 × 5,1%)	960,40 ((32 000 - 12 792) × 5%)	370,97 (12 792 × 2,9%)	0	64
Сотрудник 1	2 814,24 (12 792 × 22%)	1 720,80 ((30 000 - 12 792) × 10%)	652,39 (12 792 × 5,1%)	860,40 ((30 000 - 12 792) × 5%)	370,97 (12 792 × 2,9%)	0	60
Сотрудник 2	2 814,24 (12 792 × 22%)	1 720,80 ((30 000 - 12 792) × 10%)	652,39 (12 792 × 5,1%)	860,40 ((30 000 - 12 792) × 5%)	370,97 (12 792 × 2,9%)	0	60
Итого	11 256,96	6 353,10	2 609,57	4 041,60	1 483,88		264



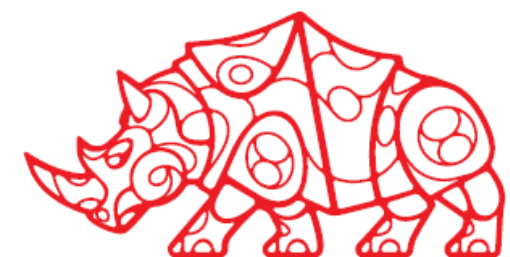
Выводы

Согласно действующему Федеральному закону № 402-ФЗ в организации необходимо организовать систему внутреннего контроля в отношении осуществляемых операций финансово-хозяйственной деятельности.

В организации отсутствует система внутреннего контроля, что негативно сказывается на эффективности учета операций финансово-хозяйственной деятельности, в частности, допускаются ошибки, которые зачастую не выявляются.

Система внутреннего контроля на ООО «Шалинское СУ» должна быть разработана и закреплена учетной политике предприятия для целей бухгалтерского учета.

В целях совершенствования учета и аудита расчетов с персоналом по оплате труда в ООО «Шалинское СУ» предложено внедрение в существующую систему контроля и анализа комплекса показателей KPI, под которыми понимаются количественно измеримые показатели фактически достигнутых результатов. KPI.





СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!

