

ВУЗ

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
на тему:
«ТЕМА»

Выполнена:

Научный руководитель:

Цель и задачи исследования

Цель исследования - исследование порядка бухгалтерского учета и анализа по оплате труда на примере ЧОУ ДО «Академия Технолаб», а так же разработке по результатам исследования направлений совершенствования.

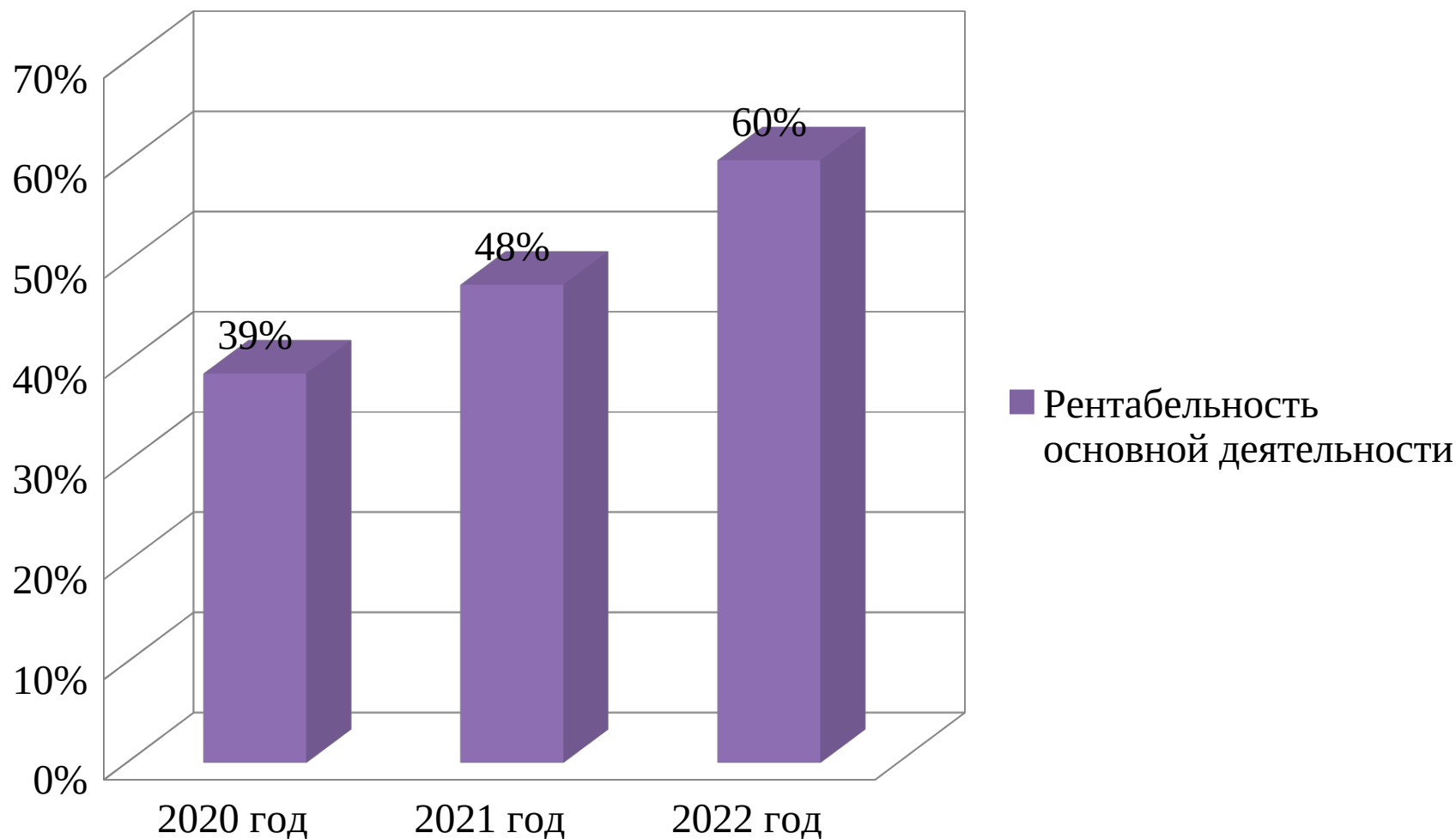
Задачи исследования:

