

Здравствуйте, уважаемые члены экзаменационной комиссии!

Вашему вниманию предлагается выпускная квалификационная работа на тему – **«Бухгалтерский учет и анализ оплаты труда в организации (на примере Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Григорьевская средняя общеобразовательная школа»)».**

Цель выпускной квалификационной работы – совершенствование системы оплаты труда в МБОУ Григорьевская СОШ.

При осуществлении финансово-хозяйственной деятельности МБОУ Григорьевская СОШ вступает во взаимоотношения со своими работниками при заключении трудовых договоров. В связи с этим у него возникают обязательства по расчетам по заработной плате, пособиям, компенсационным выплатам, для учета которых используются следующие счета:

- 302 11 "Расчеты по заработной плате";
- 302 12 "Расчеты по прочим выплатам";
- 302 13 "Расчеты по начислениям на выплаты по оплате труда".

Кроме того, могут быть задействованы:

- по выданным под отчет денежным авансам - счет 208 00 "Расчеты с подотчетными лицами";
- по выявленным суммам недостач и хищений - счет 209 00 "Расчеты по ущербу имуществу".

В соответствии с п. 256 Инструкции N 157н для расчетов с сотрудниками МБОУ Григорьевская СОШ по заработной плате используется счет 302 11 "Расчеты по заработной плате".

По кредиту данного счета отражается начисление выплат, входящих в систему оплаты труда. По дебету счета отражаются удержания из начисленных выплат, а именно НДФЛ, алиментные обязательства работника, профсоюзные взносы, выданная часть заработной платы.

Не полученная в срок заработная плата должна быть депонирована. Данное требование закреплено в п. 4.6 Порядка ведения кассовых операций в РФ, утвержденного Банком России от 12.10.2011 N 373-П (далее - Порядок ведения кассовых операций). В соответствии с п. 270 Инструкции N 157н депонированная заработная плата отражается с использованием счета 304 02 "Расчеты с депонентами" .

В соответствии с п. 256 Инструкции N 157н на счете 302 13 "Расчеты по начислениям на выплаты по оплате труда" отражаются суммы начисленных работникам:

- пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
- пособий по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;
- других выплат за счет средств государственного социального страхования.

Проверка расчетов, производимых с использованием данного счета, необходима не только в целях подтверждения их обоснованности, но и для исключения ошибок, поскольку данный вид расходов осуществляется за счет средств ФСС.

МБОУ Григорьевская СОШ как налоговый агент исчисляет, удерживает у налогоплательщика налог на доходы физических лиц и уплачивает сумму в бюджет, в соответствии со статьей 224 НК РФ с учетом особенностей, предусмотренных статьей 226 НК РФ.

Исчисление сумм и уплата налога в соответствии с статьей 226 НК РФ производятся в отношении всех доходов налогоплательщика, источником которых является налоговый агент, с зачетом ранее удержанных сумм налога, а в случаях и порядке, предусмотренных статьей 227.1 НК РФ, также с учетом уменьшения на суммы фиксированных авансовых платежей, уплаченных налогоплательщиком.

Исчисление сумм налога производится налоговым агентом нарастающим итогом с начала налогового периода по итогам каждого месяца применительно ко всем доходам, в отношении которых применяется налоговая ставка, установленная пунктом 1 статьи 224 НК РФ, начисленным налогоплательщику за данный период, с зачетом удержанной в предыдущие месяцы текущего налогового периода суммы налога.

Число мужчин в период с 2016-2017 гг. увеличилось на 5 человек и в 2018 г. осталось на прежнем уровне.

Число женщин за период 2016-2017 гг. также увеличилось на 29 человек и является преобладающим полом. В 2018 г. число женщин от общего количества сотрудников составляет 85,3%.

Возрастные данные так же играют важную роль не только в обучении персонала, но и в повышении квалификации и получении максимальной прибыли. Поэтому рассмотрим количественное деление персонала по возрастной категории.

Наибольшее количество сотрудников предприятия в возрасте от 31 до 40 лет. В возрасте от 31-40 в 2017 году находится 33 человек, что составляет 50,77 % от общего числа сотрудников, по сравнению с 2016 годом количество сотрудников данной возрастной категории увеличилось на 10 человека. Можно сделать вывод, что коллектив молодой и готов легко принимать новую информацию и изменения в учреждении. И можно отметить, что за последнее время возрастная категория осталась неизменной.

Динамика группы сотрудников по образованию в 2018 году представлена следующим образом, среднее образование у 4 человек, среднее - профессиональное у 5 и высшее у 59 сотрудников. Таким образом, можно заключить, что у большинства сотрудников высшее образование, остальные имеют среднее и среднее-профессиональное образование. Что свидетельствует о высоко - профессиональном коллективе.

Вспомогательных рабочих за период 2016-2018 гг. составило 5 человек Руководящего состава в 2016 году было 8 человек, в 2017 и 2018 годах их количество не изменилось. Количество специалистов в 2016 году составляло 21 человек, в 2017 году их количество увеличилось на 31 человека, а в 2018 году выросло еще на 3 человека. Из чего можно заключить, что большую часть персонала составляет специалистов половина всего персонала, остальное приходится на руководителей, основных рабочих.

В коллективе преобладает число специалистов, а именно педагогов. Так как они необходимы для знания своего дела и получения максимальной прибыли.

Анализируя коэффициент текучести персонала можно отметить его относительно небольшую величину, что может говорить о стабильности кадрового состава кооператива. Как видно из таблицы 11, в 2016 году уволенных было 9 человек, в 2017 году 13, а в 2017 году всего 9 человека, тем самым наблюдается снижение текучести кадров. Тем не менее, среднесписочный состав персонала МБОУ Григорьевская СОШ в 2016 году составлял 34 человека, в 2017 году 66, а в 2018 году 64 сотрудника.

В целях оптимизации аналитического учета заработной платы в МБОУ Григорьевская СОШ предлагается внедрение системы Контур-Зарплата Бюджет.

Преимущества системы Контур-Зарплата Бюджет:

- учет совместительств различной степени сложности (с разными графиками и нормами часов, в том числе при работе в разных подразделениях, в разных юридических лицах, входящих в состав учреждения);

- учет задолженности по зарплате: в программе сохраняется информация о задолженности по заработной плате в разрезе источников финансирования, объектов, совместительств, периодов, с возможностью расчета пени по суммарной задолженности.

Рекомендуется уделить организационной и методической сторонам процедур оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности работников МБОУ Григорьевская СОШ. Вне зависимости от применяемых методов оценки важными представляются организационные и методические процедуры, а также их психологическое значение.

Реализация предложений по совершенствованию системы оплаты труда в бюджетных учреждениях должна предусматривать изменение состава и структуры денежного содержания, в том числе для достижения оптимальной взаимосвязи размера оплаты труда, объема и качества выполняемой работы.

Таким образом, цель работы достигнута. Спасибо за внимание!
Доклад окончен.