- изучить понятие и сущность оплаты труда как экономической категории, формы оплаты труда;
- рассмотреть синтетический и аналитический учет расчетов с персоналом по оплате труда;
- выделить принципы и особенности внутреннего контроля расчетов с персоналом по оплате труда;
- определить методологические основы анализа расчетов с персоналом по оплате труда;
- исследовать систему бухгалтерского учета и внутреннего контроля расчетов с персоналом по оплате труда ЧОУ ДО «Академия Технолаб»;
- проанализировать расчеты с персоналом по оплате труда
- разработать мероприятия оптимизации учета расчетов с персоналом по оплате труда ЧОУ ДО «Академия Технолаб» и их экономическая эффективность.

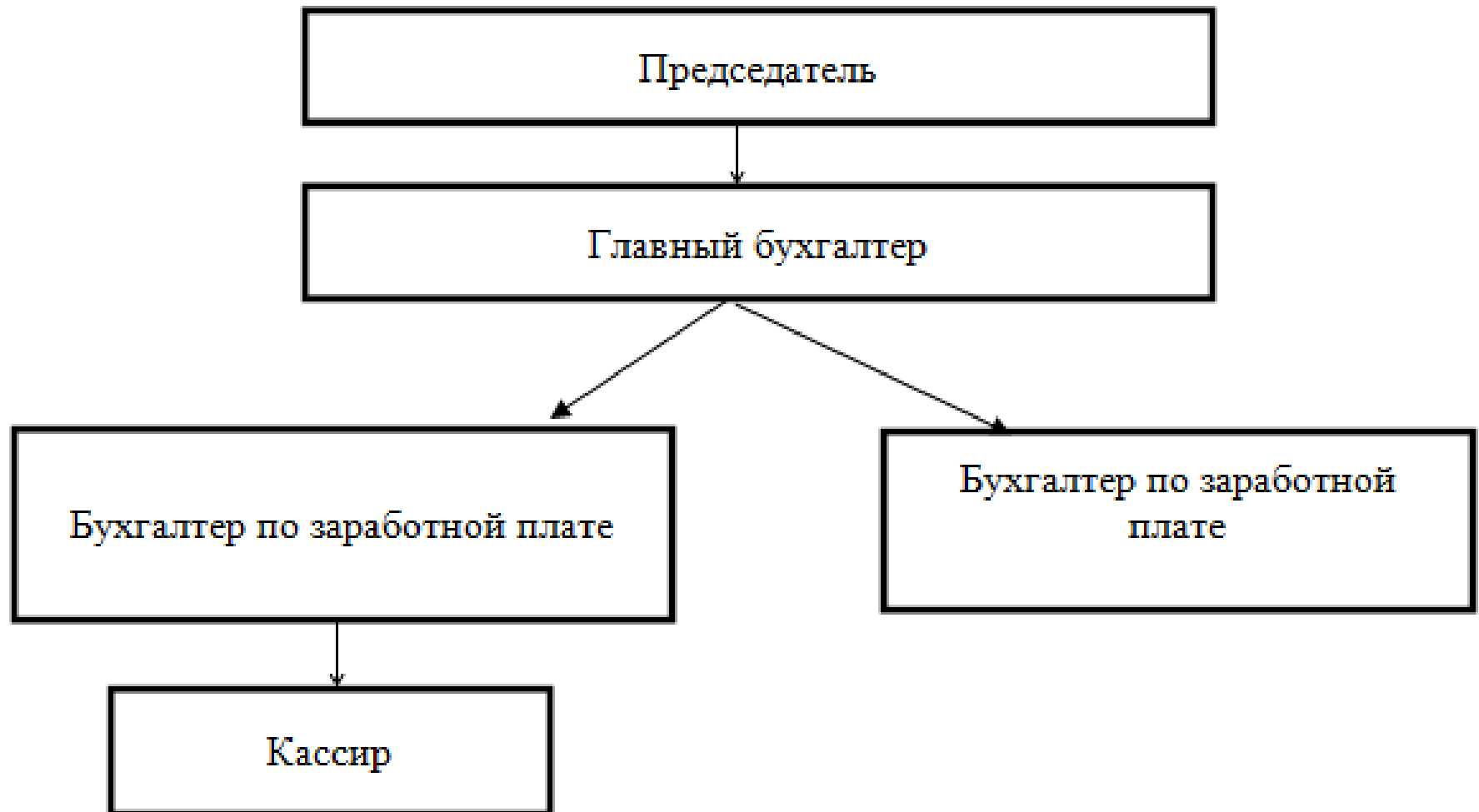
Динамика основных показателей финансово-хозяйственной деятельности ЧОУ ДО «Академия Технолаб»

№ п/п	Показатели	2020 год	2021 год	2022 год	Отклонение	
					абс. знач.	%
1.	Выручка	473610	531246	478652	5042	101,06
2.	Себестоимость продаж	470460	527036	474481	4021	100,85
3.	Валовая прибыль (убыток)	3150	4210	4171	1021	132,41
4.	Прибыль (убыток) от продаж	3150	4210	4171	1021	132,41
5.	Налог на прибыль	630	842	834	204	132,38
6.	Прочее	-681	-834	-460	221	67,55
7.	Чистая прибыль	1839	2534	2877	1038	156,44

Рентабельность основной деятельности ЧОУ ДО «Академия Технолаб»



Структура бухгалтерии ЧОУ ДО «Академия Технолаб»



Синтетический учет расчетов с персоналом по оплате труда ЧОУ ДО «Академия Технолаб»

№	Содержание операции	Дебет	Кредит
1.	Начислена заработная плата	26	70
2.	Удержания из заработной платы	70	68
3.	Начислены страховые взносы в государственные внебюджетные фонды	26	69
4.	Выдача заработной платы	70	50, 51

Синтетический учет удержаний с заработной платы сотрудников

№	Содержание операции	Дебет	Кредит
1.	Удержана сумма налога на доходы физических лиц	70	68
2.	Удержана сумма по исполнительным листам	70	76
3.	Удержана подотчетная сумма невовращенная в срок	70	94
4.	Удержана сумма материального ущерба	70	32

Тарифы начисления страховых взносов

Государственный внебюджетный фонд	Ставка
Пенсионный фонд РФ	22%
Фонд Социального Страхования РФ	2,9%
Федеральный Фонд обязательного медицинского страхования РФ	5,1%
Страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	0,2%

Анализ динамики фонда заработной платы

Категории персонала	2021 г.	2022 г.		Отклонения		Темпы роста, %	
				(+, -)			
		план	факт	от плана	от 2020 года	по плану	факт
Фонд зарплаты всего персонала в т.ч.:	47648,6	48132	47452,8	-679,2	-195,8	98,59	99,59
из него:							
специалисты	40203, 9	41356,1	40267,9	-1088,2	64	97,37	100,16
руководители	7444,7	6775,9	7184,9	409	-259,8	106,04	96,51

Данные о движении персонала

Показатель	2020 год	2021 год	2022 год
Численность персонала на начало года	40	40	41
Приняты на работу	0	0	1
Выбыли	0	0	0
В том числе:			
по собственному желанию	0	0	0
уволены за нарушения трудовой дисциплины	0	0	0
Численность персонала на конец года	40	40	41
Среднесписочная численность персонала	40	40	41
Коэффициент оборота по приему работников	0	0	0,02
Коэффициент оборота по выбытию работников	0	0	0
Коэффициент текучести кадров	0	0	0,01
Коэффициент постоянства кадров	1	1	1

Мероприятия программы тренинга по оптимизации персонала

Увеличение размера материального стимулирования сотрудников;

Модернизация системы нематериального стимулирования;

Разработка блок-схемы планирования карьеры персонала

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